



## 浙江省副省长高兴夫调研万里扬时强调 坚定实业发展之路当好行业排头兵

本报讯(乘变金华基地 孙惠忠 文/摄) 10月11日,浙江省副省长高兴夫一行来浙江万里扬股份有限公司全资子公司浙江万里扬新能源驱动科技有限公司(以下简称“万里扬新能源驱动公司”)考察调研,市委书记陈龙、市委常委市政府党组成员张伟亚及市经信局、科技局有关领导和开发区党工委书记张旭辉等陪同调研,万里扬董事长黄河清、集团总裁吴月华、股份公司副总裁任华林等领导全程接待。

高兴夫副省长一行实地走访了万里扬新能源驱动公司生产车间,详细了解了万里扬整体的生产经营情况,特别对万里扬自动变速器的技术水平、质量保证能力、产业链建设情况等进行了深入了解,对万里扬在技术研发、产能及产业链建设等方面给予了充分肯定。他表示,万里扬能在全中国汽车行业整体下行之时逆势增长非常不容易,同时他要求万里扬要在自动驾驶、无人驾驶方面做好适当的技术准备,并要求省市相关部门给予大力的支持和帮助。

高兴夫副省长强调,工业经济是立省之本、强省之基,希望万里扬坚定实业方向,做好行业的排头兵,特别在新能源汽车驱动总成领域能引领行业发展。



图为高兴夫副省长(中)参观生产车间

## 浙江省人大常委会副主任赵光君调研万里扬时希望 保持逆势增长势头 助力中国品牌崛起



图为赵光君副主任(中)参观生产车间

本报讯(项目投资部 谢小兵/文 公共服务部 王恒彬/摄) 10月24日,浙江省人大常委会副主任赵光君一行莅临浙江万里扬股份有限公司调研,金华市人大主任黄锦朝、副主任周剑敏,婺城区委书记蔡艳等领导陪同调研,万里扬董事长黄河清、集团总裁吴月华全程接待。

赵光君副主任一行重点走访了万里扬飞腾小镇汽车零部件智能制造项目建设现场。走访过程中,蔡艳书记介绍了飞腾小镇的规划和发展情况,黄河清董事长介绍了万里扬近年来的生产经营、核心技术储备、产业布局及万里扬飞腾小镇项目的建设进展情况。

赵光君副主任对万里扬飞腾小镇项目的建设进度给予了充分肯定,认为项目具有重要意义。他希望,万里扬要发挥龙头企业引领带动作用,要有走在行业发展前列的雄心,要有自主品牌崛起的担当,继续加强技术创新,夯实全产业链布局,保持逆势增长的良好势头,努力再创新辉煌。

本报讯(乘变管理部 熊倩倩) 10月26日,万里扬第10万台CVT25自动变速器下线仪式在乘变事业部芜湖基地隆重举行,当第10万台CVT25自动变速器身披大红绸缓缓下线时,现场响起了如雷般的掌声。股份公司副总裁、乘变事业部总经理张志东携经营团队及相关部门领导、员工代表共同见证了这一重要的里程碑时刻。

### 自主创新发展

#### CVT25 获市场认可

2018年6月15日,万里扬首台CVT25自动变速器隆重下线。作为万里扬的最新力作,万里扬CVT25自动变速器对标国际先进的CVT性能研制开发,以领跑行业的5大性能特点:更紧凑的结构设计、更灵动的操控动力、更宽的速比范围、更智能的配置、更高效的节油方式,展现出万里扬在乘用车变速器领域的“王者级”专业实力。2018年10月,CVT25自动变速器率先搭载奇瑞艾瑞泽GX车型成功上市。2019年,CVT25自动变速器先后匹配吉利帝豪GL/GS、远景X6、远景S1、奇瑞瑞虎3/5/8(国际版)与观致3陆续上市。CVT25自动变速器无论是驾驶性、动力性还是经济性在同一级别产品中都有卓越表现,深受广大客户及用户的好评。值得骄傲的是,2019年1月,CVT25自动变速器被评为“世界十佳变速器”。如今,在距第一台产品下线仅过去498天,万里扬便实现了从1到10万的跨越,实现了新的突破。

### 品牌力量彰显

#### 万里扬逆势创辉煌

从去年开始,汽车行业市场持续低迷,面对竞争激烈的市场环境,万里扬始终坚持“以客户为中心”的理念,发扬“拼搏进取 精益求精”的精神,以“成就客户造车梦想 贡献中国品牌”为己任,顶住压力,聚精会神进行项目开发,持续大力拓展市场,着力围绕“提质降本增效”开展内部各项管理工作。今年以来,万里扬乘用车变速器事业部接到来自客户的订单量不断攀升,全线产品实现逆势增长,尤其是CVT系列产品销量连创新高。可以预见的是,万里扬乘用车变速器业务第四季度产销量仍将有较大突破。

仪式上,张志东对全体“将士”表达了由衷的感谢。他表示,10万台的背后,凝结着万里扬人辛勤奉献的汗水,体现着万里扬人“坚定信念、艰苦奋斗、敢闯新路、勇于胜利”的担当;代表着万里扬越来越快的发展速度,反映了万里扬越来越好的发展质量;充满着来自用户的信任和期望,代表着万里扬创新发展画卷在不断舒展。“532”战略目标已经越发清晰可见,张志东勉励全员,未来要继续聚焦市场、确保项目、提升质量、降低成本、快速服务,坚定信心,凝聚团队,着眼业务,布局未来,相信一定会收获更多的“10万台乃至100万台”。

## 万里扬第10万台CVT25自动变速器下线

再启新程 创领未来

### 壮丽70年 万里扬献礼

## 万里神农:当代“神农氏”让绿色田野变金山银山

蓝天如镜,沃野铺金。近日,在诸暨市王家井镇沿江新村试验田内,种粮大户宣萍喜上眉梢:“有机缓释肥真的不错,今年我种了260亩水稻,全部采用好乐耕有机缓释水稻专用肥,不仅化肥用量减了不少,施肥次数也少了很多,人工费用大大节省下来。”

宣萍说的“好乐耕”有机缓释肥,来自于专注农业先进产业化技术的万里神农有限公司自主研发的前沿技术,自主研发制造。这些年,万里神农依靠自身技术优势和一股子要在泥田里找到“金山银山”的苦干精神,慢慢在业界积累了口碑。这位“小后生”逐渐在浙江省农业行业中崭露头角,开始走进平民百姓视野,让农作物减少化肥,助力农业绿色发展。其水稻的化肥减量的施肥模式,多次被纳入到农业部、省级化肥减量增效示范现场会,还获得了浙江省农业丰收奖。

“让绿色田野变成金山银山”的初心,从这里出发。

### 利剑出鞘 争做“减量增效”的排头兵

多年来,万里神农积极与省市相关部门深度合作,共同推动化肥减量,开展有机缓释技术试验示范与推广,探索农业绿色可持续发展的新模式。

宣萍所在的王家井镇沿江新村,是万里神农

和诸暨市农技推广中心合作的有机缓释技术的示范基地。不久前,由浙江大学、中国水稻所、省农业厅组成的专家团,刚在这里进行了测产和技术评估。在减肥15%的条件下,亩产达482.5kg,实现了早稻的增产。好乐耕有机缓释肥测产施肥产量达到625.3kg/亩。(摘自万里神农有限公司《诸暨市早稻应用有机缓释肥减量增效技术产量验收报告》)

相关部门专家对示范基地的整体情况给出了中肯评价:“这片水稻整体长势较好,青秆黄熟,稻谷籽粒饱满,产量不错,这与农户开展科学的营养管理密不可分。下一步我们也会加大宣传力度,让更多农户尝到新技术的甜头。”

浙江大学教授也结合现场测产数据进行了分析:化肥要减量,肥料利用率必须提高。万里神农的有机缓释技术,一方面实现养分缓释长效,提高肥料利用率;另一方面提高土壤有机质,培肥地力。

万里神农作为浙江省化肥减量的排头兵,近年来“拔剑出鞘”推出了多款好乐耕肥料产品,在全省60个县市的水稻、茶叶、葡萄、茄果、茭白等作物上开展化肥减量施肥技术产品和模式的试验、示范、推广,覆盖面积超100万亩,获得农户和技术推广人员的广泛认可。今年,万里神农又积极参与浙江省化肥减量制(试行)实施,充

分发挥企业技术、产品和团队优势,保障了定额制标准下种植主体的提质节本,取得了显著成效。

### “浙大基因”的技术研发团队 造中国环保肥

万里神农能够在农业技术和肥料领域快速脱颖而出的背后,得益于拥有一支“浙大基因”的技术研发团队。这里不仅有浙江大学教授、有基层退休返聘的推广研究员,有在田间地头摸爬滚打数年的青年农业人,也有刚毕业的应届大学生。横跨老中青三代的团队,由“老农人”带着“新农人”快速成长,把实验室搬到了水稻田里,让技术研究真正转化成老百姓的收益。

在25人组成的核心团队中,有80%来自浙江大学的农学、土壤、园艺、植保、化学、经济等专业,是别人眼中实实在在的“三高”团队——高学历、高智商、高能力。他们不忘学农初心,肩负起绿水青山守护者、创造者的使命,始终满怀热情去创新农业技术,将研究成果和实践经验真正落在田间地头,助力农业绿色发展。

多年来,万里神农在农业技术研发与推广、人才培养等方面始终与浙江大学保持紧密合作,共同推动健康农业产业的发展。不仅与浙江大学新农村发展研究院联合成立“健康农业产业发展研究院”,承担“十三五”浙江省科技厅2017-2019



图为2018年杭州市富阳区化肥减量增效示范区

年《高效环保新型肥料》重点研发项目,拥有多项发明专利技术。为支持浙江大学农业技术推广和社会服务工作,万里神农母公司万里扬集团向浙江大

学教育基金会捐赠200万元,设立浙江大学万里神农农业技术推广发展基金,具有里程碑意义。(下转第二版)

# 决战四季度 打赢攻坚战 实现年目标

## 深入实践万里扬井冈山精神推进各项经营管理工作再上新台阶

编者按:进入四季度,各单位都打响了年末冲刺的“收官战”。在决战的关键阶段,全员更加深入践行“坚定信念 艰苦奋斗 勇往直前 闯出走向全球化的自主崛起之路”万里扬井冈山精神,进一步提振信心,创新工作思路,优化工作方式,加大工作力度,以不达目标誓不罢休的态度,为更好完成全年经营管理目标做最后冲刺。

### 商变总装工厂

## 决战关键词:再创新高

□ 商变总装分厂 石远见



进入四季度以来,市场回暖,商变事业部总成销售需求量大涨,尤其是6G40总成产品系列的需求量相较于年初已翻了一番,预计四季度总需求量将突破历史纪录。面对市场需求的突发增量,商变总装分厂生产交付任务变得更加艰巨。为了保质保量按时完成生产任务,总装分厂积极寻求各种方法,制定方案落实实施。为提升G系列产能,总装分厂高端工段全力开展G1线和G2线的产能打造。G1线实施岗位作业优化、多能工岗位绩效激励、生产任务超产激励及计件工时制

等方法,提升员工工作积极性,10月份达成了240台/班的生产能力。G2新线在9月底提前完成了线体设备调试联动小批试生产,10月中旬联合商变管理部完成新员工招聘入职,并实施了岗位安全培训及操作技能培养,让他们迅速进入岗位实现生产作业。同时,通过技术人员的工序调整及作业优化,G2线的设备节拍从原来的5分钟提升至2分半钟,大大提高了生产效率。

面对整体总量的提升,零部件及采购件的供应能力紧张等问题,总装分厂在生产排产时一是做到产销联动,以确保需求信息的准确;二是做好内部生产过程管控,每天召开各生产单位的交付联动会,明确各节点生产瓶颈,落实零部件、采购件的到位时间,做到有限产能不浪费;同时,技术、质量人员充分发挥技术专长,第一时间到生产现场解决问题,以保证产品的准时顺利交付;公司领导深入一线,了解实情,指导生产,解决各单位的内外部资源瓶颈,给生产提供有力支持。

在产品上量的关键时刻,总装分厂全员识大体、顾大局,以满足客户需求为第一目标;充分发扬万里扬井冈山精神,夜以继日工作在岗位上,脚踏实地,任劳任怨。接下来,总装分厂将继续优化用工,挖潜增效,提升新线产能,协同零部件事业部、采购公司一道全力冲刺四季度,努力实现安全事故为0,总成错漏装为0,零公里故障为0,争取产量再创新高,打好2019年收官战。

### 内饰涿州工厂

## 决战关键词:转产

□ 内饰涿州工厂 赵亚南



在汽车市场整合期,万里扬内饰业务板块凭借自身优势,获得多家公司的青睐,均抛出橄榄枝,进一步开展深度合作。新机面临着新挑战,连续多月来,从S171项目产品试制到S301转产,再到B40门板业务承接,内饰涿州工厂的忙碌从未停止。

以B40门板为例,一个月的转产期,10000多份的月计

划,这对各部门都是巨大考验。首当其冲是新物料的核点对清点工作,上百种物料,加上对新物料的不熟悉,给转产清点工作带来了难度。但为了能将物料清点完毕尽快投入使用,计划物流负责人带领整个部门成员加入清点队伍,仓管员们白天正常收发货,晚上加班整理库存表,短短三天时间将转移物料清单整理完毕,为生产使用提供排产依据。同时,面对当前小批量多样化的生产模式,加上近期转产产品较多,注塑和组装车间已经连续加班三个月,主管、班组长轮流加入流水线生产,保证每日生产指标100%达成。新产品,技术质量保证是关键,原生产商不能及时入厂指导,但客户又要小批量供货,面临双重压力,涿州工厂计划、车间工艺和质量人员积极用电话、微信与客户技术人员进行沟通,确定生产配置和流程,第一时间将操作流程固化成作业标准下发到车间使用。设备部门全力配合车间生产,为减少设备计划外停机,对关键设备进行预防性维护保养。

目前,涿州工厂仍处于增量期,已经成功转接多个新产品,还将迎来B40右座仪表板的试制和门板的批量生产。蓄力在当下,冲刺四季度,涿州工厂将继续发扬万里扬井冈山精神,全力以赴打好打赢收官之战。

### 新能源事业部

## 决战关键词:样机交付

□ 新能源事业部 王邦明



作为万里扬最年轻的事业部,新能源事业部全员努力做万里扬井冈山精神的坚定践行者,秉承艰苦奋斗再创业的信念,在第四季度迎来了万里扬ED130项目的重大突破。

8月25日,ED130项目正式签订了技术协议和商务合同,要求9月10日开始试制。这是万里扬第一次试制ED系列二合一驱动总成,也是第一次开发同轴式变速器,而交付时间

仅剩40天,时间紧,任务重,新能源事业部的压力可想而知。产品总监金立红迅速组织召开专题会议,从电机电磁方案、机械结构设计等进行精心的设计和仿真;采购公司及零部件事业部等召开特殊订单项目会,零部件事业部徐学华与工艺制造负责人漆德意等对电机轴加工进行布置,对每个试制节点进行详细分工及责任人确定。

虽然按照IATF16949标准做了充分策划和准备,但为了避免出现差错和及时解决问题,新能源事业部做好全程跟踪,模具、铸造、机加、电泳四道工序分别在四家不同公司,所有人员不敢有丝毫懈怠。项目技术负责人刘平宙及刘锡鑫和项目销售负责人郑恒紧跟生产进度,一道工序加工完成后,立即亲自开车将样机零件运送到另一家公司,即使凌晨也说走就走,确保项目顺利进行。10月9日凌晨2时46分,产品通过测试符合要求,随时待命的新能源事业部员工王邦明和高磊立即连夜驾驶满载产品皮卡货车飞驰1500多公里,将万里扬首款ED130二合一驱动总成样机准时保质保量成功交付到客户手中。

四季度,新能源事业部将继续保质保量完成客户供货,做好样机的研发与生产,重点实现综合传动装置技术瓶颈突破,完成新厂区年产10万台套变速器专产线投产,乘势而上,奋力攻坚,全力做好收官工作。

### 零部件事业部

## 决战关键词:人员保障

□ 零部件企业管理部 黄兴华



随着第三季度万里扬生产逐步进入旺季,零部件事业部一线用工需求量也逐渐加大。为了做好人员保障工作,事业部通过内部推荐给予奖励,外部扩展招聘渠道等多种方式补充一线人员,保证了大量用工需求。同时,组织交付

和质量达标评比活动,进一步提升员工积极性;广泛征求新员工意见,适当对部分岗位班次进行调配组合,真正做到人岗匹配。

在快速提升新员工技能以切实保障生产需要方面,积极做好新员工培训工作,零部件事业部安排各条线班组长面对面现场教学,做到生产线的每个环节和关键点掌握无误后上岗;上岗后安排熟练工人带新人,通过磨合与培训迅速达到熟练工标准,为四季度全面进入旺季做好准备。

四季度,零部件事业部将继续做好人员保障相关提升工作,一是根据四季度产能需求持续进行人员的快速补充;二是继续深入开展新入职员工的教育培训,保证人员稳定性,并尽快熟悉掌握各项工作技能;三是要针对年底将会面临的员工流动性增大问题,主动积极地采取相应摸底排查充分掌握实际状况,针对性推出相关积极的维稳政策和措施,最终为四季度事业部保供大作战提供强有力的支持和保障。

### 内饰大连工厂

## 决战关键词:保供

□ 内饰大连工厂 于绿森



十月是收获的季节,内饰大连工厂也进入了生产旺季,尤其是重点客户英菲尼迪的订单量不断增多,为了保质保量、按期完成订单,满足客户需求,全员聚焦生产一线,全力

保产保供。生产过程中,大连工厂停人不停机,一线岗位轮流吃饭,办公室人员现场支援,确保按期交货。模具维修工王刚,在10月5日模具生产出现异常时,立即终止休假从辽阳赶回现场,经过一夜紧急抢修顺利完成修复工作。10月10日,注塑机出现问题,为了保证产品顺利交付,设备工程师单自力带领维修人员,克服空间小、难度大等诸多困难,连续多日加班到凌晨,常常蹲着膝盖维修一整天,终于让设备正常运转。注塑生产班组长全野,10月没有休息一天,上料、转运、换模、工艺调试,哪里需要去哪里……在全员的努力下,大连工厂没有出现一起供货短缺和质量问题,获得了主机厂的高度肯定。

正是由于有这样一支敢打硬仗的员工队伍,大连工厂能够持续增强保供能力,千方百计满足客户需求。未来,保供仍是大连工厂四季度的重点工作,全员将继续积极践行万里扬井冈山精神,高质量实现保供目标。

### 机械制造公司

## 决战关键词:增产

□ 机械制造公司 伊丽艳



随着公司6G40总成销量的不断增加,短短数月内交叉毛坯的产量较年初也增加了一倍,这对承担供货的金华万里扬机械制造有限公司交叉铸造工段而言是巨大挑战。

为了顺利完成增产任务,机械制造公司在新模具未到位的情况下,通过各种举措增加产量,如制壳工牛天礼在

不影响生产的同时,按照车间要求进行加班更换模具;急件组模工人李凤兰、麻五计、严彩红等员工每天加班至晚上八点;发货及校验组杨和鸾等员工每天按照要求进行毛坯筛选及校验,完成生产任务后,加班协助打磨,保证急件的及时发货;抛丸工戴增富每天按照生产计划进行抛丸,完成生产任务后加班进行不良铸件返修工作;沈岩岩负责发货并与零部件事业部壳盖分厂对接工作,特急件每天分批次赶出进行单独配送,厂车不在时用私家车进行配送,防止机加工车间因毛坯不足停机待料。

同时,为了降低毛坯废料率,交叉铸造工段技术员魏云鹏等人国庆期间加班和模具厂对浇注工艺进行了多次试验优化,最终大大改善了因毛坯变形产生的料废;此外,零部件事业部壳盖分厂根据毛坯的特点在加工定位上做出适当调整,最大程度配合毛坯整改,共同降低了该产品的料废率。目前,产品机加工料废已经降低至9%,后续工艺还在优化,持续降低料废率。

四季度,机械制造公司全员会继续凝心聚力、勇往直前,千方百计争取超额完成增产任务。

# 万里神农:当代“神农氏”让绿色田野变金山银山

(上接第一版)

## “两山”理念装心中 脚踩泥巴勤耕耘

了解万里扬集团的人都知道,它创建于1996年,从制造业起步,旗下的浙江万里扬股份有限公司已经上市,是国内变速器行业的领军企业。农民家庭出身的集团创始人黄河清,骨子里对农业一直有着深厚情愫。作为浙江经济发展的见证者、推动者和受益者,他也时刻将“两山”理念装在心中,有着浙江生态农业发展尽责出力的强烈愿望。凭着一份朴素的农业情怀,万里扬集团董事长黄河清积极响应国家“工业反哺农

业”的号召,于2012年创立了万里神农。起名万里神农也颇有深意,他希望企业能够学习农业始祖神农氏的精神,用科技再造健康农业,做新时代“神农氏”。当前,农业绿色发展为中国化肥产业提供了良好的发展机会和舞台,是高效环保新型肥料的黄金时代。新时代下的化肥行业面临着新使命,万里神农在深感压力的同时,也看到了新的发展机遇。化肥减量是当前助力乡村振兴、实现农业绿色高质量发展的迫切需要,而有机缓释肥是实现化肥减量成效非常突出的新型肥料品种。

“我们在今年8月刚刚又斥资8000万元,新建了高效环保肥料生产基地,可年产8万吨有机缓释肥、生物有机肥、有机水溶肥、土壤调理剂等产品。”万里扬集团董事长黄河清说,“浙江省每年种植1000多万亩水稻,万里神农的目标是争取在2022年有超过300万亩水稻用上‘好乐耕’,更要让万里神农有机缓释技术走向全国。”

立志做当代“神农氏”的万里神农,将继续以农业绿色高质量发展为导向,奋勇担起加强生态文明建设的社会责任,脚踩泥巴勤耕耘,让绿色田野变成金山银山,为浙江绿色发展继续走在全国前列添砖加瓦。(转载自《钱江晚报》)



图为2019年全省化肥减量增效现场会示范区(黄岩)

万里扬的幸福事

## 在这里很温暖

□ 零部件壳体工段 褚欢喜



我2013到万里扬上班,当时有一个心愿就是学一门技术。这里有一个广阔的发展平台,经常会组织一些专业技术方面的学习培训,只要你肯学肯干,到处都是发展机会。我一直认认真真学,踏踏实实干,现在已经成为一名普通操作工成为班组长。我很感谢公司对我的信任,也很珍惜公司给我的机会,干得更起劲了。

这些年万里扬发展飞快,我们员工在这里的收入有保证,但我认为,万里扬之所以能留住人,是因为它虽是制造型企业,却非常温暖。我对万里扬很有感情,它总是尽心尽力为员工着想,这里的员工宿舍里一应俱全,还有专门给员工活动的文体中心和图书馆;哪个员工家里有困难了,工会还能提供帮助;春节回家会帮忙购买车票,外省籍员工还可以报销车费;加班班会提供免费点心,还直接送到工位上来;平时心里有些心事,领导都会细心关注到,还会与你交心……公司真正把员工当家人,员工自然把公司当成家。

我喜欢这个温暖的地方,我会一直继续踏踏实实干下去。

## 万里扬,我的第二个家

□ 口述人 机械制造公司 郑影杰



北方是故乡,向南是远方。2012年初春,我和爱人离开故乡,从北到南跨越2600公里,来到万里扬工作,开始在第二故乡的新生活。当时心里其实是忐忑的,不知道背井离乡来到这座小城会否是正确选择。

时光荏苒,一转眼已经七年,现在我在万里扬机械制造公司担任仓管员,爱人则在黑区工段做电焊工,我们一直没有换过工作,因为喜欢万里扬,喜欢这份工作,一切都越来越好。还记得刚到公司时,我们为即将上小学的儿子发愁,公司二话不说就帮忙解决了上学问题,我们可以把孩子留在身边,就近上学,接受良好的教育。

这些年,万里扬发展越来越好,员工只要肯干,就有发展平台。我和爱人的收入也越来越高,存够首付按揭买了房,在这里有了自己的小窝,终于真正安了家。在万里扬,我还结识了许多志趣相投的朋友,收获了友谊,生活过得有滋有味。

每次回公司,会打电话给家人报平安;而回到老家,也会打电话给领导、同事报平安。可以工作的地方很多,但可以当家人的很少。万里扬,就是我第二个家!

## 感恩遇见

□ 口述人 内饰大连基地 王绍聪



2014年,我成为万里扬大家庭的一员,在内饰事业部大连基地负责质量工作。一晃五年,时间说长不长,说短也不短。我特别喜欢这里的工作氛围,大家为了完成同一个目标的竭尽全力。

在万里扬,我很有幸参与了奇瑞H项目、华晨J11项目,仪表板转产项目工作的开展,很有挑战性,也很能锻炼人。感谢万里扬的信任,给了我这么好的工作平台。我和我的团队也丝毫不敢懈怠,深夜到家是家常便饭,还有不知道多少个通宵加班的夜晚,这个城市最安静的一面,我们早已阅尽。我还记得那时女儿刚三岁,每天回家孩子都已经睡着,醒来后又已经去上班,孩子每天都找爸爸,而我只能上班前给她

## 在万里扬成长

□ 口述人 乘变管理部 蒋唯琦



面试官,可能就会因为专业问题筛掉我。所幸,财务管理专业的我已经入了人力资源管理的门。

初入职场,会有很多的不适应,会觉得自己所做的工作并非憧憬中那么光鲜美好,没能把自己磨得圆滑,多多少少会有冲突和磕碰。很感谢万里扬的领导,让我保留自己的棱角,并告诉我应该适当张弛,敢于说出自己的观点,不要养成“领导说得都对”的观念,这样企业才会因为新鲜血液打破常规流动而突破固定模式,从而一起成长。所以我一直在努力保护着我的棱角,不让它因为时间的流失而消逝。

初入职场,我很幸运遇到一群善良可爱的同事。包容我的少不经事,理解我的懵懂无知,对我知无不言无不尽,帮助我认知人力资源,愿意给我舞台和时间,让我放手去摸索,去跌倒

再站起来,当然,也免不了收拾我造成的烂摊子。这对于初出茅庐的我,是温暖的,尽管有的时候会因为意见相左出现火花,但也正是这些火花在照亮我的路。

今年,我已经迎来乘变事业部的第三批应届生,对我的称呼从老蒋变成了蒋姐,虽然不太喜欢这个称呼,但这是时间给我的礼物,就像在告诉我,我已经进阶成老员工了,期待明年这个时候第四批应届生给我的称呼。

说到成长,老实说,我自己不太看得出来,毕竟唠叨了两年的脂肪还在那里。只是敢站在人前也愿意上台了,不会对陌生的工作提嘴就是一个“NO”。职场的路还很长,我还在不断打怪升级,希望未来的万里扬可以提供更宽广的舞台给我们去摸爬滚打。我充分认可万里扬最显著的DNA,也祝愿万里扬的愿景成为现实。

万里扬井冈山精神·体会

# 在燎原逆转中走向全球

□ 内饰涿州工厂 柳继勇

今年7月,公司在工农红军革命红色根据地井冈山,确立了万里扬井冈山精神——坚定信念、艰苦奋斗、勇往直前、闯出走向全球化自主崛起之路,吹响了万里扬长征的集结号。

如果说,井冈山炼铸了“农村包围城市 武装夺取政权”的枪杆子,那这次井冈山会议是我们传承“低成本 高质量”品牌基因的里程碑。一个企业如果没有成本概念,一直处于亏损状态,根本不可能活下去,更没法谈发展。一个企业没有高质量的产品做后盾,也会被市场淘汰,因此降本增效、开源节流是关键。用指标强化管理,向精益管理中要效益。年初各分厂制定年度成本指标,开始加强自身成本管理,涿州工厂每

月对能源、物料、人工等降本指标数据进行统计分析,从数据中找原因,从失败中找经验,不断地反复磨合,采购开始关心自己的采购成本,仓库开始关注自己的物资周转率,车间开始关心自己的物料浪费,管理人员为降本增效出谋划策……成本概念开始影响到大家的行为举止。向高质量发展中要效益,质量浪费是最无辜的浪费,也是降低成本最有效的途径,我们从人员思想意识出发,组织员工技能比武、开展质量标兵评比、月度工厂质量通风会等活动,旨在调动员工的工作热情,提升了员工的质量意识,近期各项质量指标呈明显改善向好趋势。不接受、不生产、不传递不良品的质量意识已经扎根在员工

的一言一行中。

如果问,90年前共产党的两条腿为什么能跑过国民党的四个轮子,那么答案就是快速反应。目前汽车行业处于收缩期,各主机厂开始收缩自己的外购比例,或者是寻求低价格优势供应商重组,这是灾难也是机遇。作为汽车零部件的优秀供应商,我们要找准机遇,快速反应,把握时机。减少自己外购比例的同时,找准时机,以最快速度进入国内主流汽车合资企业以及一线自主品牌供应商的体系。涿州工厂联合内饰平台销售部,积极寻找目标客户的新项目,努力获得更深入的合作。另一方面,通过现有客户和主机厂取得联系,争取由二级供应商

升级为一级供应商,减少供货周期,提高利润比例,为直接进入主机厂体系进行规划。这里重点强调一个“快”字,第一有快速的管理流程机制,第二要有山不过来我立即过去的积极态度,第三要强化快速改进错误意识,完善快速改进改善机制。我们掌握这三点核心能力,必将打造出征善战的狼性团队。

如果想,如何成为世界一流的汽车零部件供应商,那么我们必须要有一流的思想,一流的行动,一流的担当。董事长经营会上,要求我们每一个人要做到责任担当在思想与行为上统一,作为管理者,我们更要有超人一步的思维,超人一步的行动,才能起到领头羊的作用,瞄准目标,一呼

百应。经营管理中,越是紧急关头,越要注重事情的落地性,要监控行动结果,使行动和要求保持一致;遇到问题更要勇于承担,并迅速调整工作方法继续前进,用上次的失败为我们这次的崛起助力。

枪林弹雨不可怕,勇往直前最可贵,作为万里扬人,我们要带着炮火向前的革命精神,要有抢山头、拿阵地,取得革命胜利的坚定信心,井冈山会议明确了万里扬成为全球汽车零部件优秀供应商的五年目标,井冈山精神把烈火灼化我们心里的困难和阻碍。继往开来,我们将借助中国革命的摇篮史实现燎原逆转,走向全球化自主崛起之路。

新闻速递

### 万里扬重阳节慰问老人

本报讯(机械制造公司 伊丽艳)九九重阳节,浓浓敬老情。在一年一度重阳节来临之际,万里扬走进金华市汤溪镇下伊村的重阳节礼仪活动现场,给下伊村的全体老人送上了节日的祝福和慰问金。

作为一家具有高度社会责任感的企業,万里扬一直用实际行动践行着敬老爱老的传统美德。多年来,万里扬在注重企业发展的同时,始终心系社会,如参与五水共治、精准扶贫、新农村建设、捐资助学、慈善公益等活动,公益性支出累计达3000余万元。



### 万汇通能源科技有限公司被认定为浙江省科技型中小企业

本报讯(万汇通能源 杨小志)10月8日,衢州市科学技术局发布衢州市2019年第三批科技型中小企业名单,万汇通能源科技有限公司名列其中。

万汇通能源此次被认定为浙江省科技型中小企业,标志着公司在高新技术、研发投入、科技人才等方面拥有一定的实力,对公司未来的发展具有重要意义。

### 万里扬产品实力及体系管理获宝腾汽车认可

本报讯(乘变管理部 熊倩倩)10月9日,马来西亚最大的汽车公司宝腾汽车考察团一行到乘变事业部芜湖基地和金华基地进行考察交流。万里扬股份公司副总裁兼乘变事业部总经理张志东、乘变事业部副总经理尹晓春全程接待。

座谈会上,考察团一行认真听取公司介绍,并对万里扬从体系控制、工艺控制及其文件管理、过程质量控制等方面进行严格的资料审查,最后对万里扬体系管理给予了充分认可。随后,双方就产品技术细节进行了深入讨论,考察团

一行还进行了相关车辆的试乘试驾,对万里扬CVT的卓越性能给予了高度评价。

在现场考察过程中,乘变芜湖基地总经理赵继武向客人详细介绍了变速器产能情况、制造工艺、加工工序等。考察团对CVT生产技术环境、先进的技术设备表示称赞。

此次来访,宝腾汽车表现出对万里扬品牌的信任和喜爱,对万里扬产品实力也十分认可,双方就进一步合作达成共识,并表示希望双方进一步深化对接,努力实现互利共赢、共同发展。

### 万里扬乘变事业部芜湖基地党委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动

本报讯(乘变事业部 熊倩倩 肖坤青)10月15日下午,万里扬乘变事业部芜湖基地党委及全体党员开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习活动。

出发以及我们肩上的使命和担当,作为万里扬人,我们的初心和使命就是要牢记“成就客户造车梦想 贡献中国品牌力量”的使命,助力公司实现“成为全球一流汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”伟大愿景。他希望,乘变事业部全体党员要把党的要求充分结合自己的工作,将要求扎实落实到工作中去。

会上,乘变事业部党委书记张志东以“不忘初心、牢记使命”为题,紧紧围绕“深刻认识和把握中国共产党人的初心和使命”、“为什么要开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育”、“践行初心使命,实现伟大梦想”三个方面深刻细致地向与会党员介绍了学习要点。

目前,乘变事业部面临时间紧、任务重、客户需求不断变化等一系列挑战,每个人员都面临着不同程度的压力,通过此次“不忘初心、牢记使命”主题教育,极大地提振了士气,更加凝聚了团队力量,坚定了团队信念。

### 万里扬商变蒙沃基地召开供应商旺季保供交流会

本报讯(商变蒙沃基地 米瑞琨)10月30日,商变事业部蒙沃基地面对当下产销两旺大好形势,召开供应商旺季保供交流会,与来自全国11家重点供应商代表就旺季保供进行深入交流。

会议展望了蒙沃基地未来三年业务规划,回顾了2019年前三季度订单保障运行情况,并对2019年第四季度及2020年上半年市场需求

进行详尽解读。会议在瓶颈件的供应及产品质量提升等方面做了深入探讨,就共同将“蛋糕”做大,实现高质量订单交付达成一致意见,为旺季市场保供奠定坚实基础。

战略合作共赢,全力保供市场,是对万里扬“以客户为中心 争做奋斗者”核心价值观的最好践行与诠释。

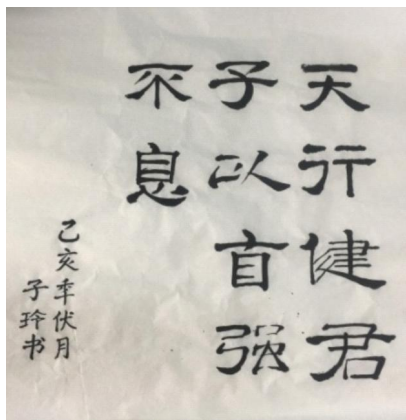
# 翰墨扬风采 丹青颂祖国

## 万里扬庆祝建国70周年书画摄影大赛获奖作品展

### 书法类



一等奖  
《新中国七十周年感赋》  
乘变芜湖基地 付平利



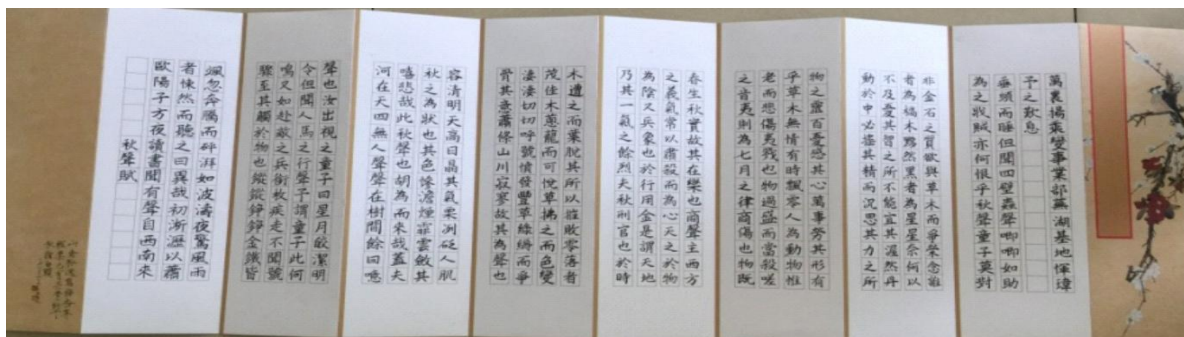
二等奖  
《自强不息》  
采购公司 叶子玲



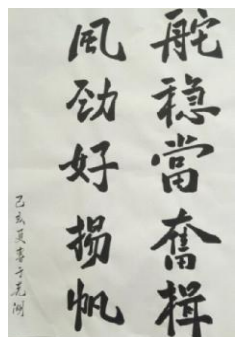
三等奖  
《不忘初心》  
工艺工程院 黄仁兴



三等奖  
《追风筝的人》  
乘变芜湖基地 柳萍萍



二等奖  
《秋声赋》  
乘变芜湖基地 恽玮

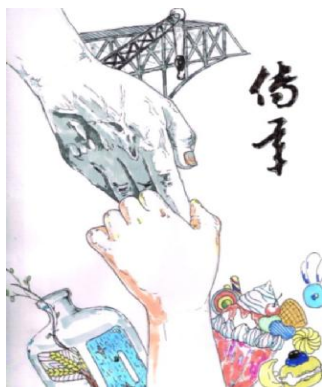


三等奖  
《风劲好扬帆》  
乘变芜湖基地 李程照

### 绘画类



一等奖  
《静物创作》  
内饰芜湖工厂 李冉



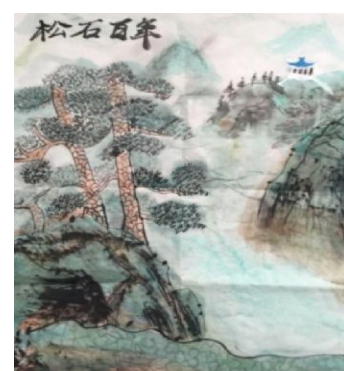
二等奖  
《传承》  
万里神农 吴开良



二等奖  
《喜鹊登梅》  
零部件技术质量部 刘荷梅



三等奖作品  
《天趣》  
乘变芜湖基地 曹震敏



三等奖  
《松石百年》  
乘变芜湖基地 付平利



三等奖  
《喜迎70周年国庆》  
乘变芜湖基地 朱庆胜

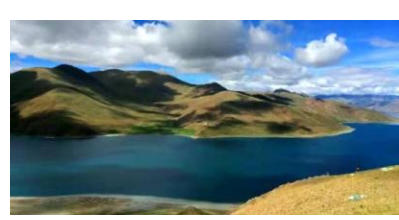
### 摄影类



一等奖  
《荷》  
乘变金华地 孙惠惠



二等奖  
《大美山河之茶卡盐湖的黄昏》  
乘变芜湖基地 熊倩倩



二等奖  
《静》  
万汇通能源 王正洲



三等奖  
《飞鸟》  
内饰大连工厂 王绍聪



三等奖  
《彩虹》  
万汇通能源 陈泽



三等奖  
《妈妈终于下班了》  
商变研究院 李恒

## 小孩

□ 内饰上饶基地 鲁开河

小孩很瘦,去年11月才到万里扬上饶基地上班,来时只有18岁。因为年纪小,同事们叫他小孩。

当听说小孩要学习调机时,我有点怀疑他能胜任,因为换模是个力气活,看到他那两条细细的胳膊,我连连摇头,担心他连螺栓都拧不紧。但要学会注塑机调试,就要从换模开始。小孩每天和模具打交道,刚开始只要稍不注意,厂服上就被机床的某部位给“侵犯”了,不是被油给涂一下,就是被机床刮一下,厂服上的各种印迹就是最好的证明。当然,厂服上最多的是汗渍,因为常能看到他汗流浹背像水里捞出来一般。小孩很喜欢问为什么,遇到注塑件带皮纹、表面水印等问题,总要缠着师傅弄懂为止。师傅喜欢他这种不学会不罢休的劲头,也乐得把

看家本领教给他。很快,小孩已经掌握了拆模、吊模、下模、换模、上模的动作要领,能够独挡一面。“小孩可以的。”这是师傅对小孩的评价。

渐渐地,同事们开始找小孩帮忙。杨华娟的机器操作有问题,他帮忙解决;何小花力气小,他帮忙去抬料;陈奕奕加料忙不过来,他帮忙去加料;到同事中午吃饭时间,他主动帮同事加工产品,不耽误生产,又可以让同事安心吃顿饭……“小孩,过来帮下忙?”小孩就乐颠颠地跑过去,毫无怨言。

下班了,小孩窝在宿舍没什么事,就充电学习关于注塑件产生问题及解决方法。小孩的名字叫徐嘉建,现在是注塑组的一名调机员,他向往工艺员岗位晋升。

## 西递之行

□ 乘变项目管理部 柳萍萍

西递,西水东流,东水西递,故名之。

我对西递的神往源于高中时语文试卷上的一篇阅读理解,取自胡适的《西递情结》,至今仍记得城隍庙上那副楹联“你有算计非凡,得一步,进一步,谁知满盘都是空;我却诸事糊涂,有多少,记多少,从来结账总无差。”这番深谙世故却不世故的通透心境,在我来这里走过一遭后得到验证,即使是在如今物欲横流、追名逐利的现代社会,西递人的血液里也依旧保留着那份原始的从容大度。穿梭在西递的巷道间,看到最多的就是古董摊,摆在门前或客厅的某一角,真假游

人心自中自有分寸,进去参观摊主们也不会吆喝,他们继续摆弄着自己手上的物件或者做自己的事,老大爷眯着眼听收音机,女孩子靠在门边翻看手机,他们甚至不会多看你一眼,但你若感兴趣问起其中物件,他们定会不慌不忙地给你讲解,历史渊源,个中故事,信手拈来。

漫步西递,青石铺路,这里的古建筑房屋框架多以木材搭建,外围以砖瓦堆砌,白色的石膏皮在九百多年的风雨冲刷下参差脱落,留下斑驳的岁月痕迹。屋檐上精美的石雕巧夺天工,屋内牌匾、侧门、桌椅上的木雕更是多种多样,古色古香,彰显着历史悠久的徽风皖韵。西递

作为徽商文化发源地的一支流,与西递人重教育、讲孝义的个人修养息息相关,这些文化根植在随处可见的楹联上,“世事让三分天地阔心田存一点子孙耕”,“孝悌传家根本 诗书经世文章”,“快乐每从辛苦得 便宜多自吃亏来”,徜徉其间,感受着几百年前在这里生活的西递人圆熟的生命智慧,感受着徽商文化带给后人的精神馈赠,受益无穷。世事洞明,人情练达,如非百般学问于心,又怎会有这般大智若愚的处世风度?

东水西递,顺应中国地势,顺应地球自转,顺应宇宙规律。西递,西水东流,财源广流。

## 秋色

□ 项目管理部 付平利

圆月硕果映秋实,夏意悄然逝。藤蔓蓬勃情未了,沉风骤雨惊飞鸟。美艳秋色,含笑羞娇宛。四季轮回欣四季,怡然品味心怡然。