

## 万里神农：做健康农业的“神农氏”



本报讯 4月28日，万里神农有限公司（以下简称“万里神农”）与浙江大学新农村发展研究院合作共建的“健康农业产业发展研究院”揭牌仪式在浙江省杭州市西湖区举行。浙江省农业厅副厅长陈利江，杭州市西湖区区委常委常务副区长叶泽，省科技厅农村发展处调研员朱德其，台州职业技术学院院长刘伟明，省农业技术推广中心副主任倪治华，浙江大学新农村发展研究院常务副院长张国平，万里扬集团董事长黄河清、总裁吴月华，万里神农有限公司以及来自浙江大学、全省各地区农技推广部门、西湖区政府等领导和专家参加了仪式。仪式由西湖区农业局局长谢素勤主持。

仪式上，黄河清表示：“现代健康农业是农业发展的方向，健康农业的发展需要新技术、新思维、新模式。农业领域的复杂性决定其无法以纯工业模式来复制应用，农业领域面临的问题仅靠农业当下的运营模式也难以解决，整合创新现代健康农业发展新模式将大有可为。近年来，万里神农团队在探索现代健康农业发展新技术和新模式上做了大量的努力，取得了不错的成绩，这离不开各级政府部门及农业技术专家的支持和帮助。今天，万里神农与浙江大学共建“健康农业产业发展研究院”，将进一步深化合作，推动健康农业产业发展。万里扬集团也将大力支持万里神农团队，为中国农业的改革和发展贡献力量。”

万里神农为万里扬集团、上海易贸农业和浙江大学校友团队共同投资成立的一家农业科技公司，注册资本1亿元，总部位于浙江杭州。多年来，万里神农“以科技再造健康农业”为使命，扎

根土壤，关注生态可持续，聚焦于产业化农技服务，联合产业链上下游的合作伙伴，共同打造健康农业产业化技术服务平台，培育消费者信赖的健康农产品品牌，走出了一条独具特色的发展道路。

### 创新整合，打造健康种植技术集成和服务体系

近年来，万里神农与浙江大学保持了密切合作关系，在土壤健康、作物健康栽培、社会化农技服务等方面做了大量的理念创新、技术创新和模式创新。

构建了以有机缓释肥料技术为基础的水稻健康栽培模式，已在浙江、黑龙江、江西等地区示范推广，累计面积20万亩，公司还牵头与浙江大学、省农科院联合中标了浙江省科技厅2017-2019重点研发项目“高效环保新型肥料研究开发”。构建了以土壤改良、作物营养管理、标准化种植和采收保鲜储运为核心的健康农产品种植技术集成，如云南高原葡萄、新疆火焰山哈密瓜、黑龙江五常稻花香大米等健康种植模式已在当地得到了大面积示范推广。构建了技物结合、产销对接的健康农业产业化技术服务体系，通过中央技术研发、本地化技术服务和物流配送队伍组建，以标准化健康种植技术集成和健康农产品，帮助种植大户对接终端销售渠道，构建本地化服务体系，实现了模式可复制性，目前该模式已在浙江地区全面启动。

为了充分发挥双方优势，更好地探索产学研合作新模式，此次万里神农与浙江大学新农村发展研究院合作共建“健康农业产业发展研究院”，将紧

紧围绕“健康农业”主题，进一步在农业废弃物资源化利用与高效环保新型肥料研发、健康农业技术模式构建与示范推广、健康农业全产业链运作机制完善与优质健康农产品知名品牌打造、省级和国家级健康示范区建设等领域深化合作，推动万里神农向国内知名的健康农业集成技术服务供应商迈进。

### 减量增效，全面推广有机缓释肥料技术

有机缓释肥是万里神农水稻健康栽培模式的基础，针对不同地区、不同品种，已形成较为完善的施肥体系和栽培模式。近年来，在浙江省农技推广中心指导下，围绕农业部化肥减量目标，万里神农水稻有机缓释肥示范推广取得了显著成效。

2016年，万里神农有机缓释肥在全省40个县市试验示范推广，水稻推广面积超10万亩，普遍呈现缓释长效，肥料利用率提高，化肥减量20%以上；减少施肥次数，农户用工减少30元/亩；改良土壤，均衡供肥，实现水稻稳产高产。

2016年11月14日，来自浙江大学、浙江省农技推广中心、绍兴市农技推广中心的5位专家，对位于诸暨市次坞镇的“减量增效水稻百亩高产示范方”进行了实收验收产量，万里神农试验田块亩产703.4公斤、常规施肥田块亩产658.2公斤，实现了化肥减量20%下水稻稳产高产增效的目标。浙江省农技推广中心土肥首席专家、推广研究员陈一定表示：“化肥减量但不能减产，水稻上应用缓释肥是化肥减量工作的重要手段，我们要把好的技术推广出去，帮助农户实现节本增效，万里神农有机缓释肥这些年在浙江省示范应用效果非常不错，农技推广部门将加大支持力度。”

今年3月24日，农业部放心农资下乡进村宣传暨浙江省春耕备耕助农增收服务月活动中，万里神农作为优质放心农资企业代表参展，好乐耕水稻有机缓释肥还被选为现场唯一机械化施肥展示产品，受到了与会领导和种植大户好评。

截至目前，万里神农已经和浙江省金华、兰溪、永康、衢江、安吉、富阳等地区的政府农业部门

紧密合作水稻健康栽培模式的示范，市场推广火热进行，同时还在黑龙江、江西、江苏等全国重点稻区布局，全面推广有机缓释肥料技术。

### 全程追溯，实现田头到餐桌的“互联网+”

众所周知，生鲜商品标准化及冷链物流瓶颈是电商生鲜行业的两大难点和亟待解决的问题，万里神农健康种植技术集成正是解决生鲜商品标准化的重要支撑。通过优质品种选育、土壤改良、精准肥药管理、标准化栽培和采收、纳米保鲜储运等技术集成，在降低农户种植成本的同时，实现了高端优质农产品商品率、品质及耐储性的提高，显著提升单品价值和亩均产值，运用全程可追溯系统让消费者通过互联网直观感受原产地种植环境和生产过程，不仅好吃，而且放心。

4月15日，在天猫生鲜和易果生鲜同时上架的10000份“万里神农云南高原黑珍珠葡萄”，消费者通过二维码了解整个种植管理和采收过程，短短24小时内全部售罄，并在下单后12小时通过全程冷链物流送到了消费者手中。买家留言区一片点赞声，对于葡萄给予了味道新鲜、串型漂亮、甜度高、果粉好等高度评价。

这并不是万里神农第一款通过互联网被消费者认可的产品。自去年5月与易果生鲜达成战略合作伙伴关系，万里神农通过互联网开始为广大客户提供健康种植模式下的标准化农产品，通过全程冷链物流实现从田头直达餐桌，共同培育消费者信赖的健康农产品品牌，实现健康农业“互联网+”。先后销售的黑龙江五常稻花香大米、新疆吐鲁番哈密瓜、浙江水蜜桃等产品，都获得了客户的广泛好评，万里神农健康产品已经渐入人心。

为国计民生不遗余力，做健康农业的“神农氏”。围绕农业板块战略目标，整合各方资源，打造健康农业产业化技术服务体系，实现产品、技术和服务输出，成为国内领先的健康农业科技型企业，为中国现代农业发展贡献力量。万里神农正迈入健康发展的康庄大道，放飞梦想，精彩无限。（万里神农 王京奇）



万里神农云南高原黑葡萄



万里神农位于金华市婺城区下杨村的水稻示范基地

## 王凤波来金兴汽车内饰事业部调研时指出 要站在巨人的肩膀上借力前行

本报讯 4月12日，辽宁省辽阳市委书记、市人大常委会主任王凤波来金兴汽车内饰事业部辽阳工厂走访调研，股份公司执行总裁黄仁兴、金兴汽车内饰事业部副总经理（技术）陈刚等领导全程接待。

王凤波重点参观了年产30万套高端汽车内饰件生产线项目，详细询问了项目建设的实施情况和前景，并对金兴的持续快

速发展给予了充分肯定。他希望，金兴能在民营经济迎来新一轮发展机遇之际，借助现有基础条件不断推进技术创新和管理创新，加强自主研发能力，走创新发展道路，全面提升产品竞争力，注重与国际国内知名企业合作，站在巨人肩膀上借力前行，进军国际高端汽车内饰市场，不断做强做大，实现汽车内饰全球先进水平。（内饰运行管理部 许恒）

## 创造优势 运用优势 保护优势 股份公司获评“国家知识产权优势企业”

本报讯 近日，国家知识产权局发布了2016年度国家知识产权优势企业认定结果，浙江万里扬股份有限公司名列其中。

此次评定旨在着力培育一批知识产权数量和质量较高、知识产权保护和运用能力较强，知识产权市场竞争优势初步形成，具有区域影响力的优势企业，从而影响和带动一大批企业运用知识产权有效提升市场竞争优势，主要围绕提升企业知识产权创造优势、知识产权运用优势、知识产权保护优势三方面开展优势企业培育工作。

多年来，股份公司积极响应国家知识产权优势企业的培育政策，坚持以创新引领企业发展，以技术和知识产权为企业核心竞争力，形成了领导重视、全员参与、积极布局、推广运用、加强培训、持续保护的知识产权管理格局。公司设置了知识产权部，配置了专职和兼职的知识产权管理人员，实现公司知识产权工作垂直管理和横向管理相结合的管理模式，确保公司知识产权的挖掘、运营、保护的及时性和全面性。同时导入知识产权管理体系，制定了《知识产权管理制度》、《知识产权风险管控

制程序》、《知识产权信息收集、检索控制程序》、《知识产权获取、申请控制程序》等制度，落实并加强策划、实施、监督、检查与持续改进，有效推动企业知识产权工作建设。经过长期不懈的努力，股份公司在知识产权工作方面取得了显著进步，累计获得授权专利260余项，产品先后获得了多项国家重点新产品、省科技奖、省优秀工业新产品、省名牌产品等荣誉，公司获评浙江省第一批“三名”培育试点企业、浙江省知识产权重点联络企业等称号。

知识产权管理是提升企业竞争力不可或缺的一环，“软实力”，此次股份公司获得2016年度国家知识产权优势企业，是对万里扬知识产权管理工作的肯定和鼓励，同时对完善公司知识产权管理体系，实施创新驱动发展战略具有重要意义。未来，股份公司将进一步完善知识产权管理体系运营，加大知识产权工作资金投入，加强知识产权创造、运用与保护力度，持续发挥企业品牌、科技实力与知识产权的影响力度，将万里扬打造成全国知识产权示范企业，引领万里扬发展成为全球变速器研制标杆。（项目投资部 谢小兵）

## 唐岗水电站大修侧记

本报讯 2017年4月30日17点30分，随着唐岗水电站1号机组并网发电，标志着历时64天的唐岗水电站大修工作全部顺利完成。这是唐岗水电站自2007年12月投产发电以来的第一次大修改造，对唐岗水电站连续安全稳定发电具有重要作用。（下转3版）

# 股份公司创建全国文明城市推进大会圆满召开



本报讯 4月14日,浙江万里扬股份有限公司全国文明城市推进大会在商学院召开,创建全国文明城市领导小组和领导小组办公室全体成员、商变事业部各单位负责人参加了此次会议。

会上,集团党委书记、创建全国文明城市领导小组执行组长吴羽飞宣读了《关于成立创建全国文明城市领导小组和领导小组办公室的通知》。

股份公司商变管理副总监、创建全国文明城市领导小组办公室主任章建辉详细解读了《创建全国文明城市实施方案》。

股份公司总裁、创建全国文明城市领导小组组长顾勇亭作动员讲话。他指出,万里扬要成为世界级企业,所展现的形象应与行业地位相匹配,我们可以借创建全国文明城市这次机会,进一步提升万里扬的精神文明建设水平。工作组应根据全国文明城市标准寻找差距所在,学习其他优秀企业的创建经验,继续快速推进创建工作;同时,各位员工也要积极参与到创建工作中来,形成攻坚合力,以背水一战的决心、一鼓作气的斗志,志在必

得的信心,齐心协力让万里扬在精神文明建设上跻身中国企业“第一方阵”。

公司邀请的创建全国文明城市专家向创建领导小组办公室成员作工作指导,从走在前列创文明、尖子标准创文明、夯实基础创文明、坚持原则创文明、按照规范创文明、探索规律创文明、完善机制创文明、紧跟形势创文明等多个方面讲述了如何开展创建工作。

吴羽飞作最后的总结发言。他强调,创建全国文明城市,工作点多、线长、面广,是一项系统工程,综合性强,涉及面广,渗透在了万里扬的每一项具体工作和每名员工工作生活之中。工作组要紧盯创建目标,把握关键环节,抓重点、攻难点、创亮点,确保创建工作高效率推进,快节奏落实,超水平发挥,高质量完成。各单位要全力配合工作组工作,以高度的责任感和集体荣誉感投入到创建工作中去,举全厂之力,集全厂之智,共同为实现创建目标作出自己的贡献,努力取得员工认可、社会认同、专家认定、上级肯定的创建成果。

(徐蕾)

## 以决战决胜姿态全力创建全国文明城市

2017年是新一轮创建全国文明城市的总评之年,也是万里扬创建全国文明城市的冲刺之年。在这个重要时刻,万里扬召开全国文明城市创建推进大会,对创建工作进行了再动员、再部署、再落实。这不仅是一次动员部署大会,更是一次战前誓师大会。万里扬上下应形成攻坚合力,以背水一战的决心、一鼓作气的斗志、志在必得的信心,让万里扬的精神文明创建阔步迈入全国“第一方阵”。

全国文明城市是指积极践行社会主义核心价值观体系,坚持物质文明建设和精神文明建设两手抓,各项事业协调发展、精神文明建设成效突出,在社会上发挥示范引领作用的单位。全国文明城市是目前国家综合性奖项的最高荣誉,也是含金量最高的企业品牌。从2004年万里扬启动全国文明城市创建工作至今,公司开展全国文明城市创建工作已经历时13年。经过多年的工作开展和全员的协作努力,就目前而言,万里扬已经初步具备了获得全国文明城市这块“金字招牌”的实力。

当然,万里扬创建全国文明城市,绝不只是为了拿一块牌子,而是要通过创建,更好地推进企业文化建设,提升公司内部管理水平,美化公司环境,塑造公司品牌形象,提高员工素养。事实上,创建全国文明城市,受益的不仅是企业,受益的还是每一位员工。无论是员工自身素养的提升,还是企业环境变得更好,管理变得更规范,知名度变得更高,对于员工来说都是一件获益良多的事情。

而这显然也需要每一位员工的参与,因为创建全国文明城市是一项系统性工作,涉及到万里扬的每一位员工,完成好需要大家的共同努力。我们每一位员工都应当争做文明创建的参与者,而不能甘当旁观者。只有参与其中,感受文明,享受文明,争创文明,这项群众性的文明创建活动才能如鱼得水,才能向文明创建的纵深发展,文明创建的成果才能丰硕。

如果把全国文明城市创建看作一场马拉松比赛,那么此刻就是决出胜负的冲刺阶段,能否跑好“最后一公

里”,万里扬的每一位员工都发挥着至为关键的作用。全体员工要充分认识到创建工作的重要性和必要性,以高度的集体荣誉感,积极投身到文明创建工作,严格要求自己,提高自身素养;切实遵循公民基本道德规范和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的具体要求,坚决抵制各种不文明行为;做爱岗敬业的标兵、干事创业的先锋、勇于奉献的志愿者;紧扣目标,狠抓落实,做到内容与形式相结合、经常和冲刺相结合、当前与长远相结合,切实将各项任务落实、落细、落小、落到位,做到人人参与,人人有责,自觉形成创建文明城市的长效机制,共同为争创全国文明城市作贡献、添光彩。

开弓没有回头箭。创建全国文明城市,我们没有退路,只能前行。各个单位,每位员工一定要以最饱满的工作状态、最昂扬的工作激情、最务实的工作作风、最有效的工作举措,强力推进各项创建工作落到实处,确保创建任务圆满完成。(徐蕾)

## 万里扬文明创建大家谈

吴羽飞(党委书记、工会主席、全国文明城市创建领导小组执行组长):

“骐骥一跃,不能十步;驽马十驾,功在不舍。”全国文明城市创建工作重在持之以恒、脚踏实地,真正走进每一位员工的心中,而不是大张旗鼓的搞形象工程。我们党工团妇组织要结合职能,担负起组织开展精神文明建设的共建任务。只有让文明意识在越来越多的员工心中发芽开花,由“被示范”到“去示范”,万里扬与员工形象才能一起越变越美。

章建辉(商变管理副总监、全国文明城市创建领导小组办公室主任):

作为万里扬文明创建工作小组成员之一,我们应该将创建全国文明城市的要求贯穿于企业经营管理中,通过创建提升内部管理,美化公司环境,约束员工不良行为,提高员工素养,推进企业文化建设。只有通过扎扎实实的工作开展,让员工通过创建看到切实的成果,感受到身边的变化,从创建中受用,员工才会更加拥护创建工作,形成合力,共创文明单位。

李欣(团委书记):

企业是我家,文明靠大家。万里扬文明的创建,是环境文明的创建,是员工文明的创建,也是细节文明的创建。寝室文明,就是要做到干净整洁;餐厅文明,就是要做到不浪费粮食,餐盘主动放回回收处……虽然只是一件件小事,但细节折射文明。我

代表团委呼吁:万里扬文明创建从我做起,从我身边事做起。

吴敏仙(妇联主席):

我们女员工应该充分发挥“半边天”的作用,积极投身文明创建工作,作争创全国文明城市的的组织者、引导者、先行者、倡导者、参与者、实践者,撸起袖子为创建,尽自己所能贡献一份力量。

徐孝华(商变零部件加工厂厂长):

我们每一个员工、每一个车间、每一个工厂的形象,都代表着万里扬的形象。文明创建之于员工,应当用十分严谨的态度对待,将自己融入文明创建之中,不做局外人;文明创建之于公司,应该建立长效机制,致力于价值引领,突出道德模范的示范作用,大力营造“人人可学,处处可学,事事可学”的浓厚氛围。

石远见(商变总装工厂厂长):

做好文明创建工作,我们每一位员工必须内强素质,外树形象,让文明内化于心,做到心中有文明;让文明固化于制,人人做文明使者和文明监察员;让文明外化于行,时时处处讲文明,让文明成为习惯,大家共同努力争创文明工厂和文明车间。

潘晓芳(商变农装传动事业部副总经理):

员工是文明的接受者、培育者、传

播者和建设者,文明创建离不开每一位员工,文明会从业员工的一言一行中体现出来,每一位员工都应成为万里扬的“窗口”、“名片”、“品牌”。

朱煜波(商变零部件加工厂安全现场管理员):

文明单位创建,看着似乎都是小事,但小事做好了,我们才能干成大事。勿以善小而不为,勿以恶小而为之。不文明的形象,会让万里扬蒙尘。我们作为万里扬的一员,应该像做精品工程一样,参与到全国文明城市的创建中来,每一个环节都不能懈怠,每一个环节都精益求精,努力争创文明员工。

韩兵兵(商变总装工厂520线线长):

在禁烟区吸烟,随处乱扔垃圾,随地吐痰,就餐不自觉排队,公共场所大声喧哗,乱停放车辆……这些都是不文明行为。文明创建,我们每一位员工既是参与者也是受益者,所以必须从我做起,从点滴做起,树立良好的道德文明风尚,以文明员工的标准要求自己。

胡卫国(商变农装传动事业部车床工):

文明创建的主体是我们员工,关键也是我们员工,我们理应积极主动参与进来,说文明话,办文明事,做文明人,摒弃各种不文明行为,主动劝阻不文明的人和事,自觉抵制和纠正不文明言行,共同创建一个文明的万里扬。

## 文明创建知识问答

### 一、精神文明建设

1. 社会主义精神文明建设的根本任务是什么?

答:适应社会主义现代化建设的需求,培育有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民,提高整个中华民族的思想道德素质和科学文化素质。

2. 社会主义核心价值观“三个层面24字”?

答:国家层面:富强 民主 文明 和谐;社会层面:自由 平等 公正 法治;个人层面:爱国 敬业 诚信 友善。

3. 社会主义道德建设的基本要求?

答:以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义“五爱”为基本要求。

4. 中国特色社会主义事业“五大建设”?

答:经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态建设。

5. “四个全面”战略布局指的是哪四个全面?

答:全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党。

6. “四有”公民是指哪四有?

答:有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民,简称“四有”公民。

7. “四个自信”是指哪四个自信?

答:对中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

8. 精神文明建设的核心是什么?

答:精神文明建设关键在于党。概括起来有两个方面:一是领导作用,二是表率作用。

9. 文明单位有几个级别?

答:有国家级、省级、市级和县(市区)四个级别。

10. 公民道德建设基本道德规范?

答:爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献。

11. 公民道德建设中“四德”?

答:社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。

12. 公民道德宣传日和公民道德建设月时间?

答:从2003年起,中央文明委将每年的9月20日定为“公民道德宣传日”。

13. 公民文明素质包括的内容?

答:思想道德素质、科学文化素质、健康素质。

14. 社会主义新农村建设的核心要求?

答:生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主。

15. 文明待客做到“三不”、“三指”、“三声”?

答:对来办事人员,不得厌烦,不要态度、不讲粗话;主动为来办事人员:指路、指处(室)、指人员;对来办事人员:来有迎声、问有答声、走有送声。

16. 乘坐公交车时应注意的礼仪?

答:车到站时依次排队,对妇女、儿童、老人、病残者要照顾谦让。上车后不抢座位,更不要把物品放到座位上替别人占位。遇到老、弱、病、残、孕及怀抱婴儿的乘客应主动让座。

17. 文明礼貌十用语指什么?

答:“您好”、“请”、“谢谢”、“对不起”、“再见”。

18. 会议应遵守的礼仪?

答:按时到达会场;衣着大方得体;会议期间不随意走动、接打电话;不做和会议无关的事情;在会议人员发言完毕后,要给予掌声。

19. 旅游观光应遵守的礼仪?

答:对公共建筑、设施、文物古迹,甚至花草树木,都不能随意破坏;不能在柱、墙、碑等建筑物上乱写、乱画、乱刻;不要随地吐痰、随地大小便、污染环境;不要乱扔果皮纸屑、杂物。

20. 网络交流应遵守的礼仪?

答:诚实友好交流,不侮辱欺诈他人。不浏览淫秽、暴力、迷信网页;不在网站发布转载违法庸俗、格调低下的言论、图片等;不利用网络知识进行攻击网站、网页、窃取钱财和信息等活动,维护网络安全和网络秩序。

四、文明创建工作

21. 什么是文明单位?

答:文明单位是群众性精神文明创建活动的重要组成部分,是指工作成绩突出、经济效益和社会效益显著,干部群众文明素质较高,五个文明建设协调发展的先进单位。文明单位荣誉称号是各机关、企业、事业单位各种荣誉称号中综合性的最高荣誉称号。

22. 创建文明单位施行“四个一票否决制”的主要内容是什么?

答:一是领导班子成员出现严重违纪违法问题,二是社会治安综合治理不达标,三是违反计划生育政策,四是发生特大事故或生产经营性重大事故。

23. 群众性精神文明创建活动的特点是什么?

答:广泛性的群众性、鲜明的时代性、多样的实践性、深刻的思想性。

24. 什么是“一天三文明”?

答:在社会做一个文明公民,在单位做一个文明职工,在家庭做一个文明成员。

25. 创建文明单位的六条标准是什么?

答:班子正气,领导垂范;业务领先,实绩显著;教育深入,风尚良好;文体活跃,内涵丰富;管理规范,环境和谐;创建扎实,贡献突出。

26. 什么是志愿服务?

答:是指社会组织和个人利用自身的时间、资金、技能等资源,自愿为公共事物、公益事业和人民提供无偿帮助和服务行为。

27. 志愿服务精神是什么?

答:奉献、友爱、互助、进步。

## 新闻速递

金兴汽车内饰事业部:  
被华晨汽车公司授予“研发协作奖”

本报讯 近日,以“转型新思路 共赢新格局”为主题的华晨汽车2017年商务会议在沈阳隆重召开。金兴汽车内饰事业部应邀出席此次盛会,并凭借在研发服务方面取得的突出成绩,被授予了“研发协作奖”。

内饰事业部自2002年与华晨汽车公司建立合作关系以来,本着“客户第一,精益求精”的精神,一直作为华晨汽车核心供应商,参与中华骏捷、尊驰、华颂、中华V3等多款新车型开发工作,并多次被华晨汽车评为优秀供应商。本次获得“研发协作奖”,与金兴一直以来过硬的专业水平和为客户服务好、职业素养密不可分,金兴将继续用这种精神服务每一位客户,获得更多客户认可。(内饰研发部 侯明淑)

商变蒙沃基地:  
召开供应商革命性质量提升动员会

本报讯 近日,商变蒙沃基地供应商革命性质量提升动员会顺利召开,38家供应商参加了会议。

会上,采购部和质量管理部对供应商的交付和质量等情况进行了通报,分管技术质量的副总经理杨国栋对革命性质量提升工作开展宣贯,总经理吴伟对本次动员会和供应商的质量交付工作进行点评并提出具体要求。最后,杨国栋代表蒙沃基地与各供应商签订了《质量目标提升责任书》,设定了提升目标,制订了考核方案。本次会议向供应商传达了公司的质量管理理念,提高了各供应商与公司在质量方面共同提升、协调作战的能力,为公司质量目标的达成奠定了基础。(商变蒙沃基地采购部 白键)

商变金华基地零部件加工厂:  
四措并举规范零件转运

本报讯 近日,商变金华基地零部件加工厂厂长徐孝华组织全体管理人员开展产品装框培训,通过四举措来规范零件转运,减少了产品制造、转运过程中产生毛刺,避免不良品流转混入后道工序,便于明确不良品责任人。

四举措分别为:明确料筐采购价值,将物料价格和产品毛利润挂钩,让员工学会换算,爱惜工位器具;提升管理意识和责任意识,管理者敢做敢管,用实际行动履行职责;对工序间、工区内、工位中装框行为进行规范,明确料筐承重、叠放高度,减轻完工挑毛刺员工工作强度;按磕碰伤产品的接收方和产品所在区域为责任归属,发现装框不规范的,相关员工拒绝接收、流转和制造。(商变金华基地零部件加工厂 沈晓华)

商变金华基地锻造工厂:  
设备改造亮点多

本报讯 4月上旬,商变金华基地锻造工厂通过设备自制改造,为抛丸设备增添了一台自动出料振动筛,不仅提高了抛丸出料操作的安全系数,同时也便于回收出料时掉落的钢丸,大大缩短了作业时间。

自制改造的自动出料振动筛,零件出料后先滚落至振动筛,通过振动筛自动将出料零件传输至料框内,而随零件掉落的零星钢丸也在振动筛的作用下,通过小孔集中到回收铁盒中。机器不仅避免了行车歪拉斜吊,减少了行车故障,增加了操作安全系数,便于回收出料掉落的钢丸;同时也减少了员工抛丸出料的工作时间,效率提升了75%。目前此类设备市场价格约为15000元,而工厂自制仅约7500元,成本节省了50%。(商变锻造工厂 姜平)

乘变宁波基地:  
清明节组织“包青团”活动

本报讯 4月1日,乘变宁波基地开展了清明节“包青团”活动,弘扬传统文化,宣扬民俗风情。几十名员工们齐聚一堂,捻青、和粉、揉粉、裹馅,包完的青团一笼接着一笼上锅蒸煮,活动现场清香四溢。蒸熟的青团作为员工午餐的加餐,让一些有事无法参加活动的员工也尝到了传统青团的味道。

这次活动把传统节日与员工活动相结合,让员工对传统节日有了更深的了解,也拉近了彼此的距离,增强了员工间感情。(乘变宁波基地综合管理部 龚维云)

欧润尼:  
硕果喜人 销售火爆

“你们的一次性肥太有效了,赶快来我家看桃子,半斤重一个啦!”近日,唐山欧润尼农业科技有限公司销售中心接到了滦南县姚王庄镇姚王庄村村民刘树海的报喜电话。刘树海口中的一次性肥,就是公司自主研发的木质素缓释肥,因为效果好,能让农民减少追肥、一次生效,所以在滦南一带被称为“一次性肥”。刘树海表示,使用木质素缓释肥后,桃树叶片长得更大,桃子长得更饱满,一个棚的棚桃可以收益5万元左右。在收获了喜人效果后,公司也迎来了更为火爆的销售情况,仅4月内就销售产品100余吨,由点至面有效地将木质素缓释肥推向了周边市场,为明年1万吨的放量销售打下了坚实基础。(欧润尼管理中心 肖典)

## 唐岗水电站大修侧记



水轮机大修现场

(上接头版)

## 科学部署“全方位”

唐岗水电站位于四川省甘孜州雅江县境内,是霍曲河流域下游最早开发的小(2)型水电站,电站于2007年12月正式投产发电,采用引水式开发,装机2×3750千瓦,水轮机为混流式,发电机为悬吊式。2014年底,万汇通能源有限公司正式收购并接管了唐岗水电站的运维工作,唐岗水电站承担着霍曲河流域开发35千伏施工用电和营地生活区10千伏供电,其他电量主送雅江县地方电网35千伏线路。2016年,唐岗水电站完成发电量3273万千瓦时,尽管近年来发电效益趋于稳定,但前期遗留问题及年久失修的设备缺陷日益凸显。

为了减小检修停机造成的弃水电量损失,2月27日,正值年度最枯期,唐岗水电站大修工作正式启动。公司在前期进行了精心充分的准备,为此次检修任务安全优质高效完成奠定了坚实基础。本次大修工作成立了以万汇通能源有限公司总经理陈水平为组长的领导小组,组织领导检修的全面工作,审

批检修项目总体工作方案,解决检修实施过程中的重大问题,生产运营部成立了专业工作组和现场督导组,负责检修安全、质量和进度管控。公司先后召开多次工作会议,反复制定工作进度计划,明确工作方案的组织机构、工作职责、工作要求和时间节点。针对大修期间可能发生的系列问题,开展了现场调研、制定计划、工程预估、协调管理、应急准备等举措,做到了全方位的科学部署。

## 安全管控“零盲点”

针对此次大修过程中安全管控点多、面广、线长等实际情况,公司采取全过程跟踪监督管控方式,严格落实安全责任,细化安全管理措施,规范现场安全作业,执行各项安全制度规定,确保检修安全有序开展。重点做好进度计划和完成情况管控,每天召开班前班后会,对上一节点完成情况进行验收和总结,并在当天制定和明确下一节点的工作计划和进度安排,真正做到了零盲点的安全管控。

由于唐岗水电站图纸和设计资料缺失严重,尾水河床地势狭窄,水下部分情况不明,各项应急措施及准备工作均采用开展“事故预想”活动提前预演。为了确保大修安全完成,在考量霍曲河流域及唐岗水电站运行特征的情况下,加高了前池溢流堰挡墙,增加了唐岗水电站近1米水头,使机组发电效率得到了提升。同时,因为唐岗水电站尾水闸门多年以来均不能正常关闭,尾水出口又低于河床最枯水位以下约2米,而尾水止水的成败决定了水机层以下的检修工作是否成功,经过多次现场考察和分析,制定了针

对性的围堰工程施工方案,并对具体开展的相关情况进行部分优化处理。此外,针对现场施工及主要工作面的人身和设备安全,重点开展安全培训和交流,并对各项安全措施及准备工作进行现场督查和考核管理,树立了讲安全、讲质量、讲文明的良好工作氛围。

## 通力协作“创佳绩”

为顺利完成尾水止水及抽排水工作,运行人员与施工人员一起装沙袋,清理基坑内块石和淤泥,直至尾水闸门顺利调试完成并止水成功。厂房集水井内淤沙堆积严重,腥臭无比,深井泵无法有效清除,在长期花钱请人都不愿下井清理的情况下,运行人员坚持自行下井搅拌冲刷。当土建施工队伍与达阿果水电站项目部施工进度产生冲突时,为了保证当时已经运输到场的混凝土干拌骨料不被废弃,运行人员与施工人员一起搬运钢筋、抛填块石、人工搅拌混凝土、人工转运混凝土砂石骨料,顺利完成了当天制定的所有浇筑任务。在通行条件不佳时,公司班车司机积极主动守候在检修施工的一线,并多次深夜出车,给运行人员在本次检修工作中的设备转运和缺陷处理给予了极大的帮助和支持……为了确保大修工作按时间进度顺利进行,全体工作人员经常工作到深夜十点以后,用高度的责任心和敬业乐业的精神,通力协作圆满完成了各项工作。

本次大修完成后,顺利解决了唐岗水电站设备运行过程中的隐藏问题,完善了设备基础资料,改进了机组运行工况。每年10月至次年5月的枯水期,1台机组每小时发电量可从不到3000千瓦时提高到3750千瓦时;每年6月至9月的丰水期,2台机组每小时发电量可从原来不到7500千瓦时提高到8000千瓦时,每年可增加发电收入30万元。(万汇通能源公司 刘敏雄)

## 金兴汽车内饰研究院芜湖分院揭牌成立

本报讯 3月30日,金兴汽车内饰研究院芜湖分院正式揭牌成立。万里扬股份公司总裁顾勇亭,执行总裁黄仁兴、张志东,金兴汽车内饰事业部副总裁王峰、副总经理(技术)陈刚,战略管理中心主任钟翔,奇瑞汽车股份有限公司内外饰研究院院长邱延正、采购公司副总监刘刚,跃兴汽车饰件有限公司总经理黄浩等共同出席了揭牌仪式。

黄仁兴在仪式上致欢迎辞,他表示,芜湖分院的成立标志着万里扬汽车内饰模块的技术研发和科技进步迈出了新阶段,不仅对汽车内饰业务南北区域进行了规范化、科学化的合理布局,同时对汽车内饰产品的设计规范化建设,以及项目综合管理水平的提

升,都具有十分重要的意义。

陈刚作为金兴汽车内饰研究院芜湖分院院长,介绍了芜湖分院的基本情况、未来规划和后续工作安排,并对成立后的项目管理工作提出了三方面要求:一是成本管理,要建立适用金兴的项目管理流程,制定相应的审核机制,增强员工的成本意识,加强项目成本控制管理;二是质量管理,做好项目前期质量策划工作,设定合理的质量目标,以及不同阶段的质量管控工作;三是进度管理,依据客户需求编制合理的项目计划,项目小组成员分析并制定详细的分工任务,对关键节点按照项目管理流程要求进行审核管控。

邱延正在会上发言,他对芜湖分院的成

立表示热烈祝贺,并就奇瑞内外饰后续项目规划进行了简单介绍,希望芜湖分院能够继续加强研发和试验能力,促进双方更好开展合作,实现共赢。

顾勇亭作总结发言,他强调,芜湖分院的成立表明了万里扬在汽车内饰领域为客户做好服务、做好开发、做好响应的决心。同时,他也对芜湖分院后期工作提出了两点要求:第一要坚持学习,坚持创新,提升自身能力;第二要继续快速响应客户需求,进一步提升客户满意度。

最后,顾勇亭和邱延正为金兴汽车内饰研究院芜湖分院揭牌。

(内饰运行管理部 许恒)

## 图片新闻

万里扬积极参与  
剿灭劣V类水活动

本报讯 4月21日,由婺城区总工会组织开展的“剿灭劣V类水 保卫母亲河”活动的启动仪式在浙江万里扬股份有限公司举行。公司积极响应活动号召,组织了270余名员工志愿者参加此次活动,进行了巡河工作以及河道边和绿化带里垃圾的清理整治,并发起了“剿灭劣V类水 万里扬在行动”倡议书。(团委 李欣)



## “剿灭劣V类水 万里扬在行动”倡议书

## 各位员工:

水是生命之源、生产之要、生态之基,直接关系到每一个人的生存环境和生活品质,治水是永恒的命题。2017年,万里扬吹响了“全面打赢劣V类水剿灭战”的号角,让空气清新,让山清水秀,是我们共同的心愿。在此,我们向公司全体员工发起倡议:

一、争当“剿灭劣V类水”的宣传者。以勇立潮头的气势,充分弘扬主人翁精神,自觉宣传治水工作,普及治水知识,提升公众

对“剿灭劣V类水”的知晓度、参与度、支持度,形成浓厚的社会氛围。

二、争当“剿灭劣V类水”的践行者。以撸起袖子加油干的精神,积极投身劣V类水剿灭战。进一步加强企业环境管理,遵守法律法规,做到不乱搭乱建、不违法排放污水、不损坏各类处理设施,不侵占各类水域及岸线,全力打造“生态企业”。

三、争当“剿灭劣V类水”的维护者。以激浊扬清的锋芒,制止和举报各种破坏环境

、水资源和水利设施的不文明行为,共同保护水资源,保持良好生活习惯,不乱丢垃圾,不乱倒污水,不侵占河道,做爱水护水、节水标兵;踊跃参加各类治水志愿服务活动,积极为剿灭劣V类水献计献策,营造全民治水氛围,助力劣V类水剿灭战的全面胜利。

剿灭劣V类水,我先行。让我们上下同欲,砥砺前行,共同打好这场劣V类水剿灭战。

浙江万里扬股份有限公司

2017年4月

# 万里扬 20 周年劳模和工匠系列报道(三)

编者按:20年,万里扬人用执着的坚守,无悔的付出,让企业从小到大,完成了从超越向卓越的攀升。平凡的岗位蕴育着伟大,他们尽管工作岗位不同,但都以无私奉献的精神扎实工作,创造了不平凡的业绩。让我们来一睹万里扬第二届劳动模范和首届最美工匠、首届工匠提名获奖者们的风采。



黄志敏:一事精致 足以动人

作为一位在万里扬工作了23年的老员工,黄志敏非常“有名”,当然不是因为资历深,而是因为技术精。15年的扎实学习,15年的勤恳磨炼,15年的经验积累,让他成为了万里扬变速器事业部零部件加工厂刃磨技术的“一把手”。这些年,经他手修磨的刀具,发现问题数为“0”,在工厂内属于“免检”环节。

2002年,黄志敏从熟悉的外磨岗位换到了全新的刃磨岗位。最初的那段日子里,他修磨的刀具常常不合格,三天两头就有滚齿师傅来告诉他:“刚修磨好的刀具,滚出的零件齿形齿向怎么又不好?”黄志敏深刻认识到了自己理论知识的匮乏和操作技能的欠缺,为了做好刃磨工作,他开始发狠起来,一下班就往书店跑,找各种相关资料,吃透理论知识;白天则把设备上的修磨块拆下来,不停地反复试验,直到能够把滚齿刀一次修磨合格为止。

功夫不负有心人,短短数月黄志敏的刃磨水平就有了极大提升,在工厂已经可以独当一面。他却并不满足于此,而是不断寻找工作中的创新点,在刃磨技术上追求精益求精。比如,在修磨滚刀过程中,黄志敏发现了滚刀的刀损很严重,不仅影响齿轮精度,也影响滚刀寿命;于是他经常利用业余时间钻研,通过将滚刀齿根从方形改为圆弧形,改变刀具的受力点,更好地保证了齿轮精度,延长了刀具寿命,减少了刀具刀损。

因为工作中的出色表现,2008年黄志敏被调往了更为重要的格里森剃刀磨岗位工作。这对他又是全新的考验,剃刀修磨远比滚刀修磨要求的精度高,剃齿刀的修磨直接影响剃齿的精度。为了不影响生产进度,提供完美的剃刀修磨,黄志敏天天泡在刃磨房中,连续半个多月工作到深夜十点,反复的试验、磨合,修改刀具参数,使剃刀在剃齿时达到平衡状态,最终顺利解决了多年来困扰公司的剃刀修磨难题。

工作之余,黄志敏最喜欢的就是进行各种与工作有关的“发明”。比如,剃刀磨刀杆是易损件,影响刀具修磨精度,而外购刀杆周期长、费用大。为了保证剃刀的修磨精度,降低采购成本,他就自己根据刀杆实物研究、测绘、模拟出图纸,并进行设计工装、调试,最终试制成功的刀杆各个尺寸均能达到精度的要求。

一事精致,足以动人。黄志敏摒弃浮躁,潜心钻研刃磨技术,以创新突破焕发工作活力,用自己灵巧的双手在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩。



周慧杰:点滴匠心造就“创新达人”

在乘变事业部打听过周慧杰,大家都会脱口而出:“哦,就是那个很会创新的老周。”周慧杰是一名普通的维修工人,也是一位小有名气的“创新达人”。

2014年,乘用车变速器事业部产能快速增长,新产品量产,产品种类日益繁多,在生产装配过程中难免会出现漏装、错装、混装等问题。周慧杰临危受命,作为设备组组长,带领团队对乘用车变速器事业部现有的设备和工装展开了一系列的优化改造,他先后设计实施了滚针漏装防错装置,避免输入输出轴漏装滚针事件的再次发生;总检油堵扭力漏打防错装置控油架,节约生产成本,避免油堵扭力漏打情况发生;半自动总成试漏工装,降低误判,减轻劳动强度,减少维修频次;压油封安装到位检测装置,检测油封到位情况;变壳打号防错装置,不同型号变壳挑拣;涂胶机防撞装置,避免误撞胶嘴;总检空挡自动检测装置,减少劳动力;上油堵垫片检测装置,提高生产合格率……短短三年时间里,他设计实施防错防呆装置30多项,设计优化电路30多个,实施员工提案200多条,提升了设备性能、产品质量和生产效率,减轻了劳动强度,降低了生产成本,得到了公司上下一致好评。

工作中,周慧杰是一个异常认真执着的人。每次的创新成果,他都要进行上百次的反复验证。在别人看来已经觉得没有问题了,但他自己却仍觉得不够好。一套套改进方案,不断验证,不断推翻,不断总结。他认为,每一个创新,都要在保证安全的情况下,减轻劳动者的工作量,为安全和高效的生产装配保驾护航。“我的创新也算不上高精尖的东西,只要多用心,勤思考、放手做,就能做成。”周慧杰表示,始终以最高标准要求,精益求精,将一件事做好做到极致,是他的人生信条。



邵红:念好维修“三字经”

邵红是商变事业部蒙沃基地的一名设备维修员,从事维修工作已有15年。他的技术精湛,经验丰富,维修工作可用“快、准、精”三字来形容,每每设备上遇到的“疑难杂症”,他总能第一时间“药到病除”。

工作中,邵红是一个很乐于钻研的人。平日里在车间遇到他,或是低头沉思,或是翻阅资料,或是拆卸设备,总是沉浸在工作中。维修设备的过程中,他总喜欢问自己许多为什么:还有更好的方法吗?还可以简化一点吗?还能把效率提高一些吗?还能节约更多的费用吗?正是一次次的思考,才有了一次次的进步。有一次,壳体加工中心稳压电源出现频繁报警故障,虽是常见的报警,但却反反复复出现,没有任何规律。有一天出现一次,有时一天出现十次,严重影响了车间的正常生产。邵红通过2天的观察,仔细分析了加工设备每一个相关联的动作,并将原车间电路图研究了不下十次,终于发现了是稳压系统的漏洞。并最终通过对稳压系统的改造,达到了设备使用要求,排除了频繁报警的故障。

邵红认为,维修工作不同于其他工作,设备一旦出现故障,会出现连锁反应,延误生产装配,影响产品按时交货,失去市场先机,所以维修不仅需要敏锐的观察力、判断力、精湛的技艺,更需“快、准、精”。如今,这个“三字经”理念已经深深融入到了他的维修工作中,更成为了他的一种工作态度。同时,邵红也表示,维修工作的意义就在于变废为宝,只要东西还有利用价值,符合生产标准,就要把它修好而不是一味更换。所以工作中他始终坚持一个原则:第一时间到现场,第一时间发现问题,第一时间解决问题;坚持维修设备不过夜,能修好的部件,绝不轻易更换,尽最大努力节约每一笔维修费用。

“看得多,做得多,熟能生巧。”15年来邵红专注维修一件事,对待工作严谨和认真,不仅带来了经济收入的富足和稳定;也从工作的细节中,体会到了工作的价值和人生的意义。



潘政平:十年磨一剑 始得今日功

生活中有一种情怀,任凭风雨打,不改初心;工作中有一种坚守,历经岁月更迭,矢志不渝。潘政平是内饰事业部一名维修钳工,进厂之初他是一个“两眼一抹黑”连图纸都看不懂的“外行人”,但十年磨一剑,通过自身的不懈努力,如今的潘政平已经成为金兴汽车内饰事业部小有名气的“万能工”。

不论是领导还是同事,对潘政平的评价中都有“钻研”二字。在大家眼中,他是个不折不扣的“学习狂人”,一有什么新技术,他都是首当其冲冲在前面。平时工作任务重,为了不影响正常工作,他常常中午吃完饭也不休息,就在那儿钻研各种设备。他抓住每一次可以学习的机会,设备厂家的修理工来公司,他只要有时间就会站在一旁观察学习,遇到不懂的虚心求教。

如今,潘政平的技术越来越精湛。有一次,他从一台设备身边经过,听机器的声音就觉察出了异样,随后他在在一旁站了许久,通过仔细聆听机器运转的声音并观察运转的动态,准确判断出了症结所在,及时排除了故障。水刀切割机维修问题一直让公司非常头疼,因为这台机器用途范围广,生产任务重,容易出现的问题,而维修却要邀请台湾专家,给生产造成了很大困扰。潘政平主动请缨,利用平时休息时间学习研究,通过多年经验加上长时间钻研,终于摸透了这台设备的脾气,现在水刀切割机的维修潘政平基本都能解决。

由于工作中的出色表现,除了负责日常的维修工作外,潘政平在土建工程中也肩负起了重要责任。2009—2010年,事业部厂房扩建、模具车间建设、部分车间改建,他带领维修团队辅助外部工程公司按照工期把厂房与车间建设成功;2012年厂区西边立大料罐工程,他作为主要负责人,不惧危险,带头趴在6.7米高的料罐上进行安装调试,料罐的正式落成成为生产安全送料提供方便;2013—2014年,办公楼与注塑办公楼建“空中走廊”,厂区内围建设大型人工水塘,他带着队伍顶着酷暑高温作战,顺利完成建设任务;2015年,多台重要大型设备要转产外地分厂,他牵头做好设备的接收、安装和调试工作,并提前完成了任务,保证了工厂生产的顺利进行。

如今,由于人员架构重组,潘政平被划分到辽阳工厂负责设备维修工作,工作愈发忙碌了。因为“万能”,工厂各种维修的疑难杂症都找他。他也不负重望,多次在紧要关头排除设备故障,解决技术难题,屡次受到公司褒奖。对此,潘政平却从来不自满,还总对身边的人说:“我没有什么厉害的地方,是公司给的平台好,维修没有什么技巧,多尝试多实践就好了。”



周建华:用行动诠释工匠精神

周建华是商变事业部的电器主管,2003年至今一直从事电器维护、维修,厂房动力规划设计,配电系统设计及规划等工作。先后参与并完成了35千伏变电站的筹建,德国格里森磨齿机、剃刀磨、ABB变频器及相关系统的维修,沈阳装配线、杭州湾工厂6MT装配线的搬迁,精大希设备的维修等工作。

在工作过程中,周建华一直坚持多学、多问、多做、多思考。工作之初,因为数控设备的故障问题,他付出了巨大心血。因为大多数数学家、现场服务人员和相关技术人员对数控设备及相关技术都非常保密,为了解问题,学知识、求资料,周建华费尽心思与他们沟通,做了许多工作,自己也竭尽全力琢磨钻研、勤学苦练。如今,周建华熟练掌握了西门子、发那科、三菱、欧姆龙、ABB等设备系统的维修、编程等技术,攻克了一个个工作难题,自己也成为了这些方面的技术专家,为万里扬创造了可观的经济效益。

尽管周建华的工作能力越来越强,但一直不变的是他那颗一丝不苟、精益求精的匠心。由于公司飞速发展,动力能源就近不能满足要求,于是投资新建了35千伏变电站,途径5个村庄2个开发区,技术难度非常高,特别是微机系统和变压器后台系统的调试。但在周建华的努力下,整个工程比预计时间整整提前了8个月。在投入使用时为不影响车间生产,周建华把时间放在了大年二十九,别人在一家团圆时,他还在为了解决一个技术难题,坚守在工作现场,直到深夜才完成送电工作,中途只吃了一碗方便面。

“成为工匠就是要专注坚持,不断学习创新,不断与时俱进。”周建华这样诠释对工匠的理解,而他自己也是这么做的。因为工作中的突出表现,他也获得了金华市职工经济技术创新能手、金华市百家青年、浙江省职工经济技术创新能手等多项荣誉称号。

(以上五位员工为万里扬“首届最美工匠”获得者)