



激发工厂内生动力 提升核心竞争优势

万里扬工厂市场化经营迈出坚实步伐

□本报记者 徐蕾

工厂市场化经营,是今年万里扬生产经营工作的“重头戏”,自今年五月全面启动以来,至今已有半年时间。通过对各事业部下属制造单元实施独立核算、市场化运作,工厂市场化经营工作迈出坚实步伐,成效初露端倪,不仅调动了工厂管理者的积极性和创造性,进一步激发了员工的工作热情,实现了指标层层分解,压力层层传递,责任层层落实,也提升了管理水平和创新能力,更好打造了万里扬“高质量、低成本”的综合竞争优势。

转变思想干

“以前我们作为工厂管理层,想得最多的就是如何按时交付产品,把产品质量做好。今年实施工厂市场化经营以来,我们考虑得更加全面,会去综合考虑利润的构成,如何让工厂效益实现最大化。”零部件事业部壳盖分厂厂长姜建波表示,工厂市场化经营促使工厂管理层以更高的站位和更大的格局去管理工厂,真正从思想上实现了从管理者到经营者的转变。

一线基层员工的思想也在发生着变化。“工厂市场化经营以来,工厂利益与员工切身利益联系更加紧密,生产任务被科学细致地分解到每个班组,每条生产线和每位员工,不仅人人肩上有担子,还倒逼着各道工序提高节约意识和精品意识。”商变事业部总装分厂班组长陈显炬表示,现在大家干活不用三番四次安排,工作积极性普遍提高,把下道工序作为客户的服务意识明显增强。

激发潜能干

“工厂市场化经营彻底打破了干好干差一个样的局面,真正实现了能者上、平者让、庸者下。”

零部件事业部齿一分厂厂长刘志华表示,今年齿一分厂重点对基层管理队伍进行调整,将班组长和调整工队伍进行整合,使组织机构扁平化,班组长通过技能学习能够兼任调整工,调整工通过管理培训能够胜任班组长,充分激发了员工潜能,提拔了一批有能力的员工走上基层管理岗位。“我们员工非常欢迎这样的改革,原来我是一名调整工,今年工厂改革让我有机会成为了班组长,不仅学到了更多技能,收入增加,工作也更有奔头。”齿一分厂员工王建玉认为,市场化经营给了愿意奋斗的员工更大的舞台。

工厂市场化经营也推动了各工厂不断通过管理挖潜增效。如壳盖分厂作为万里扬唯一一个推行三班制的工厂,根据加工中心柔性化生产特性,结合毛坯到位情况和设备调试难易程度,做好装配计划滚动和人员操作安排,使设备效率尽可能最大化,和去年同期相比产能提升了25%。同步器分厂在不增加设备的基础上,积极推进工艺改造,通过机器节拍测算,科学制定劳动定额,强化责任落实,调动员工工作积极性,产能较年初提升了15%。

全员创新干

工厂市场化经营以来,员工主人翁意识更强,创新积极性更高,在产品工艺、工艺优化、工装设计、修旧利废上开动脑筋,各项创新举措如雨后春笋般不断涌现。

如齿一分厂对部分零件结合齿使用锥体,取消热前钻镗孔,热后硬车工序,年节约成本达30万元;壳盖分厂通过更换铣床刀盘,调整切削参数,年使用刀片费用降本达10万元;锻造分厂针对生产线现有轴承环修率高情况,开展自动化改

造,提升了设备使用率,年节约费用达10万元;热处理分厂通过对622输出轴强喷工装改进,减少深孔钢丸返工,年节约费用达1万元……这些都是员工结合自身工作岗位主动开展的创新成果,为万里扬创新创效按下了“快进键”。

向外发力干

除了全力服务保障内部市场,各工厂也开始

培育和开拓外部市场。“工厂市场化经营以来,我们也想方设法走出去找市场,现在已经接了多个外部订单,销售额有700多万元。”零部件事业部齿一分厂厂长刘志华说,今年齿一分厂“小试牛刀”开始接一些外部订单。万里扬做齿轮起家,有着二十多年的制造经验,规模和成本都具备优势,产品很受客户欢迎。他也表示,对明年的外部

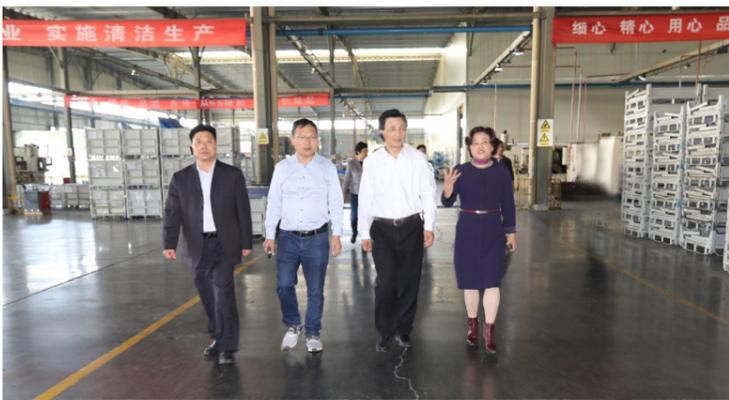
市场很有信心,销量翻一番完全不成问题。

“市场化经营后,工厂走出去是迟早的事。”零部件事业部同步器分厂厂长潘晓芳也表示,同步器分厂不仅积极开展自动化改造、购置新生产线来全力打造产能,同时结合外部市场需求,有规划地对现有产品进行工艺改进,正全面为“走出去”接单作准备。



浙江省政协经济委员会主任 陈月亮一行调研万里扬

万里扬能源获得 浙江区域售电资质



本报讯(记者 徐蕾)11月5日,浙江省政协经济委员会主任陈月亮一行莅临万里扬临江基地调研,金华市政协相关领导陪同调研,万里扬集团总裁吴月华全程接待。

陈月亮主任一行走访了万里扬生产车间,详细询问了企业生产经营、科技创新、智能制造、产业链建设等情况,认为万里扬能二十多年心无旁骛干实业,有恒心、有定力,不简单,并对万里扬勇担社会责任,攻克技术壁垒,使产品能够替代进口给予了高度评价。

座谈会上,陈月亮主任详细询问了万里扬今年的销售和利润情况,对万里扬能克服种种不利因素,在危机中有新机,经营业绩再创新高给予了充分肯定。

万里扬股份公司副总裁任华林参与接待。

本报讯(万里扬能源 杨小志)根据浙江省电力交易中心11月17日发布的《浙江售电市场售电企业目录》,浙江万里扬能源科技股份有限公司(以下简称“万里扬能源”)经审核并通过公示期,正式列入售电企业目录。这标志着万里扬能源具备了在浙江区域内售电市场开展集中竞价和双边交易的资质,将有效推动公司售电业务的拓展。

售电公司是当前电力体制改革中最受社会关注的售电侧改革的产物,表明社会资本有机会进入以往封闭的电力购销领域,提振全社会对电

改的期望和决心。万里扬能源具备参与浙江电力市场资格后,将严格遵守电力市场交易规则,主动维护公平竞争,规范有序的市场秩序,按规定及时、准确、完整报送有关信息,主动接受政府监管和社会各界监督。

未来,万里扬能源将积极开展售电相关业务,主动发展下游客户,不断探索提高能源售电服务质量和用户用能水平的新途径;在拓展业务领域同时,进一步加强风险防范意识,努力创造新的利润增长点,为万里扬能源事业插上新的翅膀。

万里扬荣获全国百家 优秀汽车零部件供应商

本报讯(记者 蔡梦婕)11月23日,第17届“全国百家优秀汽车零部件供应商”榜单揭晓,万里扬再获“优秀传动系统供应商”称号。

作为汽车零部件行业领军企业,万里扬连续11年获此殊荣,领先的技术和卓越的品质得到了行业、专家及广大客户的认可与肯定。

未来,万里扬将始终坚持“以客户为中心,争做奋斗者”的核心价值观,坚持不懈加大科技研发投入,坚定不移走创新发展之路,对标“全球一流”奋发图强,继续向着全球一流汽车零部件供应商迈进。

“相约万里扬 共话新发展” 活动圆满举行

本报讯(记者 蔡梦婕)11月28日,“相约万里扬 共话新发展”活动在万里扬金华基地举行。本次活动由杭州市江山商会、金华市江山商会共同举办,万里扬集团有限公司承办。浙江省军区原副政委、少将范匡夫,河南省军区原副司令员、少将曹建新,浙江省国土资源厅原厅长王松林,浙江师范大学原党委书记毛华岳,浙江省民政厅原副厅长、省移民办主任、巡视员廖卷清,浙江省人事厅原副厅长余良伍,浙江省住建厅原总规划师周日良,浙江省物价局局长、党组书记黄家晖,浙江省烟草专卖局巡视员郑敏强,中国水泥协会、中国企业法律网协会会长姚季鑫等在杭,在浙江籍老领导、江山市委常委、统战部副部长方云,金华市工商联副主席许国群,全国各地江山籍企业家代表,江山商会会长等百余人受邀来万里扬参观考察,万里扬董事长黄河清、集团总裁吴月华全程接待。

活动人员一行参观了万里扬位于临江基地和新能源汽车小镇的生产车间,认真听取了公司产品研发、技术创新、智能制造及产业链



建设等情况,大家对万里扬持续的创新能力和强大的制造能力、逆势而上取得的业绩赞叹不已,并对万里扬勇担社会责任,攻克技术壁垒、产品替代进口的做法给予了高度评价。

座谈会上,黄河清董事长对大家的到来表示热烈欢迎,并分享了企业经营、自主创

新能力建设、全产业链打造等方面的经验。

随后,大家就企业发展战略、科技创新等问题各抒己见,展开友好交流。此次活动的顺利开展,促进了江山籍在外企业家之间情感交流,加强了江山在外异地商会之间友好合作、共同发展。

浙江省土壤肥料学会 考察万里神农生产基地

本报讯(万里神农 程博琦)11月22日,浙江省土壤肥料学会第15届常务理事第二次全体会议在金华召开,来自省内权威科研单位和土壤肥料技术推广部门20多位土壤肥料专家出席了会议,会上就学会年度工作情况开展了深入交流。

会后,在总经理金钟陪同下,林成永理事长一行冒着风雨来公司金华生产基地考察指导。

副总经理王京奇向来访专家们详细介绍了公司研发、生产、技术推广等方面情况,林成永理事长肯定了万里神农近年来在化肥减量增效、土壤改良、作物营养管理定等方面取得的成果,对公司高度重视技术研发和技术服务的举措表示赞赏,希望公司与省内各科研单位继续加强产学研合作和技术成果转化,为全省农业绿色发展贡献力量。

万里扬启航 QC 小组荣膺 全国机械工业优秀质量管理小组称号



本报讯(乘变企管部 熊倩倩)11月4日—6日,由中机质协举办的“机械工业第39次群众性质量管理成果、质量品牌故事交流”活动在河南郑州举行,万里扬启航QC小组荣膺全国机械工业优秀质量管理小组称号。

此次活动共吸引了一汽、上汽、吉利、奇瑞、东风、潍柴等机械行业的270余个QC小组参与,经过三天的激烈角逐,万里扬乘变事业部金华工厂启航QC小组,在众多选手中脱颖而出,选题得到在场行业专家的一致认可,获得全国机械工业优秀质量管理小组称号。这不仅代表了万里扬质量管理活动取得的成绩,同时也彰显了万里扬群众性质量管理活动的水平。

万里扬启航QC小组是一个年轻的质量改进小组,虽然成立不到一年时间,但小组聚集了来自质量、工艺、制造部门的骨干力量,已经成功解决多个现场质量问题,为公司带来了可观的经济效益。创新发展,质量先行。荣誉既是鼓励与肯定,更是鞭策和激励,万里扬启航QC小组将继续发扬拼搏进取、精益求精的精神,持续攻关质量难题,为万里扬实现全球一流汽车零部件供应商的愿景贡献力量。

金华市汽摩配协会 工作会议在万里扬举行

本报讯(记者 徐蕾)11月19日,金华市汽摩配协会2020年会长办公扩大会议暨企业家沙龙第二期活动在万里扬举行,二十多家汽摩配相关企业负责人参加会议。

与会人员一行首先参观了万里扬位于新能源汽车小镇和临江基地的生产车间。万里扬股份公司副总裁任华林向各位来宾现场介绍了企业生产经营、技术创新、智能制造、产业链建设等情况。大家对万里扬集数字化、智能化、自动化为一体的先进生产线赞不绝口,并对万里扬克服疫情影响,实现市场份额和销售业绩的持续增长给予了高度评价。

在随后的座谈会上,黄河清董事长对各位企业家来访万里扬表示热烈欢迎,并介绍了万里扬的发展历程,分享了企业在经营管理、产品研发、智能化制造、供应链开发等方面的经验。他表示,办企业一定要考虑长远的现金流、企业融资能力和发展投入能力,要根据国家五到十年的经济发展趋势做好规划布局,赚到的钱要实实在在地用在企业发展上,一定要重视科技创新,这是企业实现高质量发展的内生动力。

最后,参会人员围绕智能制造与自动化、企业间加强合作等主题开展热烈交流,并对协会今后工作建言献策,共谋发展大计,共襄美好未来。

万里神农助力临安推进 化肥定额施用成效明显

“水稻产量测出来了,化肥定额示范区757.6公斤,比常规施肥区增产22公斤!”近日,在杭州市临安区天目山镇对石村的实验基地里,临安区农林技术推广中心相关负责人兴奋地说,在每亩投入成本相当的情况下,示范区的产量不减反增,效益明显。

这片示范方,也是省重点研发计划项目“绿色安全高效肥料研发与施用”示范基地,试验区总面积5亩,种植单季稻“甬优7860”。采取万里神农有机肥缓释肥替代,秸秆全量还田,亩均投入化肥比农户常规施肥减少22.3%,施肥成本基本相当。这个模式可概括为“一基一追一补”,即:基施有机肥缓释肥,提高肥料利用率、改良土壤;分蘖期追施尿素、氯化钾,有机无机配合性价比;破口期施氨基酸型水稻专用叶面肥,提高灌浆效率。简单来说,就是在成本不变的情况下,土壤里氮的成分少了,产量还略增加了。

据试验田负责人临安区对石农机合作社理事长俞幼林介绍,原本一块田种水稻不能超过3年,3年后产量质量均下降明显。用了缓控释肥后,土地反而变肥沃了,亩产还提高了不少。明年合作社的400多亩土地将全面推广。

今年8月,该区出台了《农业投入化肥定额制实施方案(试行)》,选择在水稻、茶叶等作物上示范实施化肥定额制的限量施肥标准,5个试验点共500亩,推广面积达4.2万亩。明年将逐步在全区推进,加速提高化肥定额制覆盖率。(转载自《农村信息报》)

万里扬顺利通过国家 AAA 级 标准化良好行为企业资质复审

本报讯(商变企管部 翁畅越)11月16日,浙江省标准化协会专家审核组一行莅临浙江万里扬股份有限公司,对公司AAA级标准化良好行为企业资质进行复审。

复审过程中,审核组通过听取汇报、开展现场调查等多种审核形式,对万里扬标准化体系实施工作进行全面评估,最终认为公司建立的标准化良好行为体系

持续有效运行并取得实效,符合国家AAA级标准化良好行为企业标准的要求,现场确认通过。

审核组认为万里扬不仅标准化机构健全、标准体系完善,能满足公司经营和管理的需要,还能积极参与国家和行业标准制定,促进了公司的技术进步和创新发展。同时,审核组也希望万里扬能继续保持优势,进一步发挥标准体系建设在公司经营管理的作用,积极

参与更高层次的标准化活动,推动公司标准化工作再上新台阶。

此次顺利通过复审,是对万里扬持续开展各项标准化工作的再次认可。公司将树立更高目标,将产品实现标准和基础保障标准要求落实到实际工作中,根据生产经营和管理要求做好持续改进,进一步提升公司标准化水平。

《大于100天 冲刺年目标》专栏

□本报记者 蔡梦婕

零部件事业部锻造分厂： 化压力为动力 把抱怨当鼓励 想方设法扩产能



“今年万里扬的生产形势一直很旺,而且每个月的产量呈直线上升趋势,我们锻造分厂的压力也是越来越大。”零部件事业部锻造分厂厂长刘芝同在接受采访时表示,锻造分厂作为万里扬产品毛坯供应的源头,一直想方设法提

升产能。

今年,锻造分厂7月产量为5024吨,8月份产量为5193吨,9月份产量为5837吨,10月产量预计达6300吨。刘芝同坦言,尽管产能已经有了大幅提升,为各分厂供货压力有所减少,但对万里扬目前的需求量来说,仍有一定距离。锻造分厂也结合现有的产能和市场需求,积极开展工艺改善,对相应设备进行自动化改造,不断挖潜增效,为增产保供助力。

同时,锻造分厂对生产线进行模具改造,在原先只能单一生产CVT25压板的基础上,同时也能生产CVT18压板,有效降低了采购成本,更好地满足了生产需求。此外,针对生产线现有轴承损坏率高的问题,开展自动化改造,更换大规模轴承,提升了设备使用率,为满负荷生产创造了条件。

旺季生产攻坚战,全员上下一杆枪。为顺应市场需求,零部件事业部锻造分厂年前还要增加5条生产线的投产,为年末冲刺全年生产目标的黄金期,交上一份满意的答卷。

零部件事业部同步器分厂： 技改提升促生产 精细管理出效益



随着旺季生产的持续升温,零部件事业部同步器分厂紧跟冲锋步伐,在设备没有增加的情况下,产能实现不断提升。“我们去年月产能是1500台套,现在月产能可以达到1900台套。”零部件事业部同步器分厂厂长潘晓芳表示。

同步器分厂积极推进工艺改造,通过机器节拍测算,科学制定劳动定额,强化责任落实,调动员工工作积极性,进一步提高工厂产能;一线员工自觉延长工作时间,轮流排班到岗,确保产品如期供应,为高产的持续、稳定、快速的生产节拍提供有力保障。

“工欲善其事,必先利其器。”为进一步满足生产需要,结合当前同步器分厂部分设备老旧的现状,积极开展自动化改造。工厂以搬迁厂区为契机,将设备分批进行委外改造,改造完成后再搬至新厂区,保证了搬迁、生产、自动化改造工作的三不误,为后续产能进一步提升奠定有力基础。

零部件事业部齿一分厂： 整合一线管理队伍 推动工厂市场化改革

“通过加强基层管理队伍建设,对班组长和调整工两支队伍进行相应整合,现在整个基层员工队伍更加精干、干劲更足、效率更高。”零部件事业部齿一分厂厂长刘志华表示,原来工厂的班组长和调整工职能是分开的,今年对两支队伍进行整合,班组长通过技能学习能够兼任调整工,调整工通过管理培训能够胜任班组长。

齿一分厂员工王建玉认为改革让员工队伍变得更有活力:“我刚来万里扬时是一名操作工,后来成为三菱线的调整工,今年工厂改革有机会成为班组长,不仅收入增加,对个人能力也是一次提升。身边很多员工看到有这样的机会,工作起来都更加努力了。”

“原来我只会管理,不懂技能,现在趁着这次改革机会,我已经熟练掌握了磨床、车面、机床等多项调整技能。”齿一分厂班组长姜军华表示,趁着这次改革机会能够学习新的技能,有更多技能傍身,这对员工是一件大好事,很乐意参与这样的改革。

今年年底前,齿一分厂将完成班组长和调整工两支队伍



的最终整合。此次整合进一步激发了基层员工队伍活力,更好推动分厂高效运行,适应旺季生产需求,为高产季助力。

商变事业部总装分厂： 一天当作两天干 全力以赴满足客户需求

晚上八点,商变事业部总装分厂车间内依然灯火通明,生产井然有序地进行着。为完成源源不断的订单,员工一天当作两天干,全力保障旺季生产高效有序进行。

面对市场急速增长的订单需求,总装分厂通过一系列优化举措,挖掘被“藏”在角落里的潜能,全力以赴满足客户需求。

每天下午五点,总装分厂与零部件事业部共同商讨解决生产中出现的难题,根据每天生产情况,合理做好后续排产工作。

生产任务有效分解到每个班组,每条生产线,每位员工,做到人人肩上有“单子”,个个手中有任务;制定可行的生产预案,及时准确执行生产指令,并合理调补人员,确保每道工序都不落后,做到管理不留死角,提升一线员工的劳动效率。

面对繁重的生产任务,一线员工自觉延长工作时间,一天当作两天干,加班加点投入到生产中,在冲刺上量的同时,保证产品质量的高标准。正是有了生产一线战士们坚韧拼搏的斗志和干劲,才能为生产保驾护航。他们用行



动诠释着万里扬的奋斗者精神。

在后续的生产攻坚战中,总装分厂将继续精准发力,解决生产瓶颈,满足客户需求,确保年目标的圆满达成。

学习践行万里扬价值观 强化担当意识 提升担当能力

编者按:近日,集团公司开展了“学习践行万里扬价值观 强化担当意识 提升担当能力”主题活动,集团各板块下属各子/分公司和职能单位主要领导在工作之余认真学习,全面深刻理解和领会黄董事长和吴总裁讲话精神的深刻内涵,结合自身工作实际撰写了心得体会,现挑选部分优秀稿件以飨读者。

牢记使命担当 做好十字文章

□万里扬集团有限公司副总裁、万汇通能源科技有限公司总裁 陈水平

“以客户为中心 争做奋斗者”是万里扬人共同的价值观。万里扬能源的使命是力争成为万里扬集团第二个上市公司。如何实现这个目标,黄清董事长在《推动培育员工命运共同体为“人民对美好生活的向往”贡献万里扬智慧和力量》的文章中给了我们答案。如何履行这个担当,我认为需要围绕“责任、忠诚、勤奋、执行、感恩”这十个字做好文章。

责任,是一种担当。心中有信仰,脚下有力量。万里扬“拼搏进取 精益求精”的企业精神要求我们要敢于担当、勇于超越。深刻理解和体会到责任意识,是我们一切工作的力量和源泉,我们倡导快乐工作法,化责任为动力,化苦为乐,永远保持积极向上的精神状态。

忠诚,就是尽心尽力、没有二心。《忠经》曰:忠者,中也,至公无私。忠也者,一其心之谓矣。为了实现公司的宏伟目标无条件地付出自己的一切。为了万里扬的事业竭尽全力,绝不三心二意。心无旁骛坚持做正确的事情,目标就一定会实现。

勤奋,是一种工作的态度。居里夫人曾经说过:“懒惰和愚蠢在一起,勤奋和成功在一起。”爱因斯坦说:“在天才与勤奋之间,我毫不迟疑地选择勤奋,她是几乎世界上一切成就的催生婆。”可见,勤奋是我们成功的关键。只有依靠勤奋,你才能不断进取。一份耕耘,一份收获,只有发扬浙江千山万水、千言万语、千方百计、千辛万苦的“四千精神”,认认真真干好每

一件事情,不怕吃苦、踏实工作,才能到达成功的彼岸。

执行,执行力就是战斗力。我们要少说空话,多干实事;我们也要立说立行,知错即改;我们要踏石留印,抓铁有痕;我们要以目标为导向,出实招,出真招。

感恩,就是滴水之恩,涌泉相报。公司为我们提供遮风挡雨,养育儿女,孝敬父母的物质条件;公司为我们提供了学习成长锻炼的平台;公司给予了我们命运共同体的温暖与尊重。我们定当心怀感恩为实现公司愿景而努力奋斗。

牢记使命担当,当下正好扬帆,做好十字文章,迎接明日辉煌。

努力构建命运共同体

□万汇通能源科技有限公司副总裁 周才良

作为万汇通能源公司副总裁,肩负着四川新项目力丘水电站的核准建设,金通公司水电站、乡城光伏电站的管理及川浙、川渝等地的电量交易工作,我深感责任重、压力大,最近阅读黄河清董事长的文章,其中提出的“奋斗者文化”与“员工命运共同体”理念,令我深受启发。

黄董事长在文章中写道“万里扬,一个血液里永远流淌着艰苦奋斗基因的企业,奋斗者文化已经成为万里扬人牢不可破的价值追求。”作为能源公司在四川的一匹“狼头”,更应将“奋斗者文化”植入自己的血液当中,努力提升各项竞争能力,为集团公司在四川的能源事业奋勇向前,而如何成为一匹合格的“狼头”则必须做到以下几个方面:一是咬定目标不放松,坚决完成集团公司对四川能源板块的定位;二是强化专业能力的提升,时刻处于学习的状态中,让知识储备不断更新,不断增长,努力让自己成为一名能源行业的专业人员;三是敢于克难攻坚,在面对挑战时,要敢想敢干敢打硬仗不达目的誓不罢休,发扬万里扬人艰苦奋斗的企业文化精神;四是做好集团的参谋,时刻保持危机意识,在集团作出重大决策时努力充当一名参谋的角色,敢于

分析利弊,做到服从不盲从,让公司的重大决策做到科学合理的决断。

作为公司一把手要懂经营会管理,做一名“企业放心让你干”“下属铁心跟你干”的经营者,在对员工的管理过程中要从以下几个方面入手:一是明确目标,为员工树立奋斗目标,激发员工对工作的动力,让员工在奋斗中充分获得满足感与成就感,从而营造起更加和谐的企业文化氛围;二是赏罚分明,优胜劣汰,建立健全奖惩机制有助于员工认清自身的责任与使命,同时也可以培养员工命运共同体意识,让员工与企业共同成长;三是细化成本,在公司日常的管理中让万里扬勤俭节约的企业文化深入人心,每一滴水、每一度电的管理都应当向“分毫必争”看齐,让“分”成为企业管理的基本单位。

四川作为能源公司重要板块之一,万里扬的奋斗者文化也早已在这片土地上扎根,从穷山恶水的达阿果水电到烈日酷暑的乡城光伏,更有如今前路曲折的力丘河水电开发项目,正如黄董事长所说“顺境时同干,逆境时共苦”,在逆境中团队的力量是不可想象的,而“推进员工命运共同体”则是将团队力量发挥到最大的最好方针。

基础夯实 百年不倒

□万里扬集团工会主席、股份公司工艺工程院院长 黄仁兴

在汽车行业结束高速增长,开始走向平稳和大洗牌的背景下,近几年我们万里扬开始了第二次的战略飞跃,全面进入了轿车变速器产业,提升了商用车变速器的产能和技术档次,开始研发电动汽车和混合动力汽车传动系统。在全公司高歌猛进的大好形势下,在公司市场和业绩大幅提升的前提下,公司决策层也在规划公司的长远发展宏图,正朝世界一流变速器企业和中国变速器龙头企业迈进。在此,我想阐述,在大好形势面前,一定要清醒认识到,我们的基础还不够扎实,我们的管理还不够完善,任何伟大的工程,夯实基础十分重要!千里之堤,溃于蚁穴,这是人人都知道的谚语,让我们在战略布局时,多一份警示,多一些思考。

首先,要夯实质量基础。质量是一个企业的生命,尤其是汽车行业,一个质量事故被召回,能使一家企业破产。汽车行业有特定的质

量体系要求,特定的售后服务要求。质量标准并不是越高越好,但一定要做到符合性。质量的基础是我们要有合理的质量标准,完善的质量体系,有效的质量活动,以达到满足客户需要的质量目标。

其次,要夯实工艺基础。市场和研发是公司的两个龙头,好客户与好产品,会给企业带来一定期限内的业绩和利益,但对于一个制造业企业来讲,工艺的基础工作是否扎实,是关系到企业能否长远发展的核心。万里扬的制造线跨度很长,从铸造、锻造、冲压、热处理、机加工、装配,几乎涉及机械行业的全过程,这是我们的竞争优势,同时也是我们的风险,因为我们的投资会比同行企业更大。从进口设备和国产设备的工艺方案对比、采购标准、稼动率、质量保障,到刀量具、油料、原材料和人工成本的综合测定,对各过程都应该有科学、全

面、合理的工艺标准,以达到制造成本的最优化,才能在行业中立于不败之地。我们是大制造的变速器企业,如果我们的制造工艺没有抗击同行和市场风险的基础和能力,我们反而会产生更大的风险。

第三,要夯实人才基础。百年企业,人才为本。我们要注重内部,大力培养、挖掘人才。要注重培养后备技术人才,后备干部人才,后备技能工人队伍。引进的人才只能是补充,是企业某一短板的突击加强,而要长期稳定发展,还是要靠自身的培养。董事长在讲话中提到,要培养员工有命运共同体的职业精神,体现了决策层对人才队伍建设的重视。只有我们培养一大批有能力、有技术、有忠诚、有信念的人才队伍,我们万里扬才能在行业中赶超腾飞。

战略从“心”出发

□股份公司战略发展中心主任 徐万洪

战略是企业根据环境变化,依据自身资源和实力选择适合的经营领域和产品,形成自己的核心竞争力,并通过差异化在竞争中取胜。而价值观是企业在追求经营成功过程中所推崇的基本信念和奉行的目标,它为制定战略奠定了基础,决定了战略制定、实施、控制的质量。作为公司战略发展中心,更需要紧紧围绕着公司核心价值观,进行日常工作的推进和落实:

一、践行“以客户为中心”,深入一线调研,了解客户痛点、难点,想客户之所想。

公司创造的所有产品和服务,都是为客户服务的,应为客户创造价值。战略发展中心不仅仅是负责经营计划的制定和执行监督,而且更应该多倾听客户的需求。“以客户为中心”听起来很容易,做起来却很难,但如果我们能聚焦客户需求,抓住客户痛点和难点,真正做到以客户为中心,那么成就客户的同时,也成就了我们自己。通过客户的需求为导向,然后贯穿于市场、销售、研发、制造、质量、服务等公司的全过程,才能够更好指导经营计划的制定。

二、落实“以产品为核心”,注重长远发展,关注产品生命周期,调动资源持续创新。

经过持续努力的自主开发,公司乘用车 CVT 产品从无到有,并将累计达到 100 万台的销量,商用车 AMT 产品也实现了中国在轻卡自动变速器领域的突破,但是这些成绩远远不够,因为客户需求是不断变化的,公司产品战略需要关注产品所在生命周期阶段,不断对调整产品组合以满足市场需求,必要时还需从外部获取

相应技术,以获得销售增长率和市场占有率双增长。除了产品本身性能外,还需要重视产品的质量、成本、服务等,进一步提升客户满意度,用越来越好的产品打动客户。

三、坚持“以奋斗者为本”,严格自我约束,实践四大基本要求,争做奋斗者。

首先,应该实践责任担当,对工作充满激情,并对公司的发展富有责任感和使命感,将本岗位职责最大化;其次,应该团队协作,互补互助,平衡各事业部间产能,协助各事业部工作;然后,应该开放创新,均衡协调内外部资源产生创新思想,把商业化创新思想变为现实;最后,应该追求卓越,时刻具备危机意识,并在工作中持续改进。

四、保持“以发展恒心”,不断学习进步,拼搏进取,精益求精。

在制定战略时,需要追求长期效益,注重整体优化,推进可持续发展,多和标杆企业做对标,进行不断借鉴,建立定期的、常规的对标数据采集和分析工作;寻找与先进企业的差距,并寻找弥补缺陷的方法;通过研究曾经解决过类似问题的办法,从而指导公司解决特定问题。

要把万里扬建成“全球一流的汽车零部件供应商”的愿景变为现实,必须不驰于空想,不骛于虚声,一步一个脚印,踏踏实实工作,并始终以饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风、奉献的精神去工作、去挑战,“牢牢把握高质量发展始终是万里扬第一要务”。战略发展中心在公司核心价值观的引领下,坚持从“心”出发,同心协力,为建设日新月异的新万里扬而努力奋斗!

深化命运共同体意识

□股份公司商变事业部总经理 张秋贵

“没有哪个人或哪个国家是一座孤岛”。随着世界多极化、经济全球化、社会信息化、文化多样化深入发展,人类社会以前所未有的紧密方式联系在一起,逐步融合成命运相关的共同体,尤其是受新冠疫情影响,进一步将个人、企业和社会联系在一起,万里扬亦是如此。

在万里扬人的不断奋斗和沉淀中,万里扬形成极具特色的企业文化,通过坚持统一的价值观引领,将员工与企业牢牢捆绑在一起,以“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”作为企业愿景,厚植“奋斗者”文化,深化命运共同体意识,从而在疫情疫情影响减弱后,实现快速复工复产、实现逆势增长。取得如此骄人的成绩,得益于公司文化的沉淀、积累和发扬,对于我们每一个万里扬人来说,要做好以下三个方面,持续深化命运共同体意识,将我们伟大的愿景一步一个脚印,真真切切落到实处,从而实现我们既定的战略发展目标。

1.统一价值观,争做奋斗者。

万里扬从初期做汽车齿轮零件,经过二十多年的不断成长,逐步向商用车变速器、乘用车变速器、新能源变速器领域快速迈进,靠的是“以客户为中心 争做奋斗者”高度统一的价值观。而在围绕市场,满足客户不断变化需求的过程中,万里扬人同心同力践行核心价值观,命运共同体作为企业与个人的关联载体发挥着巨大作用。企业给个人提供好的发展平台,个人贡献企业好的智慧和成果,每个万里扬人既是企业的实干者,也是企业的经营者,个人与企业的命运相捆绑,企业和个人共创价值、共同成长,从而逐步实现伟大愿景。

2.发扬企业精神,促进快发展。“拼搏进取 精益求精”凝聚着万里扬人做事的精神和态度。在竞争日益激烈的当下,不进则退,不精则淘。对于商变事业部来说,从轻卡、中卡到重卡,从 MT、ECMT 到 AMT,每一款产品的上市无不体现着每一个万里扬人的辛勤付出,正是靠着万里扬人“拼搏进取 精益求精”,使得万里扬在商用车变速器领域占

有举足轻重的位置,也促使了企业在离战略目标实现的路程上越走越近。

3.搭建发展基石,实现新突破。

科技创新是促进企业发展的第一生产力,而人才则是科技进步的源泉。企业的竞争已由原来的价格、产品的竞争逐步转变到人才的竞争,在做好人才体系建设同时,发挥人才优势显得尤为重要。每一位万里扬人既是成就万里扬事业的主体,万里扬也为每一位万里扬人提供充分发挥才能的平台,在企业的发展过程中,只有不断通过深化命运共同体意识,发挥人才作用,助力企业发展,从而体现自我价值,最终实现新突破。

培育万里扬员工命运共同体,深化命运共同体意识是万里扬可持续性发展的需要,也是万里扬发展生生不息的动力,万里扬人将持续深化命运共同体意识,戮力同心,为实现“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”而努力。

母亲

□乘变企管部 熊倩倩

松雪泰子和芦田爱菜主演的《母亲》，是我最喜欢的剧集之一。故事讲述的是由被亲生母亲“抛弃”的铃原奈绪一直无法释怀，也碍于养女身份对养母的深爱无法感知。阴错阳差之下，她成为了一名小学教员，并邂逅了7岁的小女孩道木怜南。怜南生长在单亲的家庭里，母亲和情人同居，过着寥落破败的生活。怜南的特立独行和其身上偶然发现的伤痕引起奈绪和校方的注意。他们意识到这个小女孩正遭受来自母亲的虐待，几经波折，奈绪的母性被唤起。她决定“诱拐”怜南，在一个飘雪的日子，奈绪和怜南乔装打扮，相约离开寒冷的北国，以母女的身份，启程去寻找一个温馨幸福的家园。区别于狗血的大团圆结局，《母亲》尊重了横亘在她们面前的法律、现实和舆论，奈绪亲自把继美送上回室兰(孤儿院)的路，她们没有冲破一切拼命的要生活在一起，而是选择了等待和守候。

在剧中能看到很多的母亲。原来也是把怜南捧在手心呵护，却被生活卸去“筋骨”，放任男友虐待怜南的母亲；原本对孩子充满了漠视，却被怜南打动想带走她成为她的母亲的奈绪；深爱着奈绪却害怕失去她，即使受牵连也要保护她的养母；背负着过去，希望见到孩子却不敢见奈绪的亲生母亲；还有奈绪的妹妹芽衣，那个即便知道腹中的生命有些不完整仍想带她来到世界的母亲。每一个母亲的形象都那么令人动容。

以前看这部剧就是纯粹被剧情感动，直到我也有幸成为了一名母亲，我恍然全明白了。我看见了过去三十二年从未见过的纯真的笑容，我第一次为别人的哭声心碎着急，我好像突然变得很柔软，又时常很坚硬，上一秒还觉得自己是那么的无能与无助，下一秒却可以变成超人扛起一切。我时常回忆过去那些洒脱的日子，那些一觉睡到自然醒的日子，那些平静的日子。但是比起那些无忧无虑的日子，我好像更享受现在，享受感受孩子每天的喜怒哀乐，享受为他设想他的成长蓝图，享受他唧唧呀呀，却尚未能吐露的“妈妈”二字。

“我们聊聊喜欢的东西吧。说到喜欢的东西会变开心的。”

“是啊。”

“……”

“晚上的游泳池。”

“唐伞小僧。”

“8月31日。”

“在电车里睡觉的人。”

“妈妈的眉毛。”

“继美走路的样子。”

“妈妈晾着洗干净的衣服的样子。”

“继美慌慌张张的样子。”

“妈妈的声音。”

“继美的字。”

“继美。”

“妈妈。”

过了很久很久，大段情节早就在脑海里褪了色，剩下的就是这样零碎的细节了。而这段奈绪和继美对话的细节，历久弥新，在我脑海里传递着幸福温暖的信号。

这世上的相遇从来奇妙，但不是无端。这世上的灰暗到处都有，但总有那么一个时刻，阳光会穿过云层到达。这是给予爱与被爱的力量。据说在大多数语言中“妈妈”的发音都是相近的，这人类自落地起就存在的联系，无论用怎样的语言来描述都是多余而苍白。

如今，我也是一名妈妈了，真是何其幸运啊！

境遇

□乘变芜湖工厂 恽玮

人生漫漫路，境遇有顺有逆。身处顺境时，要想到逆境；身处逆境时，要看到顺境。“少年处不得顺境，老年处不得逆境，中年处不得闲境”，这是《幽梦续影》下的断语。那该如何是好呢？少年处逆境，但也不能“逆”到交不起学费。我想，不妨从“自己的事情自己做”开始，千万不要“饭来张口，衣来伸手”，这样有利于磨练闲境，有利于健康长寿。

老年处闲境，不是游手好闲，不是饱食终日、无所用心。正如张潮所言：“闲，非无所事事之谓也。闲则能读书，闲则能游名胜，闲则能交友。”闲，能栽花种草树木树人，闲能做一切自己喜欢做的事，做一切对人对己对社会有益

的事。英国民谚云：“思想指导行动，行动培养习惯，习惯形成性格，性格决定境遇(命运)。”可见，性格对境遇的影响。那么，什么样的性格好呢？“太刚则折，太柔则废”，当以刚柔相济的性格最好。至于何时应刚，何地应柔，那只有在实际生活中去留心体会了。

境遇也受社会环境影响。通过主观努力改善境遇固然很多，由于客观原因而一筹莫展的也不在少数。

处顺境时，能平等待人，不忘旧友；处逆境时，能随遇而安，不忘进取，应该说是做人的上佳表现。

慢

□公共服务部 陆文娟

慢是一种坦然的生活态度。“采菊东篱下，悠然见南山”是东晋诗人陶渊明洒脱的慢生活；“明月松间照，清泉石上流”是唐代诗人王维怡然自得的田园生活；“鹿车何日驾，归去颖东田”是宋代诗人欧阳修对隐居生活的向往。让生活慢下来，可以获得内心的宁静，收获一份快乐与超脱。

慢是一种善于发现的精神。“非必丝与竹，山水有清音”，慢下来，可以发现大自然的美。闲暇时光，走近大自然，走向绿色的田野，享受它独特的风光。这里没有高山的险峻，却有原野的辽阔；没有大海的汹涌，却有小溪的优雅；没有城市的热闹，却有你所期待的宁静。在这里，你可以欣赏到湛蓝的天空，飘逸的白云，翠绿的小草，婀娜的蝴蝶，辛勤的蜜蜂……夕阳西下，让阳光照在脸上，慢慢闭上双眼，让自然浸润身心，张开双臂，深呼吸，驱除那淡淡的

忧伤，心灵得到升华，得到净化。自然之精华随之释放，心田那一方净土得到滋养，好心情随之而来。

慢是一种充实生活的方法。三毛在《撒哈拉沙漠的故事》中写道：“最深最平和的快乐，就是静观土地与人世，慢慢品味出它的美与和谐。这份快乐，乍一看也许平淡无奇，事实上，它深远而悠长。”活在这个世上，我们需要快来自适应社会，更需要慢来充实自己。周末，或漫步于田间小道，呼吸新鲜的空气，闻闻青草的香气；或静坐于书房，手捧一本书，跟作者进行一次深入交流；或跟家人聚在一起，谈谈学习和生活。

俗话说：“台上一分钟，台下十年功”。人生也是如此，需要慢慢积淀，厚积薄发，如此才能慢出品位，慢出潇洒的人生。

柿子树

□零部件齿二分厂 鲁开河

老家的房屋被大树包围着，其中最大最多的是柿子树，有十六棵之多，每年的这个时候，红彤彤的柿子便沉甸甸挂满枝头，远远望去好似一树火红的灯笼。

那是怎样的一种美啊！叶红似火，燃烧着，跃动着，旋转着，整棵树俨然就是一团巨大的火焰，明亮得简直有些刺眼了。走近细看，却又发现构成巨大火焰的每一片叶子都有自己的美：正的、歪的、直的、卷的，高高翘起的，吊在枝干上的，不一而足。有的叶尖稍弯，好像在低头诉说着什么；有的整片叶子都卷起来了，好像因为秋天的冷而蜷缩在那里；有的两侧微曲，好像双手合十祈祷着什么；更有的整片叶子都舒展开了，好像在享受这习习凉风。从柿子树底下走过，或许是风在煽情，惊动到树尖的一群鸟儿在那欢快的嬉闹，自由在地采食，叽叽喳喳叫着分享红彤彤的柿子，它们从这棵树扑向另外几棵柿子树里，继续它们的

精彩话题。

小时候，柿子成熟时，我就会在腰上系根绳，爬到树上去采摘柿子。我最喜欢起风的时候，树叶随风飘动，树冠跟着轻舞，人也跟着枝条不停摆动，特别像在荡秋千。爸爸和叔叔一般在树的中层摘，他们够不着的高处，由我去完成。我在树杈间来回穿梭，灵活得像只猴子，一下子就摘满了满满一袋。这时候，家里的兄弟姐妹会围在树下捡柿子，修剪蒂柄，再将柿子中心扎四个小孔擦干柿汁，一层层装筐摆放好，中间用稻草隔开，最上面盖上棉被，等待5-7天熟透就可以挑到集市去卖，每年都有几百到上千斤收获，那是家里一笔可观的收入。

如今，长辈们都已步入古稀之年，我们小辈常年在为生活奔波，村庄里的那些柿子树，已经少有人问津，只有那树上的累累果实，诉说着曾经的岁月。

压力与动力

□零部件热处理分厂 党升达

压力很可怕，大家都会抱怨它。然而人们又常说“井无压力不喷油，人无压力轻飘飘”。这样看来，生活中没有压力又会变得淡然无味。所以我们要正视压力，化压力为动力。

每次去抛丸车间检查时，总想去看他。张师傅是抛丸岗位的老师傅，在公司干了有二十多年。他家里有八口人，上有七十多岁的父母，中间有一个患大脖子病的哥哥，下有自己的三个孩子。如今，父母年事已高没有劳动力，妻子生孩子时落下了病根，平时在家种地没有什么收入，家里的三个孩子都在上学，还要照顾患病的哥哥，所有的花销

都需要张师傅一个人扛，压力不可谓不大。不过张师傅却很乐观，他说：“只要一家人平平安安，健健康康，我苦点累点没什么，等三个孩子大学毕业就可以轻松了，一家人的平安健康就是我工作最大的动力。”

听完张师傅的一席话，我感动不已。人生有各种各样的压力，考试是压力，学习是压力，工作是压力，生活是压力，贫穷是压力，我们没有办法避开压力，但我们可以决定用哪一种方式去面对压力。把压力转化为奋斗的动力，让压力成为前进路上的阶梯，生活就会充满希望，好日子在后头！

万里扬·艺术



《数钱图》

零部件齿二分厂 刘荷海



《丰盛》

乘变质量部胡丽华之女 杨彦馨



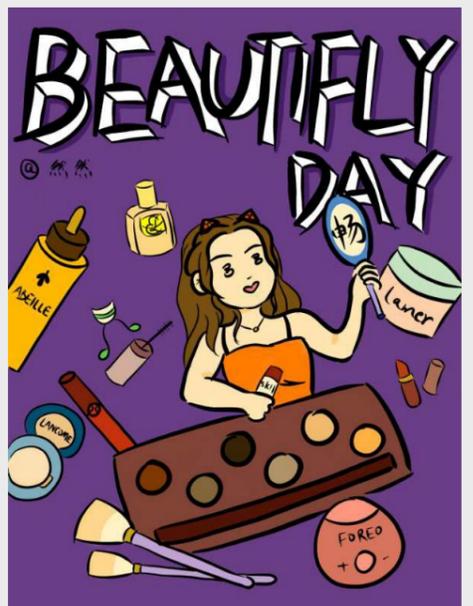
《诗两首》

乘变项目管理部付平利之子 韩正宇



《巨嘴鸟》

采购公司综合管理部熊光朗之女 熊禹程



《女孩》

乘变质量部王晖之女 王琰琬

万里扬·光影



《深秋》

零部件企管部 卢晓雪·摄