



“水电格桑花”在川藏高原绽放

万里扬达阿果水电站成功并网发电

本报讯 7月19日22时10分,由万汇通能源科技有限公司投资开发,位于四川省甘孜藏族自治州雅江县霍曲河流域的达阿果水电站地下厂房内,2号机组正以每分钟375转的速度欢快运转,源源不断地向国网雅江500千伏变电站输送着电流。参建人员抑制不住内心的激动,现场传出一阵又一阵热烈的欢呼声,共同庆祝首台2号机组顺利通过了72小时试运行发电。

达阿果水电站采用低闸引水式开发,正常蓄水位3245米,最大(闸)坝高22.5米,总库容194.4万立方米,调节库容63.6万立方米,装机容量2×110兆瓦,多年平均发电量9.260/10.272亿千瓦时(单独/联合运行),具有日调节能力,综合经济指标优越。

达阿果水电站于2015年8月正式开工建设,今年2月10日完成施工任务,之后通过了四川省电力公司大坝中心、中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司、四川省工程咨询院、四川省扶贫和移民工作局、甘孜州消防支队、水电工程质量监督总站四川分站、四川省电力建设工程质量监督中心站、四川省电力公司等组织的30多项验收,终于在7月19日22时10分顺利投入商业运行。

作为万里扬集团新能源板块的重要水电项目之一,达阿果水电站历经三年艰辛磨砺,项目团队充分发挥艰苦奋斗精神,克服抛家舍子、远离亲人、地处偏远、环境艰苦、资源匮乏、条件复杂等各种困难,终于让这朵“水电格桑花”夺目绽放。

对困难“不屑一顾”

达阿果水电站位于四川甘孜藏族自治州雅江县恶古乡,海拔3000多米,气候环境恶劣,地质条件复杂,施工作业面受限。虽然项目团队在进驻前早已做好了充分的心理准备,但在项目实

际施工过程中还是遇到了各种意想不到的困难和挑战。初到高原,项目团队遇到的第一个“拦路虎”就是高原反应,大部分人员都出现了头晕头疼、流鼻血、失眠等症,而且没有药可以吃,只能忍着,慢慢适应。为了不耽误工作,大家都来不及调整好调整就开始投入到忘我的工作中。

而比起身体的不适,路况及气候变化带来的运输困难更加令人头疼。达阿果水电站的钢筋、水泥均为甲供,必须从550公里外的乐山市往工地运输。项目所在地每年的6月至9月都是汛期,318国道沿线塌方情况十分严重;而每年10月至次年5月,海拔4200米折多山又会经常因为大雪而封路,给运输工作造成了诸多困难。2017年10月,设备安装和隧洞钢筋混凝土衬砌进入施工高峰期,水泥、钢筋、机电设备运输更加繁忙,而318国道线在国庆长假期间对大货车实施了限行,这意味着所有急用物资都必须在9月29日前抢运到工地。屋漏偏逢连夜雨,9月22日离雅江县城约一公里处出现了路基大塌方,造成

运输交通彻底中断。项目团队立即采取紧急措施,一方面优先将现场库存水泥用于影响工期的气垫调压室衬砌,其他衬砌工作面暂停施工,生活物资采用人力搬运通过塌方段再用车辆运输进工地;另一方面,项目团队派人积极联系相关部门协调道路抢修工作,终于在9月26日实现了道路正常通行,在放行前将急需的2100吨水泥和相关生活物资、设备全部运进工地,避免了因物资没有到位引起的损失。

对进度“不舍昼夜”

水电站建设,时间就是金钱,工期就是效益。为了尽快发电,项目团队制定了发电目标和工期计划,根据工程实施进度不断调整,以日促周,以周促月,以月促年,争分夺秒确保施工进度满足早日发电的目标。

迎着初升的朝霞出门,披着满天的星斗回营地,这是项目团队工作的常态。为了项目建设进度,大家几乎不分白天黑夜,穿梭在施工现场的每个工作面,狠抓项目建设的质量、进度及安全管理等。常常夜已经很深了,项目现场营地办公室依旧灯火通明,员工要么在整理当天形成的各种资料,要么在商讨下一步的工作计划。2017年4月,水轮机设备安装进入高峰期,厂区枢纽项目部和设备安装项目部每天下班前1个小时,都要在地下厂房值班室召开协调会,及时解决施工交叉作业、进度、安全方面的各种问题;如果施工现场遇到问题,就直接到现场开会讨论解决,决不让问题过夜,影响施工进度。为了引水隧洞早日贯通,项目团队从开工之初就紧盯隧洞的开挖进尺,做到24小时连续施工,测量、钻孔、起爆、排危、出渣,各工序环环相扣。装药炸时,出渣车辆已经在隧洞回车道等候,出渣完成前半小时,测量人员早已进洞。因此,隧洞单工作面开挖最快速度达到了月进尺162米,短短19个月就完成



水电站全景

会,解决施工过程中遇到的技术和质量问题。在工地现场还设有专门的试验室,对土建进场原材料、中间产品及建筑物实体按规范和设计要求进行质量检测。对于进场后的钢筋、水泥、砂石骨料,都是按照国家规范要求抽检,严禁不合格产品用于工程建设。业主、设计、监理、施工单位按各自职责严格开展基础验收、工序验收,验收不合格不得进行下一道工序施工。

为保证隧洞永久支护质量,在隧洞的锚杆永久支护验收时,不允许采用现场抽查锚杆间距的办法,而必须采用现场清点锚杆数量的办法来验收锚杆数量是否符合设计要求,因为两根锚杆间距误差1.5厘米,100米长的隧洞就会少打一排锚杆。因此,12多公里长的隧洞,项目团队硬是一边走一边仔细将永久支护锚杆全都数了一遍。为保证隧洞素喷或锚喷厚度,每20米断面进行一个检测单元,每个断面至少检测5个点的厚度,当发现厚度不足时,哪怕是差了一丁点,也要求施工单位补喷。3号支洞封堵施工时,发现清底不到位,为防止支洞封堵不达标造成支洞渗水,连续验收三次直到达标才允许浇筑;在浇筑过程中,工程师甚至爬到模板的内腔中,来检查工人是否用振动棒把砼捣捣密实。

正是本着对质量的高要求,达阿果水电站的工程单元工程质量评定合格率为100%,分部工程评定合格率也为100%,顺利通过了水电工程质量监督总站四川分站、四川省发改委、电力公司等单位组织的专家验收。

对安全“不打折扣”

达阿果水电站施工区处于藏区,环境地形复杂,且每年7月至9月为汛期,沿途滚石塌方等

地质灾害时常发生,10月至次年4月森林防火严峻,每年都会发生几起森林火灾,上千米的陡峭山林,一旦发生火灾根本无法扑灭,存在着诸多安全隐患。陈水平总经理回忆起工程建设时至今都感慨:“安全大过天。我们确实希望把工程建设得又快又好,但靠事故频发来换取不值得,也不是真正的快和好。我们项目团队在安全上也做了许多努力。”

针对存在的安全隐患,在施工单位进场后即与其签订了《车辆安全责任书》、《森林防火责任书》、《地质灾害防治责任书》、《防汛安全责任书》、《安全生产责任书》,以责任书的形式要求施工单位加强这些风险隐患的识别防治;制定了《森林防火应急预案》、《防洪度汛方案及应急预案》、《地质灾害防治预案》等预案,严格执行方案和预案的值班检查制度;定期对工地现场爆破材料、临时用电线路、营地周边、洞内安全进行检查,召开每月一次的安全会议,平时加强对现场的巡视检查,对存在的安全隐患要求施工单位及时整改,对于人为引起的安全隐患进行处罚;每逢汛期要求雨天夜间不行车,以防发生沿途滚石伤人事故。

秉承着“建一座电站,树一块丰碑,播一片美名,交一方朋友”的水电发展理念,经历了一千多个日日夜夜的奋战,达阿果水电站这朵“水电格桑花”终于夺目绽放。这不仅标志着历时三年建设的达阿果水电站终于开花结果,由工程建设转为商业运行;也标志着它正式向四川省提供清洁能源,真正开始发挥社会效益和经济效益;更标志着万里扬在水电行业领域的重大突破,具有里程碑意义。

(万汇通能源 刘敏雄)



团队部分人员合影

了引水隧洞贯通施工任务,为达阿果水电站早日发电奠定了坚实基础。

2017年春节期间,隧洞和厂区开挖进入关键阶段。为了抢进度,在举家团聚的传统佳节里,项目团队大部分人员都主动放弃休假,坚守在项目现场,使春节期间也能照常施工。正如他们所说:“早一天完成施工,公司就能早一天收益,也能早一天为老百姓提供清洁能源,我们参建者心里也高兴。”

对质量“不遗余力”

“片面求快没用,更得质量好。”万汇通能源科技有限公司总经理陈水平要求达阿果水电站所有员工都要注重施工质量,实施全面、全员、全过程、全方位的质量管理去完成施工建设任务,甚至到了“吹毛求疵”的地步。

工程开工伊始,项目团队就发布了工程建设管理文件,尤其对工程质量、安全、环保不合格情况出台处罚条例。对于一些重要和技术要求较高的部位,由监理单位、业主、设计、施工单位召开专



水电站大坝

艰苦创业 奋勇争先

《艰苦奋斗再创业》专栏

坚持艰苦奋斗 驶向梦想彼岸

股份公司副总裁、企业管理中心主任 钱寿光

历史和现实都证明,一个没有艰苦奋斗精神支撑的民族,是难以自立自强的;一个没有艰苦奋斗精神支撑的国家,是无法发展进步的。艰苦奋斗精神同样是企业制胜的法宝,依附着这一精神,历经二十载风雨洗礼的万里扬,在中国汽车零部件发展史上写下了浓墨重彩的一笔。

从最初的两间普通厂房、一台二手机床发展到如今百亿级的企业,万里扬的奋斗者文化始终贯穿其中。早期万里扬还没有知名度,董事长亲自带着下属跑销售,为了见客户一眼,在门外一等就是一整天;为了让客户没有理由不选择万里扬,同行其它企业不愿承接开发的产品,万里扬都毫不犹豫地接单来做;为了及时交付产品,旺季忙碌时全体员工没有白天黑夜地干,董事

长和总裁都亲自去一线指挥生产;为了实现对客户交付的承诺,哪怕只有几台变速器总成,在遇到暴雪天气的情况下,也克服一切困难将产品准时送达客户手中;为了给客户提供个性化的解决方案,研发团队不眠不休,正是靠着这群普通万里扬人的奋斗,才演奏出了万里扬不断奋进的宏伟交响乐。所有这些行为的本质都体现着艰苦奋斗精神。艰苦奋斗铸就了万里扬昨日的辉煌,也锻造了万里扬人对未来的憧憬。

也许有的人会觉得,新时代下提倡艰苦奋斗精神已经过时了,然而创业难,守业更难,任何一项事业都不能靠守来维系,必须靠不断再创业来发展。正所谓逆水行舟,不进则退,惟有在不断进步

奋斗中继承事业,在创新中大展宏图,万里扬才能基业长青。因此,艰苦奋斗精神是不会褪色也不会过时的。

当然,艰苦奋斗精神的内涵必然会随着时代进步而不断丰富和发展。“居安思危的意识、主动学习的态度、锐意进取的作风、攻坚克难的斗志、乐于奉献的境界和勤俭节约的情操”是新时代赋予万里扬艰苦奋斗精神的新内涵。生在行业变革的时代,万里扬的管理者还要有智慧,做到有智慧的去奋斗,在奋斗的过程中,争做奋斗者的核心价值观,在奋斗的基础上不盲目苦干,而是与时俱进的用智慧去干,天道酬勤加上好学聪慧,是对万里扬管理者的要求。

我们万里扬的各级领导干部,都要身体力

行,不断学习提升自我。因为能力的培养不是一蹴而就的,只有持续学习才能与时俱进;只有努力跟上变化了的世界,适应形势任务发展带来的挑战,才能不断赢得主动,赢得优势,赢得未来。在汽车行业大变革时代,要用自己的智慧,对时代发展做出准确研判,把握好行业发展趋势和国家政策,对公司市场拓展目标、产品研发和制造工艺的路线与方向做出准确清晰判断,再加上万里扬人艰苦奋斗的DNA,才能使新时代的万里扬更具有综合竞争力。

万里扬“53211”战略目标要顺利实现,每位员工都应结合自身岗位工作,踏踏实实将新时代万里扬艰苦奋斗的精神落到实处。作为一名营销人员,能够准确理解客户今天的需求和明天的期望,急客户之所急,想客户之所想,协调公司资源

新闻速递

诸暨缓控释肥试验早稻测产 万里神农好乐耕拿下产量第一

本报讯 7月19日,由诸暨市农技推广中心组织的2018年诸暨缓控释肥对比试验早稻测产在诸暨枫桥镇社黄新村举行。

诸暨市农技推广中心副主任张秋雷、土肥站站长赵钰杰等参加试验。试验对比的三款缓控释肥厂家代表亲临现场。在多方见证下,万里神农的好乐耕有机缓释肥测产645.7千克/亩,远高于一般早稻产量,在对比试验取得了产量第一。

此次缓控释肥对比试验,共分为5组,包括常规施肥(美丰复合肥)组、洋丰40%含量组、洋丰42%含量组、永美缓控释肥组、好乐耕有机缓释肥组。试验安排在

种粮大户楼飞峰的承包田中,测产样田用地膜隔离,严格独立排灌,全田统一管理。在农技推广中心和各厂家代表监督下,测产工作规范标准,采用机械化全田收割,用水分分析仪折算干湿度。

近几年,诸暨市在水稻上推广应用缓控释肥,化肥减量增效工作显成效。应用缓控释肥取得水稻高产增效在技术上是成熟可靠的,但在实际推广过程中,广大农户往往有一些顾虑,比如应用缓控释肥的成本是不是过高、肥效够不够长,尤其是在早稻上只追一次肥,产量有没有保证。此次诸暨早稻测产,三款缓控释肥产品均表现出良好的增产效果,尤其是好乐耕的产量远高于一般早稻产量,很好地打消了农户对新产品新技术的顾虑。

万里神农深耕诸暨水稻产业多年,建立了多年连续的有机缓释肥应用示范成果。诸暨农户施用好乐耕有机缓释肥实现化肥减量20%下稳产增产的成果曾被浙江日报、中国之声、浙江农业(省农业厅旗下微信号)等多家权威媒体宣传。万里神农也因此荣获浙江省农业厅丰收奖。根据农户需求,万里神农在原有配方基础上,进一步开发了早稻配方、高含量配方、寒地配等水稻专用有机缓释肥产品,为我国的农业绿色发展贡献力量。

(万里神农 罗斌)

万里扬通过知识产权管理体系认证

本报讯 近日,浙江万里扬股份有限公司凭借在知识产权管理体系上的规范性和严谨性,通过了知识产权管理体系认证,并获得了由国内权威知识产权认证机构——中知(北京)认证有限公司颁发的知识产权管理体系认证证书。在知识产权领域荣获国家重要认证,再次证明了公司的知识产权管理能力、创造能力和企业竞争实力。

企业知识产权管理体系是将知识产权放在企业战略层面,把企业知识产权管理理念、管理机构、管理模式、管理人员、管理制度等方面视为一个整体。依据GB/T29490《企业知识产权管理规范》要求,围绕企业的知识产权创造、管理、运

用和保护,在企业的资源管理、基础管理、实施运行等方面进行贯彻,可以有效规范研发、生产、经营过程中的知识产权资源管理;规避自主知识产权侵权、被侵权、流失的风险;并有助于建立完善的知识产权激励机制,对推动企业自主创新、持续、健康、良性发展和提升企业自身价值,巩固企业市场地位有着巨大作用。

自2017年11月起,公司开展《企业知识产权管理规范》贯标工作,旨在进一步提高公司全体人员知识产权管理和保护的意识,以及知识产权意识和研发能力。在体系运行过程中,对企业经营管理各个环节中的知识产权管理及运行控制进行了规范说明,明确了各部门在贯标过

芜湖万里扬党委及行政党支部 获芜湖经开区“双强六好”企业党组织称号

本报讯 7月3日,在芜湖悦园酒店三楼会议室召开了2018年经开区非公企业和社会组织党组织书记暨优秀企业出资人和社会组织负责人、新生代经营管理人才培养、芜湖万里扬党委及行政党支部分别荣获“双强六好”企业党组织称号。经开区党委书记刘国华向芜湖万里扬党组织颁发奖牌,高度评价了芜湖万里扬的党建工作,并鼓励芜湖万里扬不忘初心,牢记使命,在非公党建工作中持续发挥示范引领作用。

“双强六好”是基层党组织示范建设的重要标准,“双强”指发展强、党建强,“六好”指生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会反映好。近年来,在经开区党工委领导下,芜湖万里扬党委认真对照“双强六好”要求,推进党组织创建活动。在公司党委书记张志刚的带领下,芜湖万里扬始终坚持把党建工作与企业自身的经营发展相结合,围绕市场、项目、成本、质量,认真组织开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,同时把党建

金华基地安全月活动总结评比大会顺利召开

本报讯 7月13日,金华基地安环办组织开展了安全月活动总结评比大会。此次安全月活动围绕“全员参与、夯实安全管理”的主题开展,通过激烈角逐,最后评选出优胜班组,一等奖为总装分厂520班组,二等奖为铸造分厂白区工段,三等奖为乘用车车间热前班组,同时评选出优秀组织奖,一等奖为铸造分厂,二等奖为总装分厂,三等奖为商用车分厂。

安全月活动领导小组组长曹立为做活动总结,他首先肯定了活动的开展效果,同时强调今后各单位要树立“金奖银奖都不如安全得奖”的思想,紧盯安全管理目标,加强安全队伍培养,提升现场问题解决能力,使班组标准化管理能力实现从“人人说安全到人人懂安全”,争取月月都是安全月,人人都是安全员。

最后,金华基地安委会主任黄仁兴做安全管理工作指示。他表示,安全月是安全工作的重要抓手,是中转站和加油站。要通过安全月把其他11个月的安环管理工作都做到位,真正把每一天都过成安全日。同时强调每个单位应该根据自身特点不断去识别危险源及环境因素,在下半年继续坚持不懈抓好安全工作,天网恢恢疏而不漏,通过大家共同努力,到年底交出一份满意的答卷。(零部件安环办 王欢)

清凉送进员工心坎中



本报讯 盛夏来临,烈日炎炎。为了员工身心健康,确保员工清凉度夏,7月22日,万里扬集团党委书记、工会主席吴羽飞带领各部门负责人,前往生产车间走访慰问高温下仍坚持工作的员工们,将冰绿茶、风油精、藿香正气水等防暑降温物品发放

到他们手中,并感谢他们为公司所作的贡献,同时提醒员工要注意身体,多喝水、多休息,做好防护工作。员工们也纷纷表示感谢,一定将领导的关心化工作的动力,努力干好自己的本职工作,更好地为万里扬的发展贡献力量。

(零部件公共服务部 姚嘉琦)

建党97周年 万里扬这样过

为隆重纪念中国共产党成立97周年,万里扬各党支部精心举办了丰富的活动,引领广大党员学习红色革命精神,不忘初心,牢记使命,进一步激发基层党组织和党员活力,引导大家积极投身到党的建设和公司的经营发展中来。

传承红色文化 弘扬革命精神



零部件事业部党支部组织开展“传承红色文化 弘扬革命精神”主题活动,前往浙西南革命根据地刘英纪念馆,学习浙西南人民创建革命根据地及其前后斗争的全部历史。烈士的英雄事迹深深地打动了现场人员,大家纷纷表示今天的幸福生活来之不易,是革命先烈们用自己的宝贵生命和鲜血换来的,要努力工作为社会文明和经济发展贡献自己的力量。

(零部件铸造分厂 伊丽艳)

缅怀革命先烈 严格要求自己



乘变事业部党支部举行了庆“七一”党员赴钱王墓瞻仰革命烈士陵园集中教育纪念活动。在钱王墓烈士陵园纪念碑前,全体党员肃立默哀,并向革命烈士三鞠躬。随后瞻仰了纪念馆,革命烈士纪念碑、新四军军部旧址,重温了党的光辉历程。历时一天的红色教育活动,加深了全体党员的信仰,大家纷纷表示今后一定会继续努力,在工作和生活中严格要求自己,在做好本职工作的基础上,为公司完成全年“抢市场、保项目、提质量、降成本”目标任务多做贡献。

(乘变企业管理部 张群)

学习雷锋精神 发扬光荣传统



内饰事业部党支部组织全体党员参观抚顺雷锋纪念馆,领悟雷锋精神内涵,学习雷锋的崇高思想和优良作风,通过不同层面深入了解学习雷锋精神在新时代的意

不忘奋斗历史 坚定忠诚信念



商变事业部党支部组织党员赴九间棚党性教育基地参观学习。在参观过程中,全体党员聆听展馆讲解,观看影像资料,详细了解九间棚村的发展历史,深刻感受到了“团结奋斗、顽强拼搏、坚韧不拔、艰苦创业”的九间棚精

文化活动好戏连台 员工参与劲头十足

万里扬成立22周年文化月活动花絮(上篇)

编者按:又至一年一度的文化月,万里扬各事业部均开展了丰富多彩的活动,好戏连台,精彩不断,让我们一起来一睹活动风采,感受文化的魅力。



入场仪式



拔河



杠铃负重举重大赛



赛精机调模技能比武



趣味技能竞赛



乒乓球赛



篮球赛



焊工技能比武



台球赛



象棋赛



中华文化知识竞赛



PPT制作与演讲竞赛



机调工技能比武



浇注工技能比武



焊工技能比武



磨齿工技能比武



钳工技能比武



安全技能比武



加工中心技能比武



PROE软件绘图技能比武



零件检测及制图技能比武



项目管理软件操作技能比武

《新时代奋斗者》专栏

567天的“浴血奋战” 万里扬 CVT25 这支“钢七连”不简单

距离 CVT25 的成功下线已有一段时间,具有完全自主知识产权的 CVT25,大大增加了万里扬在自动变速器领域里的话语权。在成就 CVT25“开启中国自主变速器新征程”的幕后英雄中,万里扬的试验团队被称赞为是万里扬的“钢七连”。这支队伍共有 54 人,用 567 天的“浴血奋战”,组织完成上千次的 CVT25 试验及整改,完成了几十项重要试验,支持研发团队攻克了一系列关键技术,有力确保了 CVT25 的按时下线。

靠自主获成功 不辱使命

“在中国, CVT 的研发我们算是‘先锋’。上一代 CVT 的成功开发让我们积累了完整的 CVT 产品开发能力。但我们并不止步于此,全新一代 CVT25 从立项开始,就被赋予了更高的期待和要求。作为试验团队,我们必须要在试验中及时发现,并解决问题,为 CVT25 的性能‘保驾护航’。”作为试验中心带头人的孟鑫伟有着近 20 年的变速器开发经验,他告诉记者,“我们在突破技术瓶颈的同时,其实也在不断突破自我。”

从 CVT25 概念设计阶段开始,便确立了以全球最先进的性能作为开发目标。为了更好地对标行业领先产品,万里扬研发团队大量翻阅国内外技术文献,总结出一套相对适用的试验规范。试验工程师们则根据现有设备状态、人员可操作性、先进的测试手段对试验规范一项项进行展开,围绕需要测试的技术参数对试验条件进行逐个确认,包括转速设定、电磁阀电流控制方案、采集信号设置、传感器选择以及合架升级改造等。他们还向液压系统设计模块了解测试参数的性能,向各零部件模块了解子系统性能参数,向整机性能模块了解整机功能实现条件,向电控模块了解整车实际运行工况,然后优化整个试验结构和顺序,形成了一套真正可操作性的试验规范。

面对试验人员对整个产品及零部件性能了解“全而不深”的问题,试验团队提出“试验深入设计”的理念,模糊设计人员与试验人员的界限,试验人员直接参与到设计中去,并针对产品改进提出建设性意见,长此以往,试验团队里每个人都成为了“跨界高手”,一方面极大地缩减了试验人员消化理解试验规范的时间,提升了工作效率,而另一方面,试验人员掌握第一手的试验数据,可以第一时间发现试验问题,有利于产品改进和试验方案优化,大大缩短产品研发周期。

2017 年 1 月 13 日,是 CVT25 第 1 台变速器完成合架安装,准备进行耐久试验的日子,大家都满怀期待。在现场试验人员检查完毕,点火启动后,挂挡给油门,但变速器速比无变化,发动机转速也一直

维持在怠速状态。通过试验数据和试验现象,他们分析出四条可能的诱因,通过逐一排查,最后锁定为线束故障,更换线束后问题解决,大家终于松了一口气。可新的问题又接踵而来,加油门后可以实现变速了,车速也在持续变化,但发动机扭矩的测试数据相对正常值偏低了 30%,导致车速加速一定程度后就不再提升了,显然这种情况是无法进行耐久试验的。看来好事还得历经磨难。大家又冷静下来,继续进行排查,通过排查进、排气管路,中冷器,增压器,发动机相关传感器,线束,都没有发现异常。既然在硬件没有发现端倪,他们又把方向转向了软件方面,最终查出是发动机发送的部分信号不对,导致发动机和变速器通讯异常,影响了扭矩的发挥,调整信号后,发动机问题解决,变速器的动力总成试验才得以继续如期进行。

他们还会自制工装。由于 CVT25 的带轮系统设计得更紧凑,输出带轮转速只能通过测量后端齿轮的方式间接获取。试验团队就设计加工一个转接工装,将齿轮安装到台架驱动轴上,再将传感器固定在齿轮前端,用 IMC 采集设备采集不同转速下齿轮的信号。在这 567 天,13608 个小时的试验中,他们一次次用智慧和汗水将问题和困难化解。

经过艰苦卓绝的努力,万里扬 CVT25 试验团队与产品开发、质量团队一起攻克了一系列关键技术难题,并通过上千次的试验保证了产品的可靠精准。“我们的 CVT25 通过技术手段将最大扭矩扩展到了 280N·m,并通过了试验验证。同时为了确保产品的可靠性,在原耐久试验循环的基础上,增加了 20% 的考核强度,相当于整车行驶 30 万公里。我们还通过油泵的优化,采用新的油品以及液压控制系统优化等,使 CVT25 整体机械传动效率较上一代 CVT 提升了 5%。同时, CVT25 在速比范围上比上一代 CVT 扩大了 30%,给变速器的标定提供了更大空间;结合效率上的提升和速比范围的扩大,使整车油耗下降了 7%,效果非常显著。除此之外,万里扬在 CVT25 的设计上进行了其他优化,像钢带优化、新电磁阀的应用,使 CVT25 在耐久可靠性、振动及噪声方面都得到了很大提升。”拿着最新数据,试验管理模块经理张伟十分兴奋地向记者介绍。

舍小家为大家 无怨无悔

“拼搏进取 精益求精”是万里扬精神,也是试验团队精神。

“正如上战场的目标是冲锋陷阵一样,我们被赋予了一项任务,就会千方百计想着如何完成它。从首台样箱试验开始,为了完成项目进度,确保试验和项目

研发周期,近两年的时间里我们的试验工程师几乎主动放弃所有的休假,大家都是好样的。”试验中心主任孟鑫伟表示,一旦试验任务完不成,心理压力就会很大,觉得丢不起那个人。他的话很大程度代表了团队的心声。

2016 年 11 月 26 日晚上,首台 CVT25 样箱试制成功。为了尽快了解产品性能,拿到第一手测试数据,试验团队连夜把变速器布置到试验台架上进行测试。由于是新产品首次安装,虽然前期对试验工装进行了严格校对,但实际布置时必须对整个装配尺寸链进行实际测量,然后进行工装整改、调试。深秋的夜晚有些微凉,大家却心潮澎湃。11 月 27 日是星期天,大家都放弃了难得的周末。张伟给团队定了小目标:“今天必须调试好整个控制系统,完成变速器的启动和测试。”大家确定分工后,各司其职,经过了多次线束修改、传感器匹配、TCU 程序参数调整、通讯调试,在 16:00 时完成了变速器的启动运转。这时,刘德平接到了老婆的电话,家里 1 岁的儿子突然发烧,得到这个消息,他整个心都绷紧了。但是为了第一台 CVT25 能顺利完成测试,他依然坚守在现场参与调试,一直忙碌到凌晨三点才回到家。此时,孩子洗过两次温水澡已经睡去,媳妇还在忙碌着打扫“战场”。抚摸着孩子因发烧而发红的脸庞和看着老婆疲惫的身影,刘德平心中充满了愧疚。

这样的故事也曾发生在另一位试验师的身上。2018 年 3 月 14 日,试验工程师王军喜得一子。但就在妻子生子的前一天晚上王军还在加班,陪产假没休完他又回到了工作岗位上。随着项目的进展,产品进入 PV 验证阶段,孩子尚未满月,王军却要奔赴苏州为 CVT25 进行高负荷耐久试验和高强度疲劳试验。“虽然家里的孩子已经诞生,老婆孩子都需要照顾,但是我的另外一个儿子在这个阶段更需要我。”王军脸带笑意,充满了慈父的光辉。

还有团队里年纪最小的徐世林,进了项目组后负责客户的整车装车验证,为了保证任务完成,他每天工作近 12 个小时,周日也要加班工作。但他始终无怨无悔,从没抱怨过一句。团队中的每个人都用行动践行着万里扬的“奋斗者精神”,他们都坚信着只有万里扬这个“大家”蒸蒸日上,自己的“小家”才会越来越红火。

念念不忘,必有回响。在 CVT25 成功下线之后,试验团队的辛勤与高效得到了万里扬高层及客户的一致好评。但是面对肯定,他们丝毫没有放缓前进的脚步,正马不停蹄为了产品的性能优化和品质提升进行着后续试验工作。

(乘变企业管理部 熊倩倩)



今年 42 岁的魏东已经在内饰事业部工作了 19 个年头,大家都喜欢亲切地叫他“胖子”。从司机到车队队长,魏东一直对工作表现出了极大的热忱,体现出了标准的职业素养,从工作至今没有发生过一起交通安全事故,累计安全行驶八十余万公里。

工作以来,魏东凡事以公司大局为重,全心全意为公司服务,合理安排公务用车,提高使用效率,减少不必要的浪费,在行车过程中始终保持高度警惕,注意行车安全。凭着一股执着干劲,勇挑重担,别人认为危险和辛苦的任务,他都主动揽过来,不讲困难,更不推诿,无论起早贪黑,无论刮风下雨,从来没有一次影响接送任务,接受任务坚决,完成任务出色。

今年 5 月,公司一个客户突然追加产量,亟需 100 套产品,并要求在第二天凌晨 6 点前送到,但产品在前一天的半夜 11 点才完成了生产任务。已经睡觉的魏东接到工作任务后,二话不说立即从家里赶回公司,产品装车后马不停蹄地开往目的地。夜间驾驶难免困倦,实在忍受不住了就在服务区洗把脸,抽根烟,但却不敢打个盹,因为时间紧急,怕一睡过去就赶不上送货了。连续行驶了 5 个多小时后,终于准时将货物送到了客户手中,为公司赢得了信誉。这样的事情对于魏东来说是“小菜一碟”,用他的话说就是“太多了,这就是我的本职工作,实在不值得一提,司机就是不分白天黑夜,只要大家需要,我们就要随叫随到。”

司机工作最重要的无非是“安全”二字,要做到却不容易。因为干活细致,领导都特别放心将工作交给魏东。他常说:既然选定了驾驶员这份工作,必须把安全当作每天行车中的警钟。他把车子当作一个有生命、有感情的朋友,车子有了哪怕一点点小毛病,他都搁在心上,非得修好才踏实,从不让车子带着毛病行驶。出车前,他会从机油、冷却液、刹车、方向等各方面都细心检查一遍;行车中,注意聆听汽车所出现的各种异响并及时检查;收车后,也会围着车子再检查一圈,决不让车辆带着故障过夜,严格落实“三检”制度安全要求。驾驶途中,他从不马虎,严格遵守道路法规,不违章、不冒险、不开超车速,从未出现不安全现象。身为车队队长,他始终向下面队员强调安全驾驶的重要性,要求他们严格做到不开英雄车、不开斗气车、不酒后开车、不强行超车,严格遵守交通法规,爱护车辆,做好行车前检查等,坚决不开“带病车”上路。

虽然只是一名普通的司机,魏东始终将自己作为万里扬大家庭中不可或缺的一份子,始终牢记万里扬“以客户为中心 争做奋斗者”的核心价值观,努力贡献自己的力量。不久前的一个大雨天,他去机场接公司领导,不巧轮胎在半路被扎漏了,当时领导急着赶回去见已经在公司等待的客户,没有时间等雨停,也来不及等修车人员到。魏东没有丝毫犹豫,马上下车冒着瓢泼大雨下车换起了轮胎,领导也一起下车帮忙。换好轮胎,两人的衣服都湿透了。魏东很高兴自己的努力没有耽误领导的重要工作,而这种体现了领导和员工之间的平等文化让他也十分感动!

工作之余,他也不断加强业务知识和实践的学习,尤其把汽车构造原理、交通安全法规、行政管理学、公共关系学等方面知识的作为学习的重中之重,拓宽自身的知识视野,为做好车队队长工作夯实良好基础。同时他也不断总结经验,不定期深入开展自查活动,认真查找车队工作中存在的问题和不足,努力探索公司在新形势下车队工作的新特点和新机制,做好车队管理工作。

十九年如一日,魏东在工作岗位上始终心态良好,微笑服务,表现出色,连续多次被公司评为优秀员工、模范班组长、业务标兵,获得了领导和同事的一致好评。“我实在没有做什么,只是做了一个驾驶员应该做的事情”,他把自己的成长和进步与企业的生存和发展紧紧相连,在平凡的岗位上实现了不平凡的人生。

(内饰企业管理部 岳巍)

做好本职工作就是不平凡

