



全面开创守正创新的发展新局面

万里扬制造板块 2022 年中战略研讨会圆满举行



本报讯(记者 徐蕾)7月28日,万里扬制造板块召开 2022 年中战略研讨会,分析当前及今后一个时期国内汽车行业发展态势和公司发展环境,研究讨论公司战略规划。万里扬董事长黄河清、集团总裁吴月华、股份公司总裁顾勇亭出席会议,股份公司全体高层领

导和部分中层管理干部参加了会议。全体与会人员开展热烈讨论,积极建言献策,形成广泛共识。黄河清董事长作重要总结讲话。

会议认为,万里扬过去二十六年发展值得充分肯定,无论在商用车还是乘用车变速器领域的竞争中都留下了有口皆碑的成绩,形成一系列重要发展经验,累积起继续发展的强大动力。面对复杂的国内经济形势和艰难的行业环境,我们要保持战略定力,继续坚定做好制造业。

会议指出,万里扬要坚持技术引领,守正拓新,在保持汽车传动驱动系统稳定发展同时做强做大零部件制造。要以制造变革、开拓市场为公司持续发展增动力。要着力推进传统制造向数字化智能化转型升级,加快未来工厂建设步伐,推动工厂服务平台建设,提高竞争力。

会议要求,要深入贯彻万里扬价值观,加强领导班子建设、干部队伍建设和基层团队建设。根据公司战略定位做好组织能力、专业能力、管理能力建设。加快经

营人才、产品研发人才、智能制造人才、工程化人才及装备维保人才队伍的打造。加快智能工厂建设,提升精益化管理水平。公司绩效要对经营人才倾斜,并给予经营人才更大的决策权限,提升公司经营效率。

会议强调,全体参会人员要发挥表率作用,始终坚持万里扬愿景自信、品牌自信和文化自信,加强能力建设,不断提高执行力,带头做到对公司忠诚、对公司负责,坚决把公司决策部署落到实处,取得实效。要坚持守正创新,努力增强本领,主动适应公司发展新要求,以饱满精神状态开展工作,敢为善为,把握数字化智能化新时代,扎实履行职责使命,强化第一责任人责任,层层传导动力。

会议号召,全体万里扬人要坚定理想信念,坚定信心,深刻理解以客户为中心的内涵,积极践行以客户为中心的理念,努力推动以客户为中心的能力建设,打造更好能力,向更高目标迈进。

会议由股份公司管理总监钱寿光主持。



弘扬延安精神 再创能源辉煌

万里扬能源板块 2022 年年中经营管理分析会在延安顺利召开

本报讯(万里扬能源 胡岳松)7月29日,万里扬能源板块在延安召开了 2022 年年中经营管理分析会议,会议总结了上半年经营管理经验,分析了经营环境及存在不足,研究讨论制定了应对措施,并规划和部署了下半年重点工作。浙江万里扬能源科技有限公司常务副总经理吴云亮出席会议并讲话,万里扬能源板块经营层领导、中层及以上管理干部参加会议,万里扬能源管理总监杨小志主持会议。

会议认为,上半年公司上下凝心聚力,克服了疫情影响,总体经营指标基本达成,同时各项重点项目与重点工作持续深入推进;公司光伏发电业务再添引擎,万里扬新能源汽车小镇 23.49MW 屋顶分布式光伏项目顺利并网;新型储能项目发展规划平稳布局,肇庆储能项目被列入肇庆市“十四五”规划项目及广东省推进粤港澳大湾区建设重点项目,义乌苏溪、富阳亭山等 8 个电网侧储能电站项目进入“十四五”浙江省新型储能规划项目清单,其中义乌苏溪独立调频项目是浙江省“十四五”第一批新型储能示范项目;力丘河流域水电站项目核准有序推进,力丘河金顶、塔坑水电站已列入四川省“十四五”能源规划,施工总布置和正常蓄水位选择两个专题报告已取得省工程咨询院咨询意见,用地预审、环评、林勘等专题有序推进,正式进入可行性研究阶段;电力市场化交易规模大幅增长,跨区电力交易挂牌等工作顺利开展,公司朝着年交易百亿千瓦时目标稳步前进。

会议指出,公司正处于从创业期到成长期的关键阶段,要持续加强对行业政策与发展的研究,做好战略规划;要加强对业务知识的学习与培训,建立简洁、高效的



制度体系,提升管理效率;要通过绩效手段激发员工的自发性,管理要从自上而下为主逐步向自上而下与自上而下相结合的方式转变;在项目开发和业务开拓上,要发扬万里扬奋斗者的核心价值观,敢打敢拼,勇于亮剑,要有战之必胜的信念。

会议强调,研发是公司高科技属性的支撑,也是公司持久发展的核心竞争力,要做好产品规划和技术管理;找准空间,谋定而后动,切忌急功近利。

会后,公司组织与会人员参观延安革命纪念馆等红色教育基地,深刻感受中国共产党在面临围剿和封锁等重重困难时,不惧困难挫折,在延安实现了自给自足和队伍的壮大,从而取得了最终胜利。公司号召与会人员要弘扬延安精神,坚定一切公司发展过程中的困难和挫折都是纸老虎的必胜信念,不断激发奋进新时代、砥砺新征程的昂扬斗志和强大力量,实现万里扬能源板块的初心使命。

本报讯(记者 徐蕾)7月15日,金华市副市长付永久一行莅临万里扬调研,金华市婺城区委副书记、区长胡余仙陪同调研,万里扬股份公司副总裁任华林全程接待。

付永久副市长一行参观了公司展厅,任华林副总裁介绍了公司发展历程、生产经营、产品创新及未来规划等情况。万里扬在汽车变速器领域深耕二十多年,始终瞄准前沿技术和关键领域持续创新,已经形成了商用车变速器、乘用车变速器及新能源驱动传动系统的完整产品布局。付永久副市长认真听取了介绍,对于万里扬在今年汽车行业下滑的大趋势下依然不减研发投入,高度重视科技创新工作及取得的成绩给予了肯定。

付永久副市长指出,创新是引领企业发展的第一动力,希望万里扬继续坚持创新驱动,努力攻克“卡脖子”关键核心技术,抢占产业链高端,不断激发企业内生动力,巩固行业的领先地位,为金华经济社会发展作出更大贡献。

陪同调研的还有金华市婺城区副区长胡广辉,区政府办主任何建洲,浙江婺城经济开发区管委会主任戴增贵等领导。

金华市副市长付永久一行调研万里扬



在创新创业中不断否定自己

万里扬奋斗重要经验之六:坚持自我否定

黑格尔说,花蕾孕育了花朵,花朵又孕育了果实;但花朵的怒放,正是否定了花蕾,果实的结出也正是否定了花朵。哲学思想之间的互相批判,并不是一无所获的徒然否定,而是如“花蕾、花朵和果实”的自我否定一样,在否定中实现自身的发展。

黑格尔的“花蕾、花朵、果实”的这个比喻,能帮助我们深入理解万里扬的自我否定精神。

万里扬创立二十六年,历经磨难仍朝气蓬勃,深受客户好评,获得社会广泛支持,原因在于万里扬敢于直面自身存在的问题,勇于自我否定,敢于不断否定自己曾赖以立命安身的关键业务。

1996 年公司成立后,齿轮产品供不应求,业务红红火火,但万里扬没有沉迷于“自我欣赏”,而是准确把握住农村运输工具升级换代的机遇,于 1999 年开始研发的工程车变速器,2000 年一经投放市场就一炮打响,之后一路高歌产销量连年翻番。

工程车变速器方兴未艾的时候,2004 年公司开始向轻卡变速器进军,工程车变速器产销量在 2009 年达到顶峰,轻卡变速器开始步入快速增长期。轻卡变速器在全国攻城略地的时候,万里扬又把触角伸向乘用车变速器领域。

就这样,从工程车变速器到轻卡变速器,从商用车变速器到乘用车变速器,从乘用车手动变速器到自动变速器,再到如今的商用车、乘用车变速器向新能源驱动传动系统发展,通过不断否定“漂亮的花朵”完成产品的“新陈代谢”,万里扬完成一次又一次升级转型,保持健康发展的脚步。

勇于自我否定已经成为万里扬鲜明的品格,在万里扬 2022 年中战略研讨会上,黄河清董事长、吴月华总裁再一次提到了“自我否定”的重要性,郑重表示了推进万里扬自我否定的坚定意志和决心。

心怀梦想 脚踏实地

万里扬集团总裁吴月华真情寄语新入职大学生

本报讯(记者 徐蕾)7月8日下午,万里扬集团总裁吴月华作“万里扬计划(三期)价值观宣贯,给新入职的大学生带来一场精神洗礼。

吴月华总裁介绍了万里扬的发展历程、企业文化、产品布局、制造优势、公司战略及社会贡献等情况,分享了自己的创业经历和人生感悟。

她强调青年大学生队伍是万里扬发展的重要后备力量,并指出万里扬的用人理念首先是对企业忠诚,与企业有共同理想目标,同时也要具备终身学习、不懈奋

斗、责任感、抗压能力和沟通交流能力等基本素质。

她还传授了工作方法,指出大家在工作中要勇于毛遂自荐,不断挑战自我;善于运用逻辑思维,使复杂的问题简单化;主动参与到各项工作中去,用项目管理的方式开展工作;用好“PDCA”管理工具,在工作中做好策划、实施、检查和改善,这适用于任何工作。

吴月华总裁寄语新入职大学生,要心怀梦想,找准人生定位,明确人生使命,做一个能够为社会创造价值、有正能量的人;树立人生目标,一步一个脚印踏踏实实

去完成;人生有机遇、有运气,但运气要靠平时积累,机

遇也是留给有准备的人;坚持终身学习,不断学习新知识、新方法、新理念,要不断对标,向标杆迈进;要有耐心,沉下心来,不要这山望着那山高;要有信心,再大的困难也不要泄气,始终相信未来有希望。她希望大家能够尽快融入团队,完成从校园人到职场人的角色转变,每一个人都要努力成为万里扬栋梁之才。

万里扬受邀出席第二届中国汽车混合动力技术峰会并发表演讲



本报讯(记者 徐蕾)7月12-13日,由ATC汽车技术会议主办的“新能源动力系统技术周之第二届中国汽车混合动力技术峰会”在杭州召开,万里扬受邀出席此次大会。会上,万里扬研发总院副院长潘国扬代表公司发表了题为《万里扬新型混合动力技术》的演讲。

在汽车节能减排技术发展,动力的多元化是大势所趋。会上,潘国扬从乘用车串并联混动技术优化分析、万里扬乘用车DHT混动技术方案及特点、商用车不同混动技术方案的场景适用性、万里扬商用车混动技术路线等方面展开介绍,多个视角解读了混动技术,并提出了适合中国市场需求的产品开发策略。

目前,万里扬已经完成了一款乘用车DHT

混动系统和一款商用车混动变速器的开发。万里扬乘用车DHT混动系统是目前市场上具有最多工作模式的混动系统,可以实现混联、串联、并联等多种模式的传动,利用万里扬成熟的cvt技术以及和博世合作开发的特种钢带,实现了多档位串并联性能的经济性和单档的平顺舒适性。万里扬商用车混动变速器根据市场的不同应用场景提供对应的技术路线,确保了产品的舒适性和经济性。

ATC是汽车技术会议领域的领先平台,中国汽车混合动力技术峰会作为ATC新能源动力系统技术周的重要组成部分,会上各家企业都分享了在混动技术方面的创新成果。

首日发电超12万千瓦时

万汇通能源第三个光伏电站成功并网发电

本报讯(万里汇通能源 汪政)近日,金华万里扬电力科技有限公司23.49 MWp分布式光伏发电项目顺利通过国网金华供电公司验收,项目正式投产发电,项目投运首日发电量达120600千瓦时。

金华万里扬电力科技有限公司23.49MWp分布式光伏发电项目是万汇通能源继万里扬临江厂区屋顶分布式光伏电站(24MWp)、四川甘孜州乡城县德格集中式光伏电站(30MWp)后的第三个光伏电站,项目位于在万里扬新能源汽车小镇厂区屋顶,光伏布置占地264.2亩,使

用光伏组件43104张,装机容量23.49MWp,其中E02厂房安装15132块组件,容量达8.25MWp,单体厂房装机容量在金华地区名列前茅。项目采用自发自用、余电上网的方式并入电网。设计年平均上网电量1978万千瓦时,25年运营期累计可发电49443万千瓦时,可节约标准煤约15万吨,减少二氧化碳排放约40万吨,具有积极的社会和经济效益。

万里扬公司将持续推进屋顶分布式光伏项目建设,深入实施能源绿色低碳转型,节能降碳增效,为国家“双碳”战略目标贡献澎湃动力。



助力当地打好粮食“归仓战”

万里神农烘干中心正式启用



本报讯(万里神农 王京奇)7月18日,万里神农好乐耕农事服务中心机声隆隆,20台节能环保型烘干机已调试完毕并正式投入使用,开启24小时连续运转的早稻烘干服务。入厂登记、插杆取样、过磅、入库……一车车稻谷井然有序进入烘干流程,开启稻谷烘干服务。

眼下,正值早稻收割、连晚种植的关键期,各地抢抓农时,烘干服务需求旺盛,金华万里神农农烘干中心现已接到的客户订单面积超万亩,总重超千万斤。目前,烘干中心日烘干能力达600吨,基本能满足当地种植大户的需求,可有效解决农户晒粮难、存粮难的燃眉之急,免去天气等不利因素带来的损失,让农户省时省力,

为夏粮收获工作提供有力保障。

烘干是水稻全程机械化生产的短板,也是水稻耕、种、管、收的“最后一公里”,直接影响稻谷能否颗粒归仓,但就当地水稻烘干情况而言,存在烘干设备少、烘干机分布不均、烘干成本高、盈利低等难题。金华万里神农农烘干中心经充分调研论证,制定一系列烘干操作标准化流程,引进国际先进烘干设备,采用天然气清洁能源低温烘干模式,无污染且效率高,在保障粮食品质的前提下,降低谷物含水量至国家安全贮存标准。烘干中心的运行将助力当地打好粮食“归仓战”,守护好粮食生产“最后一公里”,为当地全年的粮食丰收夯实基础。

青春梦想从万里扬启航

“骄阳”计划(三期)培训开班典礼圆满举行

本报讯(记者 徐蕾)7月4日,万里扬“骄阳”计划(三期)培训开班典礼在万里扬金华基地举行,新入职大学生齐聚一堂,以万里扬人的新身份开启人生新征程。

开班典礼上,股份公司管理总监钱寿光对新一批加入万里扬的大学生表示热烈欢迎。他表示,正处于转型发展期的万里扬,需要一大批忠诚于企业、有事业心、担当精神和踏实作风的新生力量加入,也能为大家提供一个施展才华的更大舞台。希望新入职大学生们能够按照精英要求锻造自我,努力成为万里扬的后起之秀,以满腔的热忱投入到万里扬的的事业中去。

企业管理中心人力资源部部长吕勇作培训

计划介绍,“骄阳”计划将通过集中培训和部门培养的方式,帮助大家做好职场角色和工作心态的转换,通过近一年时间打造一支具有“拼搏进取、精益求精”企业精神,富有活力和高度认可万里扬企业文化的年轻储备力量。

制造中心主任章建辉作为培训班班主任,要求各位新当选的班委各司其职、协同配合,全心全意为班级做好服务;全体学员全力以赴,努力争做优秀学员,用奋斗精神书写精彩人生。

来自壳盖工厂的刘彦廷和商用车变速器事业部副经理韩月作为往届优秀学员代表,分享了自己在万里扬的成长经历和工作经验。现场还举行了导师、班委聘任仪式。



万里扬开展工厂服务平台模块主管/骨干人员首次集中培训

本报讯(制造中心 伍俊雨)7月14日上午,万里扬集团总裁吴月华亲自为工厂服务平台的模块主管/骨干人员进行首次集中培训。

培训会上,吴月华总裁介绍了工厂智能制造的发展方向,详细说明了模块主管/骨干人员的工作职责和任

职要求。她强调大家要快速转变思想,适应公司管理模式的调整,紧跟公司发展步伐,审视自身不足,提升专业能力。

会议最后,制造采购总监王峰表示全体参会人员回去后应做好培训内容的消化吸收,以崭新的状态投入到

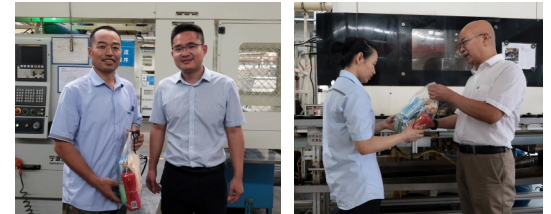
新的岗位中去,实现与企业共同发展。

工厂服务平台是今年万里扬为了加强制造团队建设,做细做专制造管理,推进工厂管理模式转变的重要做法,此次培训有助于统一参训人员思想,进一步提升专业化能力。

坚守一线迎酷暑 多措并举战高温

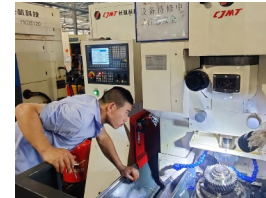
高温来袭,热浪滚滚,万里扬员工齐心协力保生产,公司多措并举“出凉策、开凉方”,确保员工生命安全和身体健康。

领导慰问



万里扬集团党委书记张雷刚,党委副书记周新良,党委副书记、工会主席刘方军等领导一行前往金华基地各厂区,向奋战在一线的员工致以亲切的慰问,送去公司的关怀和夏日的清凉。

奋战一线



万里扬人不畏高温“烤”验,用坚守测量夏日高温,谱写了一曲曲抗高温、战酷暑、保进度的劳动赞歌,以实际行动对奋斗者精神作出了最好诠释。



人文关怀



公司做好防暑凉茶、绿豆汤、雪糕、藿香正气水等防暑降温物品的充足供应,各单位根据实际情况调整生产作业时间,尽最大努力缓解高温对员工的影响,让员工度过一个健康安全的夏季。

万里扬集团党委庆祝建党 101 周年系列活动

寻访伟人故里 重温初心使命

万里扬党委组织党员干部赴韶山开展活动

本报讯(记者 徐蕾)7月27日,万里扬党委组织股份公司中高层党员干部赴韶山毛泽东故居参观学习,感受伟人丰功伟绩,接受红色教育洗礼。

在毛泽东铜像广场,全体党员干部敬献了花篮,深深三鞠躬,并从左右绕行一周深情瞻仰,表达了对毛泽东同志的深切缅怀和无限敬仰之情。

全体党员干部还来到毛泽东故居参观学习,真切感受了毛泽东同志波澜壮阔的一生和中国革命的光辉历程,也更加深刻体会到新时代伟大成就的来之不易。

通过此次寻访活动,全体党员干部进一步提升了党性修养,增强了团队的凝聚力和战斗力。“为有牺牲多壮志,敢教日月换新天”的韶山精神,将激励大家在新时代下不忘初心、砥砺前行,更好地发挥模范带头作用,带领万里扬为振兴民族汽车工业发展贡献更大力量。



学党史 忆初心

万里扬党委组织党员赴武义开展活动



本报讯(记者 徐蕾)7月17日,万里扬党委组织党员前往金华市武义县的浙武红军与挺进师纪念馆、武义博物馆及石鹤湖,开展党史学习教育,追寻红色记忆,传承红色基因。通过此次寻访活动,不仅重温了党的光辉历史,增强了爱国主义情感,也坚定了作为一名党员的荣誉感、使命感和责任感。

点亮微心愿

万里扬党员在行动

本报讯(公共事务部 陆文娟)7月以来,万里扬集团党委积极响应金华市婺城区白龙桥镇党委的号召,组织各党支部及党员志愿者积极参与认领困难群众的“微心愿”活动,用实际行动践行党员的初心使命。

连日来,万里扬各党支部书记及多名党员志愿者顶着烈日,深入白龙桥各村社走访慰问困难群众,给他们送上电风扇、电饭煲、电热水壶、米、油、牛奶等家电和生活用品,圆梦“微心愿”,用实际行动让困难群众感受到关爱。

万里扬集团党委副书记周新良与杭州党支部书记徐万洪均在杭州上班,自认领“微心愿”后,他们第一时间赶回金华,购买了心愿物资,尽快送到困难群众的手中。商变党支部的党员志愿者陈春霞,帮扶人员有听力残疾,她多次联系不上,上门也找不到人,最后找到社区人员带路,顺利送上了心愿物资。

心愿虽小,却是困难群众内心的一份期盼;礼物虽轻,却饱含着党员对群众的浓浓深情。万里扬党委每年都会积极参与上级党委组织的各项公益活动,带头履行社会责任,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



学习先进典型 勇于担当作为

芜湖万里扬党委开展“七一”活动



本报讯(乘变事业部芜湖基地 陶翠霞)7月2日,芜湖万里扬党委开展了主题为“学习先进典型 勇于担当作为”的“七一”活动,组织全体党员前往板子矶红色教育基地学习。通过此次寻访活动,更好地激励广大党员坚定理想信念,牢记初心使命,发挥先锋模范作用,为万里扬发展注入更大动力。

五十年党龄 五十载荣光

蒙沃党委举行“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式

本报讯(商变事业部蒙沃基地 赵敬敬)7月7日,万里扬商变事业部蒙沃基地举行了“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式,蒙沃党委书记、蒙沃基地总经理杨国栋为工厂首位党龄达到 50 周年的老党员张传林颁发了纪念章。

张传林对党组织多年来的教育和培养表示感谢,并与现场人员分享了自己与党共同成长的故事,并表示会继续听党话、感党恩、跟党走。最后,现场所有党员面对党旗,郑重举起右手,对党庄严宣誓,表达忠于党、守初心、践使命的坚定决心。



团队管理怎么干?

听听万里扬扬帆计划(一期)项目学员的“管理经”

万里扬中基层管理能力提升培训项目“扬帆计划”于近期启动。第一期项目——团队管理培训项目已经完成,参训人员积极将所学内容与工作实践相结合,纷纷提交了《高效的一天》和《工作关系处理》的实践作业。下面是 4 名来自一线管理者的所思所悟,供大家分享。

机械制造公司大件白区负责人 沈秀岩



要善于提出解决问题的方案。作为一名基层管理者,每天都会遇到问题,我们要对问题作出思考并提出多个解决方案,并分析方案的合理性和可行性,从而找出最佳方案。对于问题要尽量多收集信息,综合信息中反映出的主要问题来制定解决方案。多使用书面沟通的方式,使工作更加严谨。从问题中去找原因,举一反三尽量避免再发生同样的问题。

要根据能力与特长安排工作。要根据团队成员的能力与特长合理安排工作任务,最大限度地发挥他们的潜能。抓住每个人的闪光点,运用科学的管理方法多开展表扬和奖励,鼓励先进,鞭策后进,增强整个团队的凝聚力和向心力。

同步器工厂新产品试制线负责人 伊有根

要当好“兵头将尾”。我们在企业管理中是“兵头将尾”的角色,发挥着承上启下的作用,不仅是“指挥员”,也是“战斗员”,要具有良好



差异化管理的重要性,应根据员工的年龄、脾性等运用不同的管理方法。

用 PDCA 模式推进现场改善。“人造环境,环境育人”。现场管理是一个综合体,有对人的管理,也有对物的管理,有对时间的管理,也有对空间的管理。在未来工作中,我要更加重视做好现场的“定置管理”,使人流、物流畅通有序,现场环境整洁;用好 PDCA 循环模式,合理有效开展现场改善工作,实现更加优质高效的生产。

乘变事业部金华基地阀体线负责人 朱必华



沟通是管理者的“基本功”。平时工作中最头疼碰到这样的员工:工作效率不高,但不违纪不犯错,就是让人感觉积极性不高,有负面情绪。现在我在用了培训时学到的方法,积极找员工谈话了解原因,是工作压力大、家庭琐事多,又或是身体状况不佳、感情问题,还是工作方法出现问题等,帮助他打开心结,而不是单纯的批评了事,他们的工作状态确实好了许多。

思想工作要用“心”。基层管理工作中,我们要以心换心,拿出真心实意的态度尊重每一个人。遇到意见不一致时,也要换位思考,虚心听取意见。不搞小团体,不搞亲疏有别,公平对待每一个人。只有时刻关注团队中每个人的思想动态,做好大家的思想工作,生产工作才能顺利开展。

壳盖工厂加工中心负责人 褚欢喜



精神的引导很重要。要想更好地发挥团队力量,不仅要学习先进的生产技术,提升员工的工作效率,更要做好精神上的引导,充分调动员工的积极性和创造性。尤其要认识到员工

小提案 大智慧

王子孝:提案无大小 改善无止境

锻造工厂 王欣

作为锻造工厂的一名工艺工程师,王子孝充分利用多年积累的工作经验优势,积极参与工厂的工艺改善与优化工作。2022 年上半年,他共提出了 7 条技术改善提案,均被公司采纳,预计可为工厂节约成本 30 余万元。

工作中,王子孝善于细心观察,不放过任何一个可以改善的细节。如他看到宏达 2500T 线拆模过程主要依靠人工完成,既费力又不安全,于是对模套进行优化。通过在上下模套配合处两侧各增加一个装卸孔,当需要拆卸时,上下模套闭合,并在装卸孔中插入销棒,再利用滑块将下模套一并拉出。改善后,操作人员只要拿出里面的小模具清洗即可,既节省人力,也避免了人工抬出清洗时的潜在危险,且每班可节约约 10 分钟

的拆模时间,约可多生产 24 件产品,可增加利润 6 万余元/年。

又如 CVT25 输出轴锻造工艺存在模套工艺程序,制坯过程中容易造成产品空心,王子孝针对这一情况积极对 CVT25 输出轴的工艺进行优化,经过反复研究和实践,提出了将模套制坯改为冲床制坯的工艺改善提案,经过一段时间的验证,新的工艺方式未出现质量问题,在降低产品废品率的同时,还可减少模具修模成本约 4 万余元/年,节约材料费 7 万余元/年。

提案改善无大小,在工作中善于思考,积极创新,寻找短板,促进改善,每个人都可以为公司发展贡献更多力量。

改善能手“老魏”

商变事业部蒙沃基地 宋全美

魏运营是商变事业部蒙沃基地总装车间焊合班的班长,同事们亲切称他为“老魏”。工作中,老魏不仅尽心尽力做好本职工作,还积极参与与公司的提案改善活动。近年来,他从生产安全、降本增效、旧物利用等多个方面提出了 34 条提案,其中有 27 条被公司采纳。

焊合班承担着工厂变速器换挡摇臂及轴等零件焊合工作,工作中电焊会产生烟尘、二氧化碳等废气,现有的废气收集设施使用效果不佳,老魏看到这个情况后琢磨起了改善方案。前段时间,他利用废旧铁皮,在机电和维修等同事的配合下,经过 10 天左右的施工改造,在原来的废气处理装置上加装了排放收集罩,又在连接处加装了轴流风机,使废气能更集中地进入到处理设备中,再通过 15 米的烟囱外排,进一步改善了工作环境。

工作中,老魏的“金点子”颇多,如报废焊机再利用、烤箱改造、旧液力车修复利用等,其中关于压铆机设备改造的提案还获得了公司级优秀

提案奖。原来的压铆机在使用过程中,曾会因为压铆头的旋转压力而跟着旋转,操作者压铆时需要用手扶着摇臂,存在安全隐患。他通过将压铆机的连接盘更换为三爪卡盘,直接固定在 T 型槽内,另外又焊接了一块防转挡板,用于挡住摇臂旋转,这样既消除了手持摇臂压铆的安全隐患,也提高了生产效率。

此外,压铆机的压铆头因为磨损变形更换频率很高,老魏通过改用一块硬质合金刀片焊接,提高压铆头与工件接触面的硬度,增加压铆头的耐磨性。原来压铆头压铆工件使用周期在 60 件左右,现在已经超过了 30000 件,不仅降低了成本,也提高了生产效率。

这就是改善能手老魏,敏于观察,勤于思考,善于总结,积极发掘每个不起眼的改善机会。正所谓“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”,提案改善强调全员参与、自主自发和永无止境,只有大家都参与其中,公司发展才能越来越好。

故乡的老屋

□商变事业部蒙沃基地 贾韩

傍晚，天气突然阴沉的，一片片的乌云开始聚拢，起风了，天气闷热的令人窒息，一阵阵风夹杂着沉闷的雷声，接着便下起瓢泼大雨。夏天的雨，就是这么随意；站在窗前，望向窗外，新建的楼房越来越高，柏油马路越来越宽，奔流的车和行人都已与烟雨混为一片，模糊不清！突然心里酸酸的，泪雾模糊了双眼，环顾四周崭新的装修，精致的绿植，心里莫名的恍惚。

恍惚中看到故乡当年的土坯茅草屋，那里是父母成家的地方，是我们兄妹四人出生的地方，是我们学习生活的地方；虽然冬天没有暖气，但是有妈妈亲手烤热的棉裤；虽然夏天没有空调，但是有爸爸用自己午餐钱省下来买的金“牌”电扇；老屋不大，里面的摆设也很简陋，最华丽的装饰就是北面墙上红彤彤的奖状，一家人生活在这里，从未感到枯燥和无味，老屋里每一个角落，都有无数叠加的足迹，那样熟悉，那样温馨。老屋几乎盛满我儿时所有难忘的记忆。

记忆里 1995 年的夏天，暴雨从清晨下起，铺天盖地，稀里

哗啦，小草像喝醉了似的在微风中摇摇晃晃，院子里有几株夹竹桃，还有南墙根的一片美人蕉经过疾风骤雨的洗礼，残花败叶纷纷坠落，剩下的寥寥无几，显得更加清新绚丽。

狂风咆哮着把老屋的木门吹开，摔在墙上，大雨猛烈敲打屋顶，冲击着玻璃，我们兄妹四人拼命用木棍顶住房门，似乎还能感觉木门的晃动；那个时候我和小弟已经开始害怕的哭起来，当时只知道父母没在家，后来才知道爸爸陪妈妈在大城市看病。雨越下越大，这个时候我大爷爷的三个哥哥，扛着梯子，身上披着塑料布，但已经是全身湿透出现在我们家的院子里，我们不知道他们干什么，只看到他们把梯子放在老屋的东墙上，用木棍把拼接的塑料布挡在墙外面。

进屋后隐约听到他们给我大姐说：“俺三叔和三婶在医院打电话到大队，大队干部找到我爷接电话，说听说老家下暴雨，担心土坯的老屋东墙经受不住风雨，先临时把东墙遮挡一下，如果雨继续不停，你们几个就不能在这个房屋住了。”那时

白糖棒冰

□机械制造公司 伊丽艳

在“雪糕刺客”横行的 41℃晴空下，深得我心的仍是那一小块白糖棒冰。

白糖棒冰最早的印象应该是在幼儿园时期，暑假在家，坐在树底下乘凉时，由远而近的“白-糖-棒-冰-”，那口地道汤溪话的叫卖音，于我们这些小屁孩而言是很悦耳动听的。老板是同村人有点跛脚，个子也比较瘦弱，走起来也是慢一点，所以很早就听到“白-糖-棒-冰-”总得还要等上一阵子才能看到他颇有吃力地背着一只装满棒冰的大木箱子走过来，这

时手里拿着一角纸币都搓着细条了，跑过去可以从老板那换来两块白糖棒冰，白糖棒冰虽然装在木箱里，但里面有厚厚的棉被裹着，也是不会化的。第一次见时我还想大热天怎么还用棉被捂着呢，后来才知道这是起到隔热的作用。跟弟弟一人一块，吃到嘴里冰冰凉凉的，真的是十分惬意。

到了小学时，还是暑假，跟着同学一起带上她在汤齿上班父亲发的冷饮券步行去吃棒冰。路的两边都是农田，会经过一片荷塘，顶着烈日总要去采张荷叶当伞，再走个四五分钟就到

汤齿大门。进入大门走几十米右转到棒冰车间外面的柜台前，用券换来棒冰找个树荫感受那一份清凉，走了差不多半小时只吃一块总觉得太“亏”了吧？于是几个人跑到幼儿园外面玩一下小飞机，原来村里的幼儿园除了小木马是没有什么游乐设施的，等满头大汗了大家又跑去兑换棒冰，心满意足地回家。

童年的快乐就是这么简单，就如这“白糖棒冰”的配方只有甘甜与冰凉。

难怪有人说：“故乡是一种容器，是收藏我们回忆的地方，一石一础，一草一叶，春花秋月夏雨冬雪，都是我们的见证，那里勾留了我们的年轮，涂抹了晨昏时父母劳作的影子，还有那充满温情的屋子。

雨停了，感叹人在故乡已为异客，近乡情怯，似曾相识，睹物思人。

安全重于泰山

□安环办 党升达

公司开展百日安全活动期间，观看了一部《安全重于泰山》的安全教育片，让我彻底明白了安全的重要性，生命是宝贵而脆弱的，每个生命都只有一次，安全隐患就像凶残的野兽虎视眈眈盯着我们，我们不能因为忽略那些潜在危险而降低防范意识，要时刻给自己“敲响警钟”。

我们是一家制造型企业，数千名员工每天与各种机器设

备打交道，安全生产工作如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。于员工而言，它是家庭的幸福；于企业而言，它是永久的效益。对于身边那些因为安全意识淡薄而发生意外的事件，我们要引以为戒，规章制度不仅要学，更要照着去做。员工必须是自己“第一责任人”，工作中要注意细节，学会防范在先，警惕在前，更应该怀有责任心，常行责任之事。

安全是一个长远的系统工程，需要常抓不懈，只有当我们每个人都提高了安全防范意识，人人都讲安全，事事都为安全考虑，时时能想到安全，处处以安全为主，我们才能保证自己的安全。生命不能重来，每个人的生命都只有一次，安全责任“重于山，大于天”，让安全从冰冷墙面的看板及标语上，真切走进我们每一位员工的心中。

照鱼

□齿轮二工厂 鲁开河

对于儿时照鱼的记忆，我现在依然印象深刻，在春耕之后到夏季的时段，水田中的景象看得最为清晰，尤其是闷热无风的天气最佳。

吃过晚饭，我就提着自制的煤油灯出发，因燃料珍贵，不敢把火调太大，却也要注意不能调小，有风时容易被风吹灭。把鱼篓系在腰间，左手提着煤油灯贴进水面，右手拿着鱼夹钳，沿着田埂边走边照鱼，也不放过田螺、青蛙、螃蟹、黄鳝、泥鳅等。泥鳅对声音敏感且逃得很快，所以不能说话，以免吓跑了它们；它们[拖家带口三五成群，慢慢悠悠在水里来回活动穿梭，一有风吹草动，就惊恐地往泥土里钻，田水一下就

浑浊看不清了。大的黄鳝则像条水蛇一样，有时不注意会把水蛇当成黄鳝夹到鱼篓里。

夏天的晚上常常和邻居的大姑、大哥，在水田里分散地来回照鱼，此时能看到灯光在晃动，但几百亩的水田，分布着各村各户出来照鱼的觅食者，远处看去像天上的星星，星罗密布，灯火荡漾，一直到煤油用尽，才依依不舍打道回府，背着沉甸甸的鱼篓朝家的方向走去。回到家里，母亲便把鱼篓的食物倒进水桶里养起来。还记得母亲当时的叫嚷：“开河，你没看呀，水蛇都被你照回来了，它嘴里还有黄鳝露在外面。”母亲又捞出被我夹伤的泥鳅和黄鳝，单独存放起来就是改善伙食的

万水千山粽是情

□齿轮三工厂 伊惠娟

我爱吃咸粽子，母亲经常会给我包。虽然已经过了端午节，前两天回家，却见母亲又在包粽子。

粽叶一看就是精心挑选的，为了粽叶不发黄，母亲将叶子煮熟后放在冷水中浸泡着，拌馅也很讲究，将切好的肉倒上适量酱油、鸡精、盐拌匀，放置半小时让米入味后才开始包。备好

红枣、板栗、线等辅料后，正式开始包粽子，只见母亲抽出一张粽叶，裹成漏斗型，把拌好的米大部分放入“漏斗”，在中间放进蓄好的肉，两头放几个板栗，盖上来后，轻轻用手压一下，再抽出一张新粽叶遮盖好折成对角，使整个粽子包裹严实后压住粽叶用线一圈一圈往下绕，长条形的粽子便完美成型了。不

一会儿，粽子的香味从锅里缓缓溢出，屋子里弥漫着粽叶的清香。

在父母眼中，年纪再大，我们永远都是孩子。他们用自己的方式表达着对孩子的爱，而我的母亲将她的爱都融进了粽子里。

万里扬·艺术



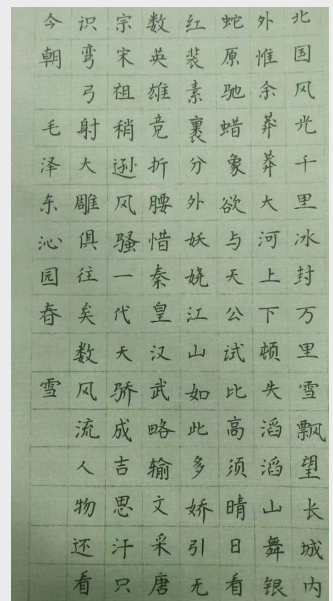
《报喜图》
齿轮二工厂 刘荷夫



《小鸟》
壳盖工厂 李丽莲



《荷》
采购公司商务部钢琴之女 张逸扬



《沁园春·雪》
乘变事业部项目管理部 付平利

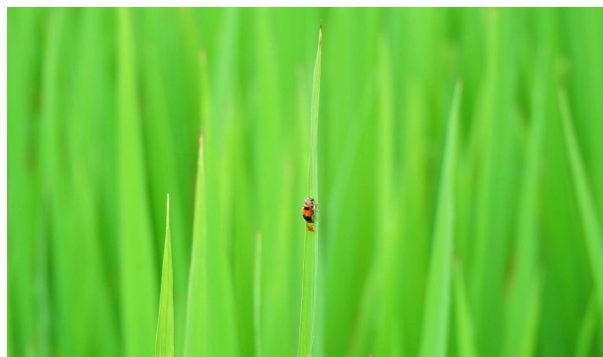


《安全名言警句》
总装工厂 杨文

万里扬·光影



《夏》



企业管理中心 吴新峰摄