



紧盯全球先进标杆 加强技术创新力度

浙江省委统战部副部长、省工商联党组书记徐国龙一行调研万里扬



本报讯(记者 徐蕾)10月10日,浙江省委统战部副部长、省工商联党组书记徐国龙一行莅临万里扬调研,万里扬集团总裁吴月华全程接待。

徐国龙一行参观了公司展厅,股份公司副总裁任华林介绍了公司生产经营、产品创新、重点客户及未来规划等情况。徐国龙认真听取了介绍,对于万里扬二十六年来坚持以创新驱动为主线,在商用车和乘用车变速器领域取得的成就,以及企业能够紧跟市场机遇,与时俱进从传统汽车传动系统向新能源汽车传动系统快速转型的做法给予了高度肯定。

走访工厂过程中,徐国龙称赞万里扬工厂智能化程度高、现场管理井然有序,并表示万里扬作为制造业企业,能够持续保持较高的研发投入,连续两年跻身浙江民营企业研发投入 100 强,非常不容易。他希望万里扬能够坚定发展信心,着眼行业未来,紧盯全球先进标杆,重点关注新能源技术路线,继续加强技术创新力度,更好带动行业发展,为浙江省经济稳健提质作出更大贡献。万里扬股份公司副总裁任华林陪同接待。

浙江省农业农村厅副厅长沈素芹一行调研“好乐耕”农事服务中心

本报讯(万里神农 刘齐心)10月20日,浙江省农业农村厅副厅长、农业“双强”专班综合组组长沈素芹,金华市副市长、市农业“双强”专班总召集人赵秋立,市农业农村局局长卢关荣,婺城区委书记高峰、副区长、区农业“双强”专班总召集人洪一政等领导莅临万里神农“好乐耕”农事服务中心调研,万里神农总经理金钟全程接待。

沈素芹副厅长一行来到位于蒋堂镇的“好乐耕”农事服务中心,万里神农副总经理王京奇详细介绍了该项目的服务内容、功能布局和建设进度。

沈素芹副厅长认真听取介绍,她强调,要高质量推进农事服务中心建设,依托数字化改革变革重塑农业社会化服务体系、农机公共服务体系,助推婺城“三农”工作继续走前列、当标杆,为全省农业“双强”行动贡献更多样板经验。

金华市副市长赵秋立一行调研“好乐耕”农事服务中心

本报讯(万里神农 刘齐心)10月17日,金华市副市长赵秋立带领市资规局、市农业农村局、市农科院、畜牧农机中心主要负责人以及婺城区副区长洪一政,区政府办、区农业农村局、区资规局相关负责人莅临万里神农“好乐耕”农事服务中心调研。

万里神农总经理金钟在“好乐耕”农事服务中心建设现场详细介绍了农事服务中心的功能以及项目进度。“好乐耕”农事服务中心的功能包括大米加工与储存、水稻健康栽培、农事研究等,将通过耕作过程数字化信息采集技术、智能化农机设备、健康栽培等农业新技术的应用,加快传统农业向分工精细、数字化现代农业转变。赵秋立副市长听取介绍后,充分肯定了“好乐耕”农事服务中心“一站式”服务和生态理念的先进理念。

婺城区委书记高峰带队来万里神农调研农业“双强”项目

本报讯(万里神农 刘齐心)10月2日,金华市婺城区委书记高峰、副区长洪一政带队调研万里神农“好乐耕”农事服务中心,要求加快农事服务中心建设,打造可看可学可推广示范样板,持续推进农业“双强”行动,助力现代农业提质增效。

万里神农总经理金钟详细介绍了项目进展并表示,作为首批省级现代化农事服务中心创建单位,“好乐耕”农事服务中心正在高标准建设 5 大中心、3 个示范区、1 套管理系统、1 个健康品牌,将形成功能齐全、服务全程、数字管理的现代化农事服务中心。

随后召开的调研会上,高峰书记强调,要高度重视,依托综合农事服务中心建设,抓好顶层设计,围绕农事服务、创新研发等关键领域,全面提高农业生产效率和效益,打造婺城农业“双强”的标志性成果;要提高标准,对标全省首批现代化农事服务中心创建目标,创新建设模式,提高建设标准;要强化组织,加强统筹协调,明确时间清单、任务清单、问题清单,全力做好要素保障,确保重点项目早竣工、早投用。

浙江省经信厅高端装备处副处长徐招玺一行调研万里扬

本报讯(记者 徐蕾)10月18日,浙江省经信厅高端装备处副处长徐招玺一行莅临万里扬新能源汽车小镇生产基地调研,万里扬股份公司副总裁任华林全程接待。

徐招玺副处长一行参观了公司展厅和生产车间,任华林副总裁介绍了公司生产经营、市场销售、产品创新、智能制造及未来规划等情况。徐招玺副处长认真听取了介绍,对于万里扬国内首创的宽速比、无级变速、多模式 DHT 混动系统产品给予了高度称赞,并对万里扬二十多年围绕汽车零部件产业坚持技术创新、积极转型升级取得的丰硕成果,以及支持中国装备制造业发展的做法表示了充分肯定。他希望万里扬要继续坚持创新驱动战略,抢抓新能源汽车产业发展机遇,全力推动数字技术与工业领域的深度融合,发挥示范企业的引领带动作用,助力行业高质量发展。

金华市经信局装备处俞新钱、刘潇陪同调研。

万里扬喜获“浙江省知识产权示范企业”称号

本报讯(记者 徐蕾)10月19日,金华市人民政府召开了金华市知识产权保护和发展大会,会上对获得“浙江省知识产权示范企业”称号的金华企业进行表彰,万里扬荣膺其中,万里扬股份公司副总裁任华林代表公司上台领奖。

据悉,浙江省知识产权示范企业是指能有效运用知识产权制度,提升知识产权价值和核心竞争力,在创造质量、运用效益、保护效果和管理效能方面具备典型示范意义的知识产权密集型企业。

多年来,万里扬坚持以创新引领企业发展,切实将知识产权工作融入企业生产经营全过程,形成了领导重视、全员参与、积极布局、推广运用、加强培训、持续保护的知识产权管理格局。

知识产权管理是提升企业竞争力不可或缺的“软实力”。此次获评该称号,是对万里扬知识产权工作的高度认可。公司将继续深入实施知识产权发展战略,提高知识产权管理水平,持续加强知识产权运用能力,不断提升专利数量和技术成果转化,全面提升公司知识产权综合实力,为浙江省打造知识产权强国建设先行省提供有力支撑。

争先锋当模范 奋进万里扬二次创业新征程

——万里扬集团党委致全体党员的倡议书

作为一家在改革开放中发展起来的民营企业,万里扬的成长始终与党的政策同向、和国家命运相连,党建工作也为企业健康发展注入了强大的信心和动力。万里扬的党员们听党话、跟党走,带头发扬艰苦奋斗的优良传统,为企业发展作出了积极贡献。

在今年金华婺城区、开发区相继发生疫情时,万里扬党员都是第一时间响应公司号召,发扬“一名党员就是一面旗帜”的先锋模范作用,积极冲在抗疫保供第一线,无论是扫码测温、核酸检测、厂区消杀,还是生产顶岗、物资保供、物流运输等,都能看到万里扬党员勇敢“逆行”的活跃身影,他们用实际行动践行了一名党员的责任与担当。

党员先锋模范作用是党的先进性的重要体现。今年是党的二十大召开之年,站在中华民族崛起与百年未遇之大变局的历史交汇点上,面对机遇与挑战,万里

扬集团党委号召全体党员要继续充分发挥先锋模范作用,把初心落在行动上,把使命担在肩膀上,汇聚起蓬勃发展的红色动力,在克难奋进中助力万里扬取得二次创业的新胜利。

全体党员要在政治理论学习中发挥先锋模范作用。作为民营企业的党员,我们要坚持政治理论的学习,让自己的思想始终与党保持高度一致;时刻关注党和国家的各项方针政策和工作部署,尤其是与所在行业相关的政策信息,当好宣传员、讲解员和示范员。当前我们的重点就是要带头深入学习宣传贯彻党的二十大精神,并落实到实际工作中去,促进各项生产经营目标和任务的完成。

全体党员要在日常工作中发挥先锋模范作用。作为民营企业的党员,也许我们的知识水平、工作能力、专业技能并不一定都比职工群众高,但必须在

思想觉悟上作表率,我们的工作态度要更积极,时间付出要更多,责任意识要更重,各项工作都要努力走在前面。同时,我们在提升业务水平的学习上,也要积极发扬刻苦钻研的精神和遇到困难不服输的劲头,这样自身的能力水平也会不断得到提高。

全体党员要在企业关键时刻发挥先锋模范作用。作为民营企业的党员,在企业发展需要的关键时刻,无论是否与本职工作相关,只要力所能及,都要冲锋在前,发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,挺身而出、迎难而上、勇挑重担,做到关键时刻站得起来、危急关头豁得出去。同时,党员们还要广泛动员、组织和凝聚职工群众,带领他们共同参与进来,为建设万里扬美好家园贡献力量。

万里扬集团党委
2022 年 10 月

万里扬集团党委组织收看党的二十大开幕会直播盛况

本报讯(记者 徐蕾)10月16日上午10时,万众瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在人民大会堂隆重开幕。

万里扬集团党委精心安排、周密部署,按照防疫要求在金华基地、杭州管理总部、乘变事业部芜湖基地及商变事业部蒙沃基地共设置了5个会议室,采取网络直播的形式,组织全体党员集中收看了党的二十大开幕会直播盛况,聆听了习近平总书记的报告。

收看开幕会活动前,万里扬集团党委书记张雷刚强调,各党支部和全体党员应高度重视,会后要组织党员认真学习领会、座谈交流党的二十大精神,把学习宣传贯彻党的二十大精神作为今后一个时期的首要政治任务,掀起学习高潮,凝聚奋斗力量,为实现二十大提出的奋斗目标作出新的更大贡献。



万里扬 FEN DOU ZHONG YAO JING YAN ZHI JIU JIAN CHI MING YUN GONG TONG
奋斗 重要经验之九:坚持命运共同

万里扬:持续深化企业与员工的命运共同体建设

企业发展离不开员工,员工成长也离不开企业。多年来,万里扬一直持续深化企业与员工的命运共同体建设,坚持发展依靠员工,与员工共享发展成果,实现员工成长与企业发展的互利共赢,汇聚成了奔向共同富裕的强大合力。

公司为员工建立多渠道发展路径,设置“专业技能”、“专业管理”、“专业技术”和“行政管理”四条晋升通道,促进员工成长成才;每年开展50多项岗位技能竞赛,年投入竞赛奖励金额超过10万元,大力弘扬劳模精神、工匠精神,营造比学赶超的浓厚氛围;奖励自主提升学历水平和技能水平的员工,进一步提升员工整体素质。公司鼓励每一位员工成为奋斗者,在薪酬分配上向奋斗者、价值贡献者、成功实践者倾斜,向承受压力大、工作难度大、创造性强的岗位倾斜,使奋斗者不仅在精神上受到褒奖,也在经济上得到实惠。

公司建有职工服务中心、工情代办站、劳动争议调解室、合理化建议等服务员工的平台,从员工的角度出发,切实为员工办实事、办好事、解难事。斥巨资建造员工公寓,每间公寓的空调、热水器、电视机等设施一应俱全,为员工提供了优质的生活环境,投资建设集学习、娱乐、健身于一体的文化活动中心、篮球场、网球场等文化设施,为员工提供了丰富的休闲娱乐场所;与周边学校建立合作关系,使外来务工人员子女能够就近上学,解决了员工的后顾之忧;定期组织员工进行健康体检,不断完善职业健康监护措施,举办健康讲座,保障员工身体健康;每年开展“送清凉”活动,切实保障一线员工在盛夏高温生产劳动中的安全、健康及相关利益。

万里扬有4000多名员工,背后是4000多个家庭,公司始终保持员工收入的稳定增长,员工平均年收入超过当地平均

工资水平。公司还让员工切实参与到公司发展的利益分配当中,自上市以来已实施了两期员工持股计划,使员工成为公司的主人,真正参与到分享公司发展利益的过程中。在万里扬,奋斗圆梦的故事每天都在更新,不少人在当地买了房,不少人在老家造了新房,员工私家车保有量超过了1000辆。

为了在共同富裕的路上不让一人掉队,万里扬从2007年开始成立员工互助会,给家庭遭遇困难的员工提供援助,每年拨出专款让救急济困工作制度,为困难员工提供普惠性、常态化、精准性的服务,及时在物质和精神上给予支持,让他们在共同富裕的道路上保持奋斗向上的信心和姿态,在共同富裕路上不掉队。十五年来,互助会的员工入会率达到了100%,共救助500余人,发放互助金200余万元。

万里扬发展的每一个关键时刻,员工都能用高度的主人翁精神与企业同舟共济。多年来,员工积极为公司发展建言献策,提出合理化建议5000多条;每年都有员工在外部评比中脱颖而出,累计获得个人荣誉称号1000余项;踊跃加入万里扬志愿者队伍,积极参与五水共治、精准扶贫、文明创建、支

教助学、防控疫情、慈善公益等活动。近些年,在车市下滑和疫情冲击的双重压力下,万里扬员工也表现出了高度的凝聚力,特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献,与企业同呼吸、共命运、心连心。

未来,万里扬会在党的二十大精神指引下,继续把“人民对美好生活的向往”作为长期的使命和奋斗目标,踏踏实实持续深化企业与员工的命运共同体建设,不断提升员工的获得感、幸福感、安全感,不断夯实命运共同体基石。



万里扬 2022 年上半年 优秀提案分享交流会圆满举行

本报讯(记者 徐蕾)10月21日,万里扬2022年上半年优秀提案分享交流会在万里扬金华基地商学院举行,万里扬股份公司总裁顾勇亭、副总裁任华林、总监王峰、钱寿光、张秋贵出席会议,提案改善活动管理委员会、办公室及工作组全体成员参加会议。

顾勇亭在会上作重要讲话。他表示,提案改善是一项全局性工作,近年来各单位持续强化改善意识,创新工作思路,提升效率质量,为提案工作开展营造了良好氛围。他希望,各单位要在思想上高度重视,充分发挥员工创新创造的智慧和活力,涌现出更多的优秀提案成果,为公司经营发展提供强大

支撑。

同步器工厂来一伟、工艺工程院马巍巍、商变事业部叶旭强、乘变事业部王艳分别作优秀提案分享。

会上公布了获得优秀提案一、二、三等奖的人员名单,由顾勇亭、任华林和钱寿光分别为获奖者颁奖。

企业管理中心企管部部长田国安从提案的申请流程、指标要求、考核激励等多个方面开展提案改善培训。

会议由企业管理中心主任章建辉主持。

优化导块类工艺方案 实现降本提效

本报讯(记者 胡家晨)针对导块类零件加工工序加工节拍慢、质量不稳定的情况,工艺工程院马巍巍从人、机、料、法、环、测六个维度出发,提出了导块类工艺优化方案。经试用,该优化方案顺利提升了导块类零件的加工效率,降低了加工损耗。

马巍巍提出的导块类工艺优化方案具体分为了刀具、夹具、检测手段、设备程序、毛坯余量及质量要求的优化。

针对刀具的改进优化:刀具按复合刀具加工进行选用。结合导块零件的切削特性及毛坯型面的特殊工况,选用合适材质、涂层、刀尖、刀刃形状及倒钝工艺的刀具,保证切削寿命、效率及质量稳定性。刀具优化后,单件成本较原先下降超60%。

针对夹具的改进优化:为了更好地保证夹具的定位刚性和稳定性,提高零件的切削性能和加工稳定性。在原有的夹具设计上,改成浮动两点压紧块,提高上端面压紧的稳定性;增加左侧面挡块,保证铣削时X方向旋转自由度的限制;底部采用“单个V型块+锯齿式”定位等。

针对检测手段的改进优化:改进定位销的尺寸及定位方式,保证检测的重复定位精度。

针对设备程序的改进优化:程序快移,实现空行程程序的优化;开关门梯形的修改优化,将时间缩短为原先的一半。

针对毛坯余量及质量要求的改进优化:根据现场实际加工的工况,结合夹具定位面,对原有毛坯进行余量和定位面的优化改进;对拔模斜度的质量进行控制;对模具进行修整,优化切削余量,提高刀具的质量和稳定性。

通过一系列的优化改进,导块类零件的切削效率从原先的420秒/件优化到了现在的120秒/件,实现了跨越式提升。以5G32-6175导块为例,单件的制造成本能够降低为原先的一半,每年能为公司节省成本至少100万元。

万里扬党员突击队:筑牢防疫屏障 尽显先锋本色

本报讯(记者 徐蕾)10月8日上午,万里扬党员突击队启程出发,前往新能源汽车小镇生产基地开展支援,用实际行动展现了共产党员“关键时刻站得出来、危急关头豁得出去”的优良作风,让党旗在战“疫”一线熠熠生辉,让党旗在关键时刻高高飘扬。

由于近期金华经济技术开发区发生疫情,万里扬新能源汽车小镇生产基地后勤保障工作人员紧缺,万里扬党委立即号召广大党员前往支援,党员们迅速响应、火速集结、逆行而上,临时组成党员突击队助力疫情防控。

商变研究院重卡技术部的张倩是此次支援队伍中唯一一名“女将”,也是刚刚加入万里扬的新进大学生,她说:“我觉得万里扬的氛围特别好,大家都很团结,我也想出一份力。”她在厂区负责进厂货车的管控,确保货车司机全程不下车,筑

牢疫情防线。

“我是一名党员,这种时候当然要冲在前面。”齿轮一工厂的何国强第一个报名支援,到现场行李都来不及放,就热火朝天干了起来。他顾不上脏污,打扫了乘变金华基地办公楼和车间的厕所,清理了现场垃圾。之后又顾不上休息,立即投入到进厂货车管控的工作中。

数字化创新中心信息化管理部的姜城滨是一名入党积极分子,前段时间因摔伤嘴部刚缝了针,每天都要换药,只能吃流食,得知情况后依然积极报名支援。他和齿轮二工厂的水远辉到现场后,先在食堂帮忙打菜、拖地,之后也在厂区进行货车管控。

一名党员就是一面旗帜,万里扬党员突击队用党性、用担当、用实际行动,凝聚起同心战“疫”的强大合力,为万里扬筑牢防疫屏障,尽显先锋本色。



动力工程部电气团队: 争分夺秒接力奋战 攻坚克难抢修设备



本报讯(记者 徐蕾)近期,齿轮三工厂因为生产忙碌,电气设备维修压力较大,动力工程部电气团队全力支援,除了委派电工王俊、张国闯常驻工厂外,对于抢修难度大、尤其是进口的电气设备,动力总师周建华也带着部门的苏益棠、邹江

洪等人,及时赶到现场做好维修工作,确保设备正常运行,不影响生产。

“周总,我们一台布德鲁斯设备有问题,可能是驱动器坏了,但换上还是不行。现在因为疫情德国厂家也赶不过来,麻烦您来看一下。”临近下班时间,周建

华接到来自齿轮三工厂的电话,随即带着苏益棠、邹江赶了过去。

布德鲁斯是齿轮三工厂的精密设备,一直是工厂的瓶颈工序,一旦停机必将对生产造成影响。“这台设备今天再晚也必须修好!”一到现场,周建华等人立即投入到紧张的工作中,再次调试了驱动器,确实没有问题,又调试了电机,也没有问题,最后利用排除法,把认为可能出现问题的零件都调试了一遍,除了电机的电缆。此时现场的空气仿佛都停滞了,大家心情有些沉重,这是最不想看到的情况,因为更换电缆工程浩大,意味着要将整套设备拆除,这也势必对生产造成更大影响。

“别急,我们再看看有没有其他办法。”周建华围着设备仔细观察起来,他拆掉机床旁边的边板,发现此处有个狭小的缝隙,刚好够一个人能钻进去。“不用拆设备了,我们就从这里。”周建华的发现让全场人员雀跃,一人立即钻进设备,其他三人做好电气及设备间连接,一番操作后电缆顺利完成更换,晚上9点设备正常运转起来。此时工厂外已经星光点点,已经饥肠辘辘的现场人员终于可以放心下班吃饭。

前不久,齿轮三工厂的卡帕磨齿机电

主轴出现问题,询问厂家维修费需要90多万元,最重要的是厂家人员还无法尽快赶来处理问题。电气团队决定自己处理,他们立即以最快的速度拟定了新的解决方案,寻找其他单位花10多万元修主轴。最困难的是调试新主轴,主轴有300多斤重,先要放到一台没有问题的卡帕磨齿机上进行调试,至少耗费半天时间。而这台设备的生产任务又很满,电气团队只能借助设备换砂轮的机会进行调试,而且必须争分夺秒,以最快的时间完成,尽可能不影响生产。

在周建华的指挥下,现场人员费了九牛二虎之力,这台“庞然大物”顺利安装上去,但就是不运转。把可能的问题都试了,就是没用!现场人员都急得全身冒汗,浪费一分时间就影响生产时间一分。“试一试UVW三项相位,会不会是位置不对。”周建华几乎抱着最后一丝希望,如果也不是这个问题,只能重来了。果不其然,原来是三项相位的位置被之前厂家人员把顺序标错了,才出现了这样的乌龙。终于,主轴的问题在短短1周内得到解决,确保了设备及时恢复生产。

这就是电气团队的工作常态,哪里需要就去哪里,以最快速度响应,尽最大能力为公司节约成本,保证生产正常运行。

机械制造公司: 开展材料知识培训 促进白模质量提升

本报讯(机械制造公司 伊丽艳)为进一步提升白模质量,金华万里扬机械制造有限公司(以下简称“机械制造公司”)于近日邀请业内材料专家为技术质量科及成型工序调整工全员开展材料知识培训。

培训结合机械制造公司的产品特点及目前白模和铸件的外观质量,从四种常用的泡沫材料区别及优劣势、不同壁厚产品在材料珠粒大小的选型及影响、铸件夹碳等缺陷的主要原因及相应控制措施等方面作了详细介绍。培训结束后,参训人员积极将所学内容应用到具体工作中。如通过调整模具在缺料位置增加气塞,保持模具型内的气体通畅,提高冲型效果,解决产品缺料问题,也为后续白模成型过程中类似的缺陷处理提供了解决方法。

重卡变速器工厂: 全力以赴抢生产 顺利交付客户自动变速器订单

本报讯(重卡变速器工厂 廖单)10月24日凌晨1时37分,随着最后一台12AG280自动变速器下线,重卡变速器工厂顺利交付了客户的订单任务。

自10月20日接到生产任务以来,因为装配时间紧、任务重,重卡变速器工厂质量部、技术部及生产人员便投入到紧张的工作中,全员加班加点连续多日奋战到深夜11点。期间,由于生产任务紧张,产线部分工装改进未到位,工艺工程师傅俊杰设计临时工装,保证生产线顺利运转,完成生产任务,为配合解决产线出现的质量问题,重卡质量部副部长李彦鹏全程坚守在生产一线;产线上的调整工黄禄伟、装配工孙文涛等始终保持拼搏忘我的精神状态,以饱满的激情投入生产。

关键时刻,重卡变速器工厂全员拧成一股绳,坚持以客户为中心,抢生产、保交付,与时间赛跑,确保了生产任务交付,获得了客户的好评。

党的二十大精神中的新观点、新论断、新思想

■ 三个务必

中国共产党已走过百年奋斗历程。我们党立志于中华民族千秋伟业,致力于人类和平与发展崇高事业,责任无比重大,使命无上光荣。

全党同志务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,坚定历史自信,增强历史主动,谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。

■ 十年来三件大事

十年来,我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事:

- 一是迎来中国共产党成立一百周年,
- 二是中国特色社会主义进入新时代,
- 三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务,实现第一个百年奋斗目标。

这是中国共产党和中国人民团结奋斗赢得的历史性胜利,是彪炳中华民族发展史册的历史性胜利,也是对世界具有深远影响的历史性胜利。

■ 跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案

经过不懈努力,党找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案,确保党永远不变质、不变色、不变味。

■ 归根到底是两个“行”

实践告诉我们,中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行,是中国化时代化的马克思主义行。

■ 中国共产党的中心任务

从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

■ 中国式现代化的本质要求

中国式现代化的本质要求是:坚持中国共产党领导,坚持中国特色社会主义,实现高质量发展,发展全过程人民民主,丰富人民精神世界,实现全体人民共同富裕,促进人与自然和谐共生,推动构建人类命运共同体,创造人类文明新形态。

■ 牢牢把握五个重大原则

我们必须增强忧患意识,坚持底线思维,做到居安思危、未雨绸缪,准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。前进道路上,必须牢牢把握以下重大原则:

- 坚持和加强党的全面领导
- 坚持中国特色社会主义道路
- 坚持以人民为中心的发展思想
- 坚持深化改革开放
- 坚持发扬斗争精神

■ 全面建设社会主义现代化国家的首要任务

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础,就不可能全面建成社会主义现代化强国。

■ 全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

■ 人民民主是社会主义的生命

人民民主是社会主义的生命,是全面建设社会主义现代化国家的应有之义。全过程人民民主是社会主义民主政治的本质属性,是最广泛、最真实、最管用的民主。

■ 在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家

全面依法治国是国家治理的一场深刻革命,关系党执政兴国,关系人民幸福安康,关系党和国家长治久安。必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家。

■ 全面建设社会主义现代化国家必须坚持中国特色社会主义文化发展道路

全面建设社会主义现代化国家,必须坚持中国特色社会主义文化发展道路,增强文化自信,围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象建设社会主义文化强国,发展面向现代化、面向世界、面向未来的,民族的科学的大众的社会主义文化,激发全民族文化创新创造活力,增强实现中华民族伟大复兴的精神力量。

■ 为民造福是立党为公、执政为民的本质要求

江山就是人民,人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山,守的是人民的心。治国有常,利民为本。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,紧紧抓住人民最关心最直接的现实利益问题,坚持尽力而为、量力而行。

■ 全面建设社会主义现代化国家的内在要求

尊重自然、顺应自然、保护自然,是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。

■ 国家安全是民族复兴的根基

国家安全是民族复兴的根基,社会稳定是国家强盛的前提。必须坚定不移贯彻总体国家安全观,把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程,确保国家安全和社会稳定。

■ 全面建设社会主义现代化国家的战略要求

如期实现建军一百年奋斗目标,加快把人民军队建成世界一流军队,是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。必

须贯彻新时代党的强军思想,贯彻新时代军事战略方针,坚持党对人民军队的绝对领导,坚持政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,加快军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化,提高捍卫国家主权、安全、发展利益战略能力,有效履行新时代人民军队使命任务。

■ 伟大创举

“一国两制”是中国特色社会主义的伟大创举,是香港、澳门回归后保持长期繁荣稳定的最佳制度安排,必须长期坚持。

■ 必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定

全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,关键在党。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位,必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。全党必须牢记,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命。

■ 五个“必由之路”

全党必须牢记——坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路

中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之路
团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路
贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路
全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路

这是我们在长期实践中得出的至为紧要的规律性认识,必须倍加珍惜,始终坚持,咬定青山不放松,引领和保障中国特色社会主义巍巍巨轮乘风破浪、行稳致远。

学习贯彻党的二十大精神 万里扬党员畅谈心得感悟

编者按:连日来,万里扬集团党委组织全体党员通过多种形式开展学习研讨党的二十大精神,结合工作实际谈感悟、谈体会、谈落实,掀起了学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

张雷刚(万里扬集团党委书记)

党的二十大报告气势磅礴、高瞻远瞩,凝聚了全党智慧,充分体现了人民意愿,不仅总结了十年来的伟大成就,并对实现第二个百年奋斗目标新征程擘画了清晰蓝图。报告中提出了要毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,加快建设制造强国、质量强国,深入实施创新驱动发展战略等。

我作为非公有制企业的一名党委书记,要带头深入学习贯彻党的二十大精神,准确把握报告的思想内涵和理论精髓,带领做好公司党建工作,继续用党建引领公司治理、人才培养、企业文化和生产管理,把二十大精神扎扎实实落在各项工作中,实施创新驱动发展战略,加快推进智能制造,深入构建企业与员工的命运共同体,致力民族汽车工业振兴,以高质量党建引领万里扬高质量发展,为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

周新良(万里扬集团党委副书记、纪委书记)

“全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。”党的二十大报告对过去十年全面从严治党的工作作了总结,并对未来工作进行了全面部署,同时也为万里扬的清廉民企建设指明了方向。作为集团党委副书记、纪委书记,我将充分发挥清廉建设领导小组“总牵头”作用,集团纪委“探照灯”作用,审计监察部“晴雨表”作用,依靠组织健全工作机制,不断夯实清廉建设基础,强化“不能腐”的制度设计;通过“铁律15条”划清员工行为红线,通过“廉洁两书”构筑双重防火墙,通过“亲上加清”构建亲清政商关系,依靠制度规范企业管理,不断完善监管防控体系,强化“不敢腐”的惩戒警示;坚持理想信念教育,强化日常教育清廉,开展专题活动倡廉,依靠教育形成企业文化,不断营造风清气正氛围,强化“不想腐”的素质教育。

清为浆,廉做帆,清廉护航,行稳致远!万里扬将继续扎实推进清廉民企建设,进一步助推企业高质量发展!

刘方军(万里扬集团党委副书记、金华基地机关党支部书记)

党的二十大报告总结了过去十年来取得的历史性成就和发生的历史性变革,科学规划了未来的发展蓝图。报告指出对影响党的长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的突出问题,党中央审时度势、果敢抉择、锐意进取,攻坚克难,团结带领全党全军全国各族人民撸起袖子加油干、风雨无阻向前行,义无反顾进行具有许多新的历史特点的伟大斗争。我将从中汲取精神力量,立足本职,不忘初心,主动作为,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行,凝聚奋进力量,用实际行动为万里扬二次创业新征程添砖加瓦。

徐万洪(杭州总部党支部副书记)

习近平总书记在二十大报告中,明确了未来5-10年党的主要目标,将带领全国各族人民继续砥砺前行,全面建成社会主义现代化强国,实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。党找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案,准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。中国式现代化的本质要求是坚持党的领导,坚持中国特色社会主义,实现高质量发展,发展全过程人民民主,丰富人民精神世界,实现全体人民共同富裕,促进人与自然和谐共生,推动构建人类命运共同体,创造人类文明新形态。作为一名基层党员,我们应该沿着党指定的方向,奋勇前行。在自己的工作岗位上,起带头模范作用,为实现公司的跨越式发展贡献全部力量。

张秋贵(商变事业部党支部副书记)

习近平总书记的报告,主体鲜明,内容丰富,总揽全局,令人深受鼓舞。二十大报告提出,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展。阐述了贯彻新发展理念、构建新发展格局的重要性与迫切性,将高质量发展的主题推到了新的高度。制造业是实体经济的主体,传统制造业向高质量发展的转型升级已迫在眉睫,刻不容缓。新征程下,面临新的历史任务,挑战与机遇并存。作为一名共产党员,一名制造业的从业人员,必须立足于岗位,奋发图强,推进精益管理,坚持守正创新,赋能数智化转型,为万里扬二次创业添砖加瓦。

徐孝华(智能制造党支部副书记)

通过认真聆听二十大报告,感受祖国过去十年的高质量发展,听到那一串串响亮的数字,作为一名党员,心潮澎湃,心里也无比自豪。习近平总书记讲话中指出建设现代化产业体系,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、数字中国,这也是我们万里扬人今后努力的方向。身为党员,我们一定要紧紧跟随公司党委的正确领导,做好一颗钉子,立足本岗,充分发挥党员的先锋模范作用,把初心落在行动上,把使用担在肩膀上,汇聚起蓬勃发展的红色动力,在克难奋进中助力万里扬取得二次创业的新胜利。

朱小龙(芜湖万里扬党委书记)

认真聆听习近平总书记所作的报告,作为一名制造业从业者,深感科技与创新是关系着企业生存与发展的重要因素。报告中要求加强创新,着眼实业,强调实干。随着新能源汽车的大力发展,传统汽车与新能源汽车不断更替,对于传统变速器的设计制造已完全不能满足市场需求。这就要求我们在做大、做精现有传统产品的基础上,大力发展新能源产品。创新之路从来都不是一帆风顺,面对荆棘与坎坷,面对研发生产工作中的“卡脖子”问题,新时代的万里扬人必须坚持目标导向和问题导向,必须坚持守正创新,用智慧、青春和热血去回报党,回报祖国和人民。

杨国栋(山东蒙沃党委书记)

万里扬进入高质量发展时期,我们更加注重产品质量提升和品牌打造,注重人才培养和高效团队的建设。我作为蒙沃的党委书记,在企业现在面临转型发展的时期,更应该发挥好火车头作用,带领党员同志们起到模范先锋的作用,带领全体员工砥砺前行,成功实现企业转型,为县域经济发展和万里扬战略发展目标实现多作贡献。

吴新华(新华齿轮党支部副书记)

听了习近平总书记二十大开幕式所作的报告,我深受鼓舞。作为一名两新组织的党支部书记和公司负责人,感悟最深的是新时代要把人民放在心中最高的位置,持民之所望、想

民之所想、忧民之所忧,真心实意地为人民服务,和人民群众紧密结合在一起,同甘共苦,才能守好江山。在今后的工作中,我们将进一步加强党的全面领导,经营好企业、做好产品、迎难而上,在新产品研发方面加大投入,不断提高产品质量,提升企业在行业的竞争力,为实现第二个百年奋斗目标尽一份绵薄之力。

李欣(团委书记、智能制造党支部党员)

聆听习近平总书记的报告,令我深受鼓舞。报告说:“青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。全党要把青年工作作为战略性工作来抓,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命感召青年,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。”

作为一名青年党员,同时作为企业青年工作开展的成员,我深感企业青年对于企业发展的重要性,我会做好一名有担当的实干先锋,脚踏实地追求卓越,把握“企之要务”,与企业并肩奔跑,做不惧风浪的奋斗者;我会做好一名有觉悟的引领先锋,在思想上悟上做表率,工作态度更积极,责任意识更重,广泛动员、组织和凝聚青年员工以创新活力助推企业发展,奋进万里扬二次创业新征程。

胡旭燕(妇联主席、金华基地机关党支部党员)

党的二十大报告对过去五年的重大成就和新时代十年的伟大变革进行了振奋人心、催人奋进的总结。作为公司妇联主要成员,也特别关注了报告中明确指出的要“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用”等内容,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对妇女工作的高度重视,对广大妇女儿童的亲切关怀。

生逢其时,责任重大。作为公司妇联工作者,我将以大会精神作为工作和生活的风向标,不断提高自己的政治理论水平和文化素养,不忘初心、勇于担当,真抓实干,引导广大女员工感悟发展成就、展望美好前景,激励姐妹们勇于创新、勤于工作、热爱生活,以更加饱满的热情凝聚巾帼力量,为公司的二次创业添砖加瓦。

守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗

——主题学习讨论心得体会之二

数字化转型助力二次创业新征程

□股份公司总监兼数智化创新中心主任 张秋贵

在2022年万里扬年中战略研讨会上，董事长结合当今行业经济形势，高瞻远瞩地发表了主题为《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话，我全程参加了会议并认真学习了董事长的讲话精神，过程中体会很深，也强烈感受到自己的责任重大。下面我结合董事长的讲话内容与本职工作，谈一下自己的学习认知：

制造变革和精益管理是万里扬进行二次创业的重要基石。当下，万里扬正处于制造变革的第一现场，整体而言是机遇和挑战并存。抬头看，我们正处于第四次工业革命的前夜，政策向好，机遇涌现；低头看，材料、用工、成本陆续上涨，竞争不少，市场波动相伴。在这样的新形势下，我们要充分把握政策机遇，服务于公司的发展；同时不忘初心，不惧挑战，通过推陈出新的措施发力新的业务增长点，致力于打造万里扬制造服务平台的高端制造能力。

精益管理的核心是以最小资源投入，包括人力、设备、资金、材料、时间和空间，创造出尽可能多的价值，为顾客提供新产品和及时的服务。站在万里扬二次创业的节点上，此刻正是引进和实施精益管理的最好时机，它不仅简单、持续地提高效率、品质和缩短交货期，还能系统地减少浪费、降低成本，从而能够快速、精准、有效地服务于客户。

无论是实施制造变革，还是推行精益管理，都是公司积极拥抱变化的良好举措。而全局的数字化转型与创新思维，则可为上述各项行动保驾护航，并提供强大的驱动能力。

数字化转型是万里扬进行二次创业的强大抓手。在数字经济时代，万里扬的转型是迫切需求。数字化浪潮迎面袭来，当下如何结合自身要素，率先从改革的深水区中顺利突围，这是值得我们数字化从业者重点思考与深入研究的课题。在不断探索上岸的过程中，我们已逐渐意识到，数据作为第五大生产要素，将会在万里扬的经营管理中扮演越来越重要的角色。我们将通过思想改造、能力提升和人才建设三大核心行动，将数字化创新工作灵活应用于公司的各业务场景，以真正发挥数据资产的最大价值。

数字化转型的本质不是技术的转型，而是人与文化的转型。董事长曾指出：“数字化转型是变革思维，要尽快建立起万里扬全过程的数字化管理体系。万里扬要走出转型第一步，统一思想是重要前提，要求全体领导干部的管理思维，要逐步适应数字经济时代带来的变化。”接下来我们将通过策划一系列的认知提升活动，提升广大干部和员工的数字化认知能力和数据管理思维，做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，这是万里扬进行转型

变革活动的先决条件。

数字化转型的实现途径是组织能力的升级。接下来，我们将通过管理诊断、顶层设计及一系列业务赋能活动，积极助力万里扬的智能制造体系、财务管理体系、供应链管理体系、产品工艺研发体系以及经营管理体系五大体系的能力升级，力争在三年内将万里扬打造成为国内外知名的数字化新移民企业。

数字化转型离不开高端人才队伍的建设。随着云计算、大数据、区块链、人工智能、虚拟现实等新兴数字化技术的涌现，仅仅依靠过去的人才力量已无法满足公司的未来发展要求。我们必须成立学习型、敏捷型、尖刀型的数字化组织，重点培养“既专又通”、“既懂管理又懂技术”的复合型人才，才能站在时代的制高点，根植业务一线，发挥科技价值，以更好服务于万里扬的二次创业征程。

诚然，在制造变革和企业转型的进程中，我们可能会面临意想不到的困难和挑战，但作为新时代的万里扬奋斗者，我们一定要勇于突破、敢于担当，因为此时正是我们以实际行动践行万里扬核心价值观的最佳时机。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！我深信，通过全体万里扬人的共同努力，用汗水浇灌的万里扬数字化之花一定会绽放得更加绚丽！

学思践悟 奋发有为

□财务管理中心主任 施宇琼

近期，我系统学习了黄河清董事长在年中战略研讨会上重要讲话精神。董事长讲话立足战略和全局高度，在加快发展、转型升级、全面提质的新形势下，谋划长远、紧跟时代、导向鲜明，为我们当前和今后一个时期的发展提供了基本遵循和行动指南，对今后更好开展业务工作具有非常重要的意义。

学思践悟精神，悟思想强信念。本次会议中，董事长讲话充分体现了思想性、政治性、战略性、方向性，是引领公司奋笔书写高质量发展的纲领性报告。接下来，我们要立足当前形势，认真履行“创造价值、成就客户、实业报国、奉献社会”的新时代使命担当，理清工作思路，提高工作创新能力，加快推进智能制造，着力做到干在实处、走在前列、勇立潮头。

办实事践精神，开新局勇创新。发展如逆水行舟，不进则退，慢进也是退，面对发展路上前有标兵、后有追兵的竞争态势，只有高标准对标方能赢得高质量发展。今年以来，国内外宏观经济形势更为复杂严峻，一方面，我们必须要有清醒地认识，做长期过困难日子充分准备；另一方面，也要认识到，困难与希望同在，它为我们提供了新

的发展机遇。因此，我们要坚持目标导向，坚持万里扬“制造+储能”双主业发展战略、“汽车传动驱动系统+系统零部件”二元扩张模式，以昂扬的斗志、饱满的热情、旺盛的干劲，担当使命任务，不负时代、不负韶华，奋进二次创业新征程。

强作风树形象，敢斗争有纪律。实现董事长所提出的二次创业新征程新目标就必须讲勇气、提士气，推动公司形成“崇正气，斗不良风气”的良好氛围。这就要求我们持之以恒抓好作风建设，严格遵守公司各项规章制度，自觉做到防微杜渐、警钟长鸣。自重、自省、自警、自励，时时处处严格要求自己，激发出干事创业的奋进氛围。

万事生于虑、成于务、失于傲。伟大事业不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。接下来，我将进一步坚定使命担当，坚守万里扬文化引导，不断奋发向前，向高处攀、同快的争、与好的学，以过硬的本领、优良的作风、昂扬的斗志、带头务实重干、奋勇拼搏，为公司健康稳健发展贡献力量。

笃行致远 惟实励新

□乘变事业部总经理 朱小龙

守正创新继往开来，不忘初心继续奋斗，是黄河清董事长在2022年战略研讨会上对全体万里扬人作出的重要指示，也是每一位员工工作的行动指南。当今社会，各行各业都在面临百年未有之大变局，尤其是制造业未来的发展面临前所未有的挑战。坚持守正创新不仅是公司要求，更是国家要求。我们万里扬人要在基础性、战略性工作上下足功夫，必须立足新方位，找准新坐标，抓住机遇，应对挑战，不断把创新实践工作落到实处。

董事长深度剖析了在当前激烈的市场竞争环境下，我们企业如何才能继续做大做强。客户需求永远是公司最高准则，公司发展离不开客户支持，让客户满意是我们唯一努力方向。公司在前期发展过程中由于没有明确客户的真实需求也走过很多弯路，吃过不少亏，但我们也在不断吸取教训，加强以客户为中心的能力建设，努力找准客户的需求。企业管理层要不断对员工加强客户意识的宣贯，要求全体员工树立“客户至上”的理念，牢固树立市场服务意识。

此外，在服务好客户的同时，我们更要打造出世界一流的产品来参与市场的竞争。创新是国民经

济发展的重要支撑，是增强企业竞争力的关键。当前企业间竞争重心就是产品创新的竞争，万里扬当前面临的形式也非常严峻，随着新能源产品不断占领市场，传统驱动产品需求量逐步下滑，公司也在快速战略转型，在稳步发展传统汽车传动驱动的同时，还在不断鼓足干劲加快混合动力、多合一等新能源传动驱动科技成果的转化和产业化，让产品快速的面向市场，使企业在激烈的竞争中立于不败之地。在新能源战略转型的同时，我们还要加快零部件业务市场开发步伐，使零部件业务更快的市场化。产品创新是企业生存和发展的生命线，是企业赖以生存的基石。企业想要发展，必须牢牢掌握科技创新的主动权，才能立足行业，发展市场，为企业谋求生存和发展。

随着互联网、云计算及大数据等信息技术的发展，全球化工行业进入了新的阶段，制造业的环境发生了根本性的变化，数字化工厂的打造成为了企业重中之重。当前是现代化工业信息化发展的新阶段，利用数字化工具实现工厂办公、管理及自动化生产等，不仅能规范企业管理，减少工作失误，提高工作效率，还可以增强产、供、销的协作能力，实现

企业精细化管理。万里扬数字化建设已总体规划，计划三年分步建设完成，全力打造代表行业领先水平的高效工厂。董事长在会议上也特别强调，企业在高速发展的同时务必要加快数字化工厂的打造，推进加快智能制造体系建设，数字化制造要秉承“质效双升”的原则，使智能制造成为万里扬的“强企器”。

董事长在总结时提出当前万里扬已迈入二次创业的新征程，企业要着力人才队伍建设，提升骨干员工的“十项能力”，培养具有独立经营能力的“领头雁”，并结合实际进一步建立健全的人才培养机制，加快人才培育的步伐和力度，培养思维开阔、业务精通、善于创新的专业管理团队。建设学习能力强、技术精湛、善于解决问题的专业技术团队。打造执行力强、技能水平高、严谨务实的生产操作团队，为企业持续提高制造水平、增强市场竞争力提供有力支持。企业未来的发展，需要员工和企业互为一体，大家心往一处想，劲往一处使，才能使企业不断发展壮大，立足市场。

笃行致远，惟实励新，我们万里扬人携手并进，砥砺前行，定能为企业的发展开启崭新的篇章。

以客户为中心 开疆拓土抢市场

□乘变事业部副总经理 尹晓春

在公司今年年中战略会上，董事长在去年“加强以客户为中心的能力建设”基础上，高屋建瓴地发表了题为《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话，作出了“坚持全球视野谋划，在守正中抓住时代机遇，推动万里扬二次创业向前健康发展”的重要指示，为万里扬当前工作和未来发展远景指明了方向。作为公司营销系统的一员，本人备受鼓舞和鞭策；作为公司的先锋队，营销要有义不容辞的责任担当。

坚持保稳定促发展，坚决守住并扩大国内市场。客户的难点、痛点就是客户的需求。营销，不仅

要关注客户，更需要挖掘客户的需求；不仅要关注现有客户的现有需求和潜在需求，更要深度挖掘潜在客户的现有需求和潜在需求。“双碳”战略下，国内新势力造车方兴未艾，以一汽、上汽、东风、长安为龙头的七大车企也已发布“十四五”规划，汽车传动驱动系统面临结构调整。公司审时度势，在夯实传统燃油车变速器产品的基础上，快速迭代推出了DHT、纯电驱多合一以及新能源减速机产品，目前已与多家公司形成战略合作，多个潜在客户正在大力开发中。我们有充分信心做好“以客户为中心”的先行者，坚决守住并扩大国内市场。

坚持全球视野，奋力开拓国际市场。疫情冲击、俄乌战争下，尽管全球汽车销量有所减缓，但长期的发展趋势向好，北美及欧洲为汽车消费的传统市场，亚洲为汽车消费的主要市场，非洲及中南美为可期待的市场。

我们的目标是在俄罗斯、中东、马来西亚等东南亚国家或地区寻找机会。我们有充分的信心做好“以客户为中心”的践行者，奋力开拓国际市场，为公司带来新的市场与销售增量。

建立一支优秀的供应链队伍

□采购公司总经理 潘新涛

什么叫百年基业？什么叫百年优秀企业？要在不断学习打磨中成长。如何把万里扬大舞台演绎好，需要卓越的领导班子带领一支卓越的团队，苦练内功开发制造更优的产品，开拓市场，再创造佳绩。

在新能源不断崛起，快速替代传统汽车的时代，要分清形势，真正明白客户的需求，将以客户为中心要落实到实际行动上。客户是一个企业的衣食父母，真正体现以客户为中心，是企业赖以生存发展的核心。明确各类客户的真实需求，不仅明确做什么产品，更要明确产品的性能、品质、服务、成本等各方面要求。怎样才能满足客户？不仅要有好的产品，好的性能，卓越的品质，更需要低廉的成本，优质的服务等等。继续发扬万里扬的优势，同时要不断改进劣势，提升品质和品牌力。老产品快速升级换代，继续抓住市场尾巴，同步开发出口市场，来延缓升级换代。不断开发新产品，来满足汽车领域或更多同制造业领域零部件产品，开发新市场，提

升业绩。事在人为，万里扬文化精神鼓励我们要树立信心，针对市场的严峻性，研发团队能够持续创造出更优的产品、优秀的性能和可靠的产品，制造团队不断改进提高，发扬工匠精神，做出精品，让自制零部件有一个质的飞跃。采购团队建立优秀的供应链团队，为优秀产品采购优秀的零部件，让产品在性能和可靠性得到质的提升。

建好一致优秀的供应链团队，利用各专业供方的优势，各零部件采用最优的设计方案，最优的设计成本，最优的制造工艺，合理的生产产线能力达到优秀的性能和最低的成本。让各供应链朋友们与时俱进、互惠互利、合作共赢。具体从长、快、准三个方面去合作共发展。

长指长期合作，要建立长期友好合作模式，明确合作的方式和各类产品，让专业的供方生产专业的零部件，资源共享，技术成果共享，面对困难共进退，利润共分享，共同改进提高，建立一支长期深入

合作的供应链队伍，稳定发展。

快指快速反应，供应链队伍面对新科技、新材料、新工艺，要不断创新改造推进，从设计开发、技术对接、研发试验验证到交付量产的全过程要快。面对客户的不断需求变化，要快速响应，真正能满足客户急需需求，抢占市场。

准指面对市场及客户需求，开发客户急需需求的产品，开发的产品要有先进性、可靠性、性能一流。同时提高产品开发的成功率和开发的快速性，满足各类客户需求，供应链队伍要根据产品要求快速反应，提升开发一次性成功率，为抢占市场得到先机。不断学习革新，利用信息化的管理方法，让管理更精准，数据更科学化。

苦不苦，想想红军长征两万五，没条件需要创造条件，开弓没有回头箭，我们要坚定信心，学深悟透践行以客户为中心的核心价值，始终把满足客户不断变化的需求作为我们唯一努力方向。同时把这种精神传递给供应商们，共同进步，共创辉煌。

推进公司战略。

要深化落实干部对结果负责、对组织绩效负责的责任制，充分发挥干部“火车头”作用，让干部承担战略管理责任、人才培养责任，确保公司发展战略得以按规划推进及企业持续发展。

流程再造的守正创新。流程是企业经营管理的活动组合，面对制造业的变革潮流，公司必须面向市场、客户的需要，做全业务、全流程、全方位、流程规划，有序调整、优化、简捷各业务流程，确保高质量高效率的业务处理，提升客户满意度。

要坚持一切流程设计、设置以客户需求为导向，能快速响应客户需求，满足客户需要。面对市场客户需求快速变化，业务流程设计与优化是基础，以提高业务处理效率，及时满足客户需求，为客户创造更大价值。

要解决公司流程目前独立不协同、有断点的现象。各部门管理应从“对上级、KPI负责”到“对客户负责”，从而达到公司整体最优，实现客户满意，力争超出客户期望。

绩效考核激励机制的守正创新。绩效考核激励是“知人”的主要手段，而“知人”是“用人”的主要前提和依据。

为实现公司发展战略，要有的放矢地围绕公司经营目标及业务发展重点方向来制定对应的绩效考核激励机制，并不断探索、创新机制与方法，确保机制具有诱惑力、竞争力，同时兼具公平性、合理性。上下同欲者胜，风雨同舟者兴。只有绩效考核激励机制驱动公司上下全体员工的积极性、主动性和创造性，营造“人人争做奋斗者”的良好氛围，朝着共同的大方向、各自的小目标拼搏进取、团结一致开创二次创业新局面。

公司正处于挑战和机会并存的战略机遇期，董事长已经吹响二次创业新征程的号角，我们要以咬定青山不放松的执着来追随，充分发扬“拼搏进取，精益求精”的万里扬精神，为万里扬的远大愿景而奋斗。

坚持守正创新 以高质量的企业管理推进二次创业

□企业管理中心主任 章建辉

守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗

——主题学习讨论心得体会之三

不忘初心 坚持奋斗

□零部件营销公司总经理 马强

伟人曾说过，“历史是人民创造的。”那么，对于五年后的万里扬来说，现在书写历史的，就是我们。而本次董事长作出主题为《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话，则是我们接下来所要奋斗实现的目标。对公司而言，目标是转型升级或智能性制造企业；对个人来说，是努力提升自己，成为更好的万里扬人。

想客户所想，需客户所需，始终把满足客户需求作为我们唯一努力方向。现实中无数的例子已经力证，只有以优质的产品和服务打动客户，才能让公司更好的生产发展，客户的利益就是我们的利益。在制造业逐步智能化、去人工化的现状条件下，我们的生存发展不仅要靠从零部件质量和价格上取得优势，还得在交货速度、售后服务也占得优势。而我们的每一项工作都会直接或间接影响产品的质量，这就需要我们在每一个环节做好自身的任务，增加环节的管

控，减少问题的发生，从而满足客户需求，我们比别人的问题少、质量好，那我们就比别人卖的多。生意之道，从来都不是用利己的方式达到利己的目的，而是用利他的过程达到利己的目的。

坚持守正创新，坚持自我革新，对标一流企业并参与竞争。一个强大的企业必须在发展中不断提高核心竞争力，而创新是提升核心竞争力的唯一道路，只有自己的才真正属于自己。事务的发展是螺旋式的上升，波浪式的前进，我们万里扬发展道路上也有过低潮，但我们能做到现在这个成绩，靠的就是不断创新。诚然，创新是有风险的，但最大的风险就是不创新的故步自封。作为万里扬的一员，我深刻认识到，只有坚守公司核心的价值观念，不断学习思考、总结归纳，才能不去去芜存菁，将工作和公司今后的发展理念统一。在自身的岗位上，要了解新的产品、新的工艺，清楚自身最大的优势，同时也要关注对手的

发展情况，了解他们的优势，采用更加优秀的做法来面对。

要成为智能制造的重要参与者，使智能制造真正成为万里扬的“强企重器”。我们公司要做好智能制造的基础；有成熟使用的装备体系，有规范的管理手段，有克服困难的思想准备，有长期在技术一线前沿的研究人员，还有兢兢业业的工人队伍。随着新系统的使用，公司内部的信息流通将会被打通，内部的生产运行会更加简单有效，过程也会更加透明。

不忘初心，坚守理念，敢于承担，坚持奋斗。我们正站在时代的风口上，从未怀疑我们奋斗的意识，但我们也得清楚了解分析我们会碰到的困难。蓝图已经绘就，然而只有一步一个脚印，做好本职工作，脚踏实地的进步，才能让我们更上一个台阶。

勇于担当 对标一流 狠抓落实

□工艺工程院副院长 毛建平

董事长在年中战略研讨会上，发表了题为《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话，进一步明确了产品和业务战略规划要求，工艺工程院作为公司工艺工程规划、业务实施和管理部门，我们需要进一步学深悟透践行以客户为中心的核心价值观，将内外部客户不断变化的需求作为我们努力方向，以第一责任人姿态，发扬好担当精神，坚持守正创新，对标一流，完善过程开发流程，制定公司高精尖技术标准；紧盯目标不放松，依靠数字化工具，加快推进智能制造，打造万里扬标杆工厂。

梳理职责，精准服务与担当。当前工艺工程院职责多而杂，重点业务不明确，围绕公司战略定位，重新梳理职责，明确关键核心业务，制定重点工作任务和中期发展规划，支持公司的产品和业务战略落地。牵头公司工艺平台能力建设，在提升工艺工程院自身能力的同时还要组织和培训各工厂工程能力提升。

为支撑公司战略产品开发和外销业务发展，充分调研客户需求，对标行业工艺规划，制定满足客户要求的方案。公司内部产品事业部和各工厂是我们的直接客户，他们反馈的问题就是我们

努力的方向。面对疑难技术问题，工程技术人员要冲锋在前，敢于应战，以超强的专业水平体现应有的技术担当，以第一责任人姿态，发扬好担当精神，并同时对未来业务发展提前开展研究和课题规划。在满足公司产品战略规划的同时，多开展外销业务工程能力提升，重点开展对标学习，工艺预研多元化，过程开发流程化和工厂设计规范化。

守正创新，对标一流，补短板。工欲善其事，必先利其器。工艺工程院担负着各工厂创造价值职责，以及配合零部件销售公司开展外销业务工艺规划职责。合理规划部门组织机构设置，人员编制和岗位职责，建立传帮带培育机制；建立知识库，分享经验；多参与同行学术交流和对标学习，吸取经验；定期开展行业制造水平调研，找差距，补短板；通过引进信息化软件，提升分析能力和工作效率，让工程技术人员把更多精力投入到更有价值工作中去。

践行以客户为中心的核心价值观，首先要具备以客户为中心的能力。围绕公司产品和业务两轮驱动发展战略，对标行业一流，建立一套可以满足内外销业务过程开发流程，强化过程开发流

程执行和项目管理。

狠抓落实，紧盯目标不放松。围绕公司已制定的智能制造战略规划，加快制造转型，快速打造万里扬“未来工厂”；首先做好基础管理改善提升，围绕公司已定的智能制造规划目标，做好TPM、TPS、现场6S管理、全面自动化推进、网络化和信息化实施等，工艺工程院做好装备管理、自动化方案、现场管理和工厂形象设计等标准制定和实施跟踪；其次制造转型管理模式快速推进和落地，一线员工和服务平台人员设置，专业化分工岗位设置和实施；工艺工程院重点做好设备维保能力建设推进和实施；另外，加速引进和培养智能制造方面人才，助力智能制造快速实施和后续优化；最终实现公司制造转型升级，实现高质量发展。

功崇惟志，业广惟勤。公司已吹响了奋进二次创业新征程、开创高质量发展新局面的进军号角，我们要抓住数字化改革和战略业务调整发展机遇，掌握未来发展的主动权。踔厉奋发、笃行不怠，以“咬定青山不放松”的顽强精神，打赢这场硬仗，推进以客户为中心的能力建设，共同见证万里扬的美好明天！

奋楫争先探新路 砥砺前行再出发

□商变事业部蒙沃基地总经理 杨国栋

蒙沃基地主要经营300N.m以下的轻微型柴油机变速器和汽油机变速器。柴油机变速器产品性能稳定，多年来一直占据市场主导地位，但市场容量在不断萎缩。特别近两年受疫情及原材料涨价影响，加之国家倡导新能源等客观因素，蒙沃基地面临严峻考验，要获得持续发展，我认为要做好以下四点：

加快汽车新品开发速度，打造高质量可持续拳头产品。目前，商变规划研发的5GS17、蒙沃基地自主研发5G18升级的5GS20两款产品在成本方面具有较大优势。为了让产品在市场上更具竞争力，蒙沃基地成立项目组重点推进产品开发，在产品试制试验阶段不断自行路试，按照董事长指示的“以客户需求为导向、为客户交付高质量产品和服务”等四项能力建设，掌握终端驾乘人员切身感受，不断优化产品结构性能，力求两款产品一旦上市，便要获得客户的满意认可，继续稳固拓展蒙沃基地在微卡市场的份额。

以质量、客户、市场为主题，扎实推进新业务发展。董事长讲到“制造业战略定位立足国情、立足实际、科学审慎、坚持守正和创新的统一，突出开拓进取。”根据股份公司规划，结合蒙沃基地现有设备和技术力量的实际情况，蒙沃基地正在不断谋划拓展新业务领域。现在已成立新业务项目组主抓业务推进，对技术研发进行细化职责，实行产品经理负责制，严抓质量保证能力，全力以赴推进业务发展。新业务共分成减速机产品、分动箱产品、农业装备产品三大板块。目前，减速机已实现小批量试装，分动箱产品已开发10余款分动箱系列产品，有两款已量产，农业装备是蒙沃基地的强项，现正抓紧市场调研，确定产品型号。以上新业务将为企业利润快速增长提供助力。

开源节流，为效益而工作。蒙沃基地向全体员工发出倡议“为效益而工作”，号召从节省一颗螺丝钉做起，从引导员工开源节流，艰苦奋斗。如

组织开展“淘宝”行动，由基地质量部牵头，设定工作目标，拟定回用激励政策，利用周末休息时间，对市场退回总成、零件等全面“体检”，对所有零件根据利益最大化的原则，检验合格零件优先回用，次之能够满足使用要求的零件组织配件销售，同时推动祸首零件退供方以减少损失。

打造动车组团队，关键时刻齐发力。根据董事长提出的“火车头使命担当，层层传动力，众人划桨开大船”的思想精神，蒙沃基地下一步将着手打造动车组团队，实现企业的高效经营，关键时刻能够齐发力，共促进，在市场大浪淘沙中重拳快速出击，实现企业的再次腾飞。

站在蒙沃基地发展的关键路口，我们有志气、有底气、有能力、有信心，在公司大力支持下，通过蒙沃基地全体员工的艰苦奋斗，奋楫争先，在未来2-3年内，实现蒙沃基地转型成功，为公司和地域经济发展贡献力量！

做好产品质量 加快产品创新 携手共进谋发展

□乘变事业部制造总监兼芜湖基地总经理 袁群星

通过深入学习董事长在战略会议上的讲话，我深刻体会到作为公司“中流砥柱”身上所负的使命与担当，作为乘变事业部制造部的“一把手”要“守土有责、顽强拼搏、接续奋斗”，肩负起二次创业新征程“火车头”的使命担当。

产品质量过得硬。产品的质量就是公司的口碑，而口碑是公司安身立命的根本。一款质量精良的变速器能受到广大客户的好评以及扩大销售范围。如何提升产品质量呢？首先要提高企业全员的质量意识，这是质量保证的关键，管理者确立质量目标，并为全体员工所接受。其次全体员工不断转变思想，强化自身质量意识，通过接受培训教育等方式来提高质量意识和质量控制技能，培养和加强质量管理意识，质量管理是全面、全员、全过程、全方位的，不仅仅是质检的工作，而是要公司上下各部门之间共同参与，共同努力来实现的。再者，每个环节每道工序都要制定详细的质量标准和可控措施，从细节做起，层层把关，把下道工序当作客户来对待，“第一次就

把事情做正确”，把产品质量问题由完工检提前到预防，有堵有疏，把问题消灭在萌芽状态。

产品创新领潮流。创新就是顺应科技潮流，引领企业发展，产品更新迭代愈加倍道而进，在坚持产品质量的基础上，我们要提前做好市场调研，精确把握发展方向。如何实现产品创新呢？提高科技水平，重视人才培养，首要的前提就是要有较高的技术水平和较高素质的工作人员做保障，对产品外观、结构等进行创新设计，注重观念创新、方法创新。明确企业品牌的文化内涵，并进行品牌宣传，发挥品牌效应。同时针对不同客户，生产不同的产品，满足客户的心理需要，同时及时对购买产品的客户进行回访，了解产品的优势和不足，针对客户提出的意见或建议，进行修改。客户作为消费大众，他们的建议更能反映出普通民众的消费意愿，企业根据客户需求，进行产品创新，会更容易得到市场认可，在市场竞争中会更加稳定的向前发展。

携手共进谋发展。凝聚力是公司发展的基

础，只有团结才能实现发展，团结是一个企业无形的，但最有价值的核心竞争力。如何提升公司凝聚力呢？尊重员工人格，营造宽松氛围，加强企业文化建设，使员工对企业产生归属感和亲情感。领导要起到带头作用，身体力行。完善制度，体制保证。采取有效的奖惩制度，激发员工创造、创新。在人际关系方面，加强企业成员之间的沟通。在职业规划方面，为员工提供良好个人发展空间。

发展需要一步一个脚印，脚踏实地干出来，在认真学习董事长讲话的基础上，我将扎实做好以下工作：全力以赴做好带领工作，根据总体要求和部署，以高度负责的态度，提高工作效率，加快推进二次创业和未来五年发展；全力抓好当前的生产经营，提高产品质量，扩大市场份额，保质保量完成今年的各项任务；切实抓好安全生产和综合治理工作，坚持安全稳定高于一切，以安全、稳定为最高标准来促生产发展。

以客户关注为焦点 坚持守正创新

□乘变事业部质量总监 吴天林

今年年中战略研讨会上，董事长的“守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗”重要讲话，对进一步认识公司各项工作取得的重大成就，进一步深刻认识公司工作面临的形势，进一步把握公司当前重点工作的重要性和艰巨性，进一步增强我们工作的使命感和成就感，具有重要的意义。

以客户关注为焦点，始终把满足客户需求不断变化的需求作为我们唯一努力方向。每一个企业都客观存在一个相应的客户群，都提供满足客户要求期望的产品。如果没有客户，企业将无法生存。因此，我们应持续关注、理解客户当前和未来的要求，并在此基础上安排所有的活动以满足客户要求，最终让客户满意，赢得并巩固和扩大客户群。理解客户当前和未来的需求和期望，能够使公司创新性、前瞻性地预测未来客户需要的产品和服务。

满足客户的期望是公司生存的最低要求，要想真正具有竞争力，就必须努力超越客户的期望，使客户喜出望外和心悦诚服。随着市场竞争的日益加剧，常常遭遇竞争危机，我们必须更加仔细倾听客户的声音，不断研究和研究客户的感知，确保客户的期望得到满足，必须努力成为以客户为中心的企业。

守正创新 勇搏未来

□乘变事业部研究院院长 汪邦勇

董事长讲话内容明确了公司发展的战略方向，也为大家清晰指明了工作目标，使人备受鼓舞。近些年，汽车行业进入了一个新时代，产品需求变化给予了我们新挑战，同时也赋予了我们新机会。在新形势面前，我们需要继续坚守“以客户为中心 争做奋斗者”的核心价值观，在持续开拓现有业务的基础上，同步在新的领域里脚踏实地闯出一片属于我们自己的天地。作为乘变研发系统的一名成员，我们应当做到如下两点：

做出好的产品。我们的产品在性能上要与行业前沿进行对标，本着工匠精神深入到产品的每一个细节，从产品的效率、噪音、重量、可靠性等方面出发，对产品进行优化。同时需严控产品开发过程质量，做好开发过程中的每项试验验证，对出现的问题需进行深挖，分析出产生问题的真正原因，从根本上解决开发过程中的各项问题。

产品成本也是研发过程不可忽视的一部分，我们需本着精益控制的思想，从产品的结构设计、零件材料选择的合理性、尺寸工程计算、加工工艺合理选择、标准化、通用化等方面出发，减少不必要的成本浪费，使产品的成本处于最理想的水平。

产品的好坏直接决定产品的成败。价廉物美是每个客户内心期盼，也是我们每一个开发

坚持守正创新，持续改进，加强质量能力建设。我们的产品搭载客户整车销往全球，同时我们正在参与国际汽车公司变速箱项目，在全球经济环境中竞争，产品就必须满足全球质量、设计和价格需要。质量必须从系统视角来考虑，对质量的关注从最初的控制，到后来的保证，再到当前的管理，未来则会更加重视设计的质量。质量将发挥战略而非战术作用，这些影响对我们都意味着巨大挑战，我们必须实行全员质量管理，向经营质量迈进。

质量是动态的管理，为了应对环境的不稳定性、计划的不稳定性以及相关方不断变化的需求和期望，质量管理必须考虑各种动态的要素影响，不断实施改进以适应变化。因此，建立改进管理机制，提升质量能力，不断适应外界环境变化，提高对内、外部风险的预测和反应能力，确保产品质量稳定，让所有的相关方都满意。“逆水行舟，不进则退”，持续改进是我们永恒的追求。

奋进二次创业新征程中，我们要紧紧围绕公司整体部署，立足本职，奋力工作，确保目标顺利实现，不断取得工作上的新进步和新成绩，为推动公司发展再上新台阶作出应有贡献。

人员需要去追求的目标。

“以客户为中心”落到实处。客户是我们营收的来源，我们要为客户送去服务。贴近客户，真正了解客户的需求，客户需求的产品即是我们开发的目标方向。我们要有更及时、更快速、更专业”的质量意识，在客户需要支持时，全力配合其解决对应的困难。

在产品匹配设计时，客户难以解决或不便解决的问题，我们可通过产品的变化配合解决。在与公司产品相关联的非公司产品自身问题分析过程中，我们也可根据客户需求参与其中，为其提供对应的增值服务，帮助其解决对应问题的困扰。端正匹配开发过程中的问题解决态度，紧跟客户一起分析问题解决问题，满足客户的需求，每次问题解决都会赢得客户多一分的尊重与信任。

在当前竞争激烈的市场下，我们需要不断提升服务水平，将“以客户为中心”真正落实到实际工作中，尽力提供客户满意的服务，持续保持良好的服务形象，这样才能得到更多客户的青睐。

宏伟蓝图已绘就，砥砺奋进正当时。二次创业新征程的号角已吹响，需要每个人坚定信念、顽强拼搏，守正创新，勇于承担，尽职尽责，为公司发展贡献出自己一份力量。

坚持以客户为中心 做好行政后勤工作

□公共服务部副主任 刘方军

董事长讲话对公司26年来的成功经验进行总结，我听后备受鼓舞，当下新能源汽车崛起迅速，对传统汽车市场冲击很大，而我们公司业务偏传统多，理应守住强项，推陈出新。对于如何做好行政后勤这项本职工作，我结合工作实际谈几点体会。

行政后勤方面。常言道“兵马未动，粮草先行”，后勤工作的重要性也是可见一斑。董事长指出“要精准识别客户的真正需求”，如果说购买我们的产品的是客户，同样公司内部的服务对象也可以称之为“客户”，只要是客户就是我们的“衣食父母”，我想我们认清了这一点，那么“客户”满不满意自然就成了我们一切工作的出发点。比如说员工反映“食堂今天中午的饭偏硬，吃了胃难受”，不论是食堂的承包方或是食堂管理者接收到这样的信息，都应视为最高指令，立即着手纠正或调整，直至让客户感受到满意！我想我们有这样的态度来对待工作，就是“以客户为中心”理念最好的体现。

内部保卫方面。我常和队员们开玩笑说我们保卫科，好似万里扬的“派出所”，这个比喻虽不十分恰当，但也说明了使命的重要。安保工作围绕“人安全、物管住”的总目标运行，安保的第一要务是人身财产安全，保安员要守好门、守住门，有能力保障不法分子无法进入公司区域内，让员工有满满的安全感；同时，还要看管好公司的物资不能无缘无故从门口流出。第二要务是合法合规管理，当下疫情防控压倒

一切，公司全体员工上下合力、齐抓共管，既要符合政府的防疫要求，也要确保“疫情进不了门”；同时，从严抓好外来人员的管理，做到“非必要、不进场，非进场，须核准”的要求。第三要务是技防设施支持，这一点我们偏弱，对标同行大型企业在技防的使用、管控和效果，我们还有一段路要走。

基建方面。基础设施建设是百年大计，马虎不得，我们始终秉持“质量考究，按期完工、经久耐用”的指导思想，首先是要狠抓质量，隐蔽工程我们设计了管控环节，在下一道工序未实施前，组织实地验收，并留存验收记录（有参验人签字确认）后，再实施下一个环节的施工，如此隐蔽工程的质量才能得到有效管控。再次是工程要“物美价廉”，也不一味地只追求“价廉”，要对比质量参数，制作工艺能满足使用要求的前提下，方可有限度地追求“物美价廉”，这样才能真正实现“经久耐用”的目的。

后勤工作更多的是“杂、烦、琐”，非用心不能见微效。后勤队伍同样需要有扎实的管理基础，能创新借助信息化、数字化管理手段，实现提质增效。俗话说“成也萧何 败也萧何”，做事归根到底是看人，人怎么又取决于理念，我们要始终坚持万里扬统一的价值观念，坚定万里扬的文化自信，对未来前进方向充满信心！正如董事长说的我们每个人都不要妄自菲薄，要有志气有底气的喊出“万里扬能万里扬扬”！

守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗

——主题学习讨论心得体会之四

以创新思维为导向 为万里扬发展添砖加瓦

□工艺工程院副院长兼装备技术部部长 包建林

董事长在公司战略研讨会的重要讲话精准肯定并总结了万里扬多年发展所取得的成绩,也鲜明地指出当前社会及市场环境下面临的一些问题,为我们今后的工作重点指明了方向。

以客户为中心是一句永恒的话题,只有读懂客户不同时段的心理,我们才能提供令其满意的产品与服务。“拼质量、拼成本、拼速度”顺应不同的阶段会有不同的要求,这需要每一位员工摒弃惰性,悉心关注并做好每个细节,适时总结并时常自我否定,才能创造出具有竞争优势的产品。一个人如果满足于过去,整日躺在曾经的功劳簿上不下来,那么很快会被岁月所淘汰。如果说经验代表过去,代表守成,那么创新与突破就象征着未来。“与时俱进”是这个时代先进生产力的特征,这需要广大科技人员奋发图强,顺应时代的号召,以“做到老学到老”的姿态去认真对待工作。

眼前的芯片贸易、俄乌冲突等无时无刻不在诉说“科学技术是第一生产力”,只有掌握核心技术方能真正笑傲江湖。工艺工程院是承上启下的衔接部门,是智能制造革命的排头兵。做为工程技术人员需要熟悉产品、工艺、装备、材料、刀夹具等方方面面,不仅要求会选更要学会合理运用,工作中能将各个要素有机结合,融会贯通,才能发挥各自最大效益,实现企业利益最大化。面对不同的供方或服务对象时,要敢于多学多问,在不断的沟通交流及验证中总结经验,适时形成输出自己的理念并勇于承担责任。作为一名技术工作者,我深深感受到万里扬高层所持开放的格局为我们创造良好的创新工作环境,技术探索的道路上永无止境。工艺工程人员要积极面向未来智能制造的大数据平台,理论联系实际,做好

提供有效理论分析模型及可靠经验数据保障的各项准备,辅佐大数据平台更快更精准地服务于生产。

汽车领域正处在由传统向自动、新能源大变革的时代,这个阶段所存在的风险与机遇比任何时候都更加突出。我们没能完全亲身体验万里扬在创业初期所经历的艰辛与困苦,“二次创业”的理念更指引我们要告别以往,转变意识,拿出创业初期的拼搏精神与勇气,以弱者的姿态去“对标一流”,用实际行动去征服市场,赢得客户。

阳光总在风雨后,机会永远都属于有准备的人。我们将牢记董事长的嘱托,苦练内功,以创新思维为导向,团结凝聚公司内的资源力量,以家的心态为万里扬的发展添砖加瓦。

勇于创新 努力为客户创造价值

□研发总院副院长 潘国扬

年中会议上听取了董事长关于以客户为中心,坚持守正创新,积极培育可持续发展新动能的深刻阐述,对于公司发展特别是应对行业快速变革至关重要。

目前整个汽车行业正在面临巨大变革,尤其是消费需求的变化非常大,新一代消费者对于电动化及智能化的接受度越来越高,正在淡化传统汽车以品牌及固有功能的不断优化作为导向的惯例,汽车正朝着开发满足客户多样化的需求在发展,并且开发迭代速度进一步加快。随着汽车行业的快速发展、整车企业开发模式的快速转变,导致零部件企业也将进行快速调整。

基于这些年产品开发及整车厂对接的经验总结,深刻体会到以客户为中心的内在含义及重要性,特别作为

汽车零部件企业,不光产品性能、质量、成本等产品本身的基本属性要满足客户需求,并且在深层次客户的技术、品牌定位、产品技术差异性需求上也要与客户深度的契合,满足客户的需求,通过深刻了解客户的内在需求,端正公司产品定位,为客户创造价值,做到与客户共生共发展。

处于汽车行业巨变的时代,同样也是整个社会技术发展日新月异的时代,是机遇也是挑战,在以客户为中心的前提下,唯有创新才能适应时代的发展,才能培育公司可持续发展新动能,创新需要在技术上进行突破,也需要在思想上进行突破,如董事长所强调的要下一心坚决贯彻数字化改造,以目标为导向勇于思考勇于探索勇于

创新。

未来公司需要在新的征程上快速稳健的发展,首先必须要全员上下统一思想、齐心协力、严格执行;另外必须要组建公司和行业发展相适应的团队,并且以合适的制度来规范团队,合适的激励制度来激发团队的主动性、创造力、创新力,同时团队发展要有保持前瞻性及梯队布局,当然最重要的是万里扬传统的优良团队作风必须得以发扬保持,让想干事能干事的人都能无所顾忌、心无旁骛地按照公司规划方向放手干活。

通过对年中会议思想的学习、领悟,在今后的工作中,个人必将以上述思路为准绳,积极进取,为公司奋进新征程贡献自己的一份力量。

奋斗不停步 争做二次创业排头兵

□采购公司副总经理 程森

公司年中战略研讨会上,董事长作了题为《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话,要求我们在“制造+储能”双主业发展模式上,将“汽车传动驱动系统”继续做优做强,将“零部件智能制造”高端化、独立市场化。通过认真领悟和深思,我的体会如下:

要树立目标,统一思想,抓落地。在当前公司“二次创业”新征程中,我们每一位采购人的目标一定要明确,要继续发扬“争做奋斗者”的优良作风,摒弃旧的思维模式,努力学习新知识、新理念,拥抱“互联网+”、大数据,包容和重用有能力的新人、外来人才;工作中要迎难而上,发挥个体的主观创造性,做好“市场需求分析,采购能力建设,打造优质供应链体系”;个人要立足于本职岗位,做好工作策划,并按策划实施,抓落地,不能“等、靠、要”,更不能仅仅作为上级领导的“二传手”,最终把项目的失败、工作结果的偏差都归结于上面领导的决策失误。

万里扬采购要继续做细、做强、做大。采购公司作为公司所有物料的采购部门,在供应商寻源、定价、定点、采

购、仓储、物流等方面必须要做细,做细,再做细!采购工作稍有不慎,将带来“质量、成本、交付”等方面问题和巨大损失。我们每一位采购人员将继续将采购公司做强、做大,打造综合的、独立的、开放的供应链平台,既服务于企业内部,还可以市场化,也要争做万里扬二次创业的排头兵。

着眼未来,谋求双赢,做好供应商管理。作为采购人,要想服务好公司内部的生产和新项目开发,关键是做好供应商的管理。供应商的管理工作,不是简单粗暴的管理,而是要“着眼未来,谋求双赢”!

首先我们要选择“适合”的供应商。选择供应商不是越“高大上”越好,一定要追求“适合”;愿意与万里扬共同发展、适合万里扬的供应链体系定位,具有发展潜力。

其次我们要在质量管理、成本管理、产能建设方面给予供应商支持、指导和帮扶,谋求共同发现,实现“双赢”。质量方面不能简单“以罚代管”,要多指导帮扶,要通过智能制造、过程数据互通互享上提升质量和质量预防管理;

成本方面不能简单“降价”,要督促和指导供应商多进行一些管理提升降本、VAVE降本,通过打造“平台化集中采购”等措施降本;产能建设方面要在分析掌握好未来需求和供应商单元产能的情况下合理提出产能建设要求和进行月供货量的合理分配。

要打造好采购能力。采购要想做大做强,采购自身能力建设至关重要。首先必须要有一支精通采购管理、供应商管理、仓储物流管理、供应商成本控制、供应商质量管理等方面人才组成的队伍;其次要将当前有限的人员进行合理安排,能力提升,在薪酬待遇上要部分“精兵强将”倾斜,留住人才;另外还要努力加快采购的“信息化工具”的建设提升。

董事长的讲话让我们深受鼓舞、意气风发。作为一名在万里扬工龄接近15年的老员工,我将继续坚定万里扬“四个自信”,牢记万里扬“愿景使命”,带领好团队,继续拼搏进取,拥抱好万里扬此次的变革,在万里扬“二次创业”新征程上不掉队,勇往直前,争做“火车头”!

以客户为中心 实现二次创业成功

□乘变事业部金华基地总经理 周大山

董事长的讲话教导我们要学深悟透践行以客户为中心的核心价值观念,始终把满足客户不断变化的需求作为我们唯一努力方向。如何真正落实董事长指示,关键是思想和行动真正发生变化,在实际工作中进行贯彻。

对待外部客户如何做到以客户为中心。随着时代的发展,客户的要求越来越明确,越来越细化,标准越来越高,但有时候我们总站在自己的角度想问题,自己今天比昨天进步了,就有点自我满足了,可不知道客户要求是站在全行业的角度进行衡量,在相同的价格下寻求全行业最好的服务和产品。抱有这样的想法就不能真正做到以

客户为中心,也无法使客户满意。失去了客户的满意,我们所有工作就失去了价值,所以今后工作必须以客户满意作为唯一的衡量标准,不能站在自己的角度上自我满足。

对待内部客户如何做到以客户为中心。内部客户不满意,就更不可能使外部客户满意。我们的内部客户主要是销售、项目组 and 员工。要把内部客户当做真正的外部客户同等看待,不要有内外部客户之分。有时在面对内部客户时,总有自己的想法,甚至懈怠,容易给自己找借口,以客户为中心,客户是上帝的声音就不知不觉得小

了、弱了。在以后的工作要杜绝这种要不得的思想。

没有满意的员工,就没有满意的客户。乘变事业部金华基地在上半对员工的作息时间进行调整,在保证有效工作时间的同时,产出不减少的情况,增加了员工的休息时间,提高了员工满意度,实现了企业和员工的双赢。

一个真正实现了以客户为中心,始终把满足客户不断变化需求作为唯一努力方向的万里扬,一定会在二次创业中再创辉煌!

奋进二次创业新征程

□商变事业部轻卡产品线制造总监 石远见

奋进二次创业新征程,开创守正创新新局面的进军号角已吹响。作为一名万里扬人,必须紧跟公司步伐,从自身出发,脚踏实地,克难攻坚,勇于践行。

思想引领。新目标新征程,我们要有志气、有底气,从心底里喊出来“万里扬能万里扬行”,这是认知,这是态度,我们有勇气有能力打赢二次创业攻坚战,这是信心和决心。思想上的统一是第一要位的,我们要在主观上摒弃旧的工作方式和习惯,去认知和领悟新的思想和观念,挑战自我,未雨绸缪。

公司推进智能制造大平台的伟大工程,推进工厂自动化建设,运用数字化工具来管理运营,要求各工厂要迅速有效推进工厂服务平台的建设,打造一支技术过硬、素质优良的维保团队,为未来工厂建设打下坚实基础。作为一名工厂的管理者,必须深刻领悟其必要性及重要性,只有思想上认同了,我们才能在行动上去践行。

积极行动。奋进二次创业新征程,思想上统一是基

础。但凭这远远不够,我们要把一切想法付诸于实际行动,要努力开拓践行。作为一名管理者,我们要沉下心来,学习进取。面对实际,分析困难问题,努力寻求解决的方法。以空杯的心态去学习,去汲取,挤时间给自己“增高”和“充电”。

首先做好团队建设。干好事、干实事,团队建设至关重要。孤军奋战是无法打赢攻坚战的,唯有打造一支好的团队才能保证战斗力。奋进二次创业新征程,需要建设一支有战略思维、勇于思考、探索创新的管理技术人才队伍。这支人才队伍重在培养和打造。

其次做到勇于担当负责。作为一个团队的“领头雁”,必须忠诚、敬业、负责。在问题面前,我们没有借口,也不找借口。责任的核心在于责任心,勇于承担责任是管理者的最基本素养。守土有责,不忘初心,带好团队,顽强拼搏,做好“火车头”的使命担当。

追求实效。所有的一切行动,拼搏努力只为达成一个

理想的结果。行动不能永远在路上,攻克一个个目标,才是我们追求的动力及方向。奋进二次创业新征程,我们要把这描绘的蓝图达成。“无论黑猫白猫,抓得到老鼠就是好猫。”无论苦干巧干,出成绩的员工才会受到企业的肯定,做成事是我们的目标。

在行动中我们要有刻不容缓的紧迫感,高效的工作习惯是我们必备的要求。通过找标杆、定标准、树目标,推进管理的持续改进和管理进步;通过工作的层层分解,层层压实,层层传导,细化责任,推进工作的执行力和达成度。过程的实际行动是手段,实际成效达成是目标。唯有紧盯目标,我们才不会偏航。

企业在前行,作为企业的一员,我们凭什么在企业立足?凭赤胆忠心,凭无私奉献,凭业务精熟,凭忍辱负重,凭责任担当。

以客户为中心 守正创新 接续奋斗

□商变事业部重卡产品线营销总监 金立红

在公司今年年中战略会议上,董事长作了题为《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话。讲话进一步明确了万里扬“制造+储能”双主业发展战略、“汽车传动驱动系统+系统零部件”双元扩张模式和“创造价值 成就客户 实业报国 奉献社会”的新时代使命担当,吹响了奋进二次创业新征程、开创高质量发展新局面的进军号角。

满足客户的需求及期望,为客户创造价值。在汽车行业的发展过程中,万里扬作为变速器的零部件公司,为整个汽车行业做出了巨大贡献,减少变速器的贸易逆差,自主品牌崛起,为客户创造价值,体现出万里扬始终以客户为中心的核心价值观念,满足客户的需求及期望。随着汽车产业多元化发展的潮流,传统车企、互联网造车、国外高端品牌的进入,万里扬也迎来二次创业的契机。充分分析理解现阶段及未来客户的需求及期望,客户对变速器及零部件需求到底是什么,唯有悟透客户需求,做到真正捕捉、找准客户的需求定位才能做到的放矢。质量、服务、成本、交期都是客户的基本需求,达到客户的期望值,为客户创造价值,使客户放心、舒心。

对标先进技术,争创行业标杆,多元化持续发展。万里扬发展进程中也曾有过低潮和阵痛,但总能以强大的自我革新能力迸发出求生存、创新奋进的强大力量。确立了“科技引领开放创新,稳定发展汽车传动驱动系统,做强做优做大零部件制造”战略。从创业的跟随者,到现今的引领者,万里扬商用车轻型变速器已达到国内一流水准,成为了行业标杆,乘用车 CVT 自动变速器也已走出国外,参与国际竞争,万里扬当下也朝重卡变速器、新能源驱动、零部件制造等方向多元化发展,通过几年的努力,敢于竞争,争创行业标杆。

守正创新,牢记使命,接续奋斗。在万里扬工作二十多年来,见证整个万里扬的发展过程。万里扬坚守制造业不动摇,积极开发新产品,新市场,创新技术,成为汽车变速器行业知名品牌,牢记万里扬做全球一流零部件供应商的使命。在二次创业新征程中,面对挑战,肩负使命担当,以奋斗者为本,守正创新,不忘初心。万里扬重卡变速器作为当前公司业务发展的重中之重,作为重卡市场营销部门,将始终秉持着全力拼搏,攻坚克难,大力开拓市场的奋斗理念,为万里扬发展贡献力量。

征途漫漫 惟有奋斗

□商变事业部技术总监 魏彦杰

董事长讲话对重卡变速器业务做出重要指示,并对我们“做什么样的产品,我们怎么做”提出了具体要求,指明了工作的方向,下面我结合重卡变速器研发工作,谈几点心得体会。

产品开发要始终践行“以客户为中心”的核心价值观念,始终把满足不断变化的需求作为我们唯一努力的方向。一个企业或者一个业务板块,核心是产品竞争力,是满足和适应用户需求的产品。回顾二十多年来国内重型变速箱市场,准确识别和适应用户的需求才是在激烈的市场竞争环境下取胜的关键和法宝,这就是董事长所讲的“要学深悟透践行以客户为中心理念,悟透客户需求,精准定位客户需求,全面理解客户的真正需求。”这是我们产品打开局面并占领市场的关键所在。

如何精准定位客户需求,全面理解客户的真正需求,董事长也给我们指明了方向:“客户有什么的需求不是用耳朵能听到的,唯有用心才能真正捕捉,找准客户真正的需求和痛点,做到有的放矢。”具体到重卡变速器产品的研发上来,客户的需求不是在办公室里自己想想的,更不是在网上查查资料能得到的,中国的道路运输环境复杂,应用场景众多,不同的主机厂也各自对产品的差异化配置要求。我们精准获取这些需求,就要走进客户身边,融入用户群体,站在客户和用户的角度去不断优化产品解决方案,将客户需求转化为我们的产品特点,才能做到有的放矢的开发产品,去赢得市场认可。也就是董事长讲话中提到的“做到自我批判,改进不足,每天进步,始终以提高客户满意为目标,不断成就客户梦想。”

守正创新,加快重卡变速器产品开发和验证速度。董事长在讲话中指出“强大的自我革新能力迸发出求生存创新奋进的强大力量”是万里扬一次又一次战胜各种挑战的核心力量,在强势进入重卡市场的关键时期,这种求生存创新奋进的强大力量又将带领和支撑我们去应对挑战,赢得挑战。目前国内重卡市场处于自动化转型期,每一次的市场转型和变革都将孕育着新的机遇,董事长在讲话中提出“质量和技术性能要超越对手,”和“跑步舞台中央抢演主角”的明确要求,对于重卡研发和项目团队来讲,接下来的四季度是产品研发的关键时期,要以时不我待的紧迫感,舍我其谁的使命感,奋斗有自我自豪感和自我加压的责任感,以昂扬向上的精神状态,不怕暴露问题,求真务实的工作作风,以清单化、闭环式的工作机制明确各模块责任,快速解决和推进目前产品开发、质量控制、整车标定等方面存在的问题,确保今年年底我们的重卡和中卡集成式 AMT 产品完成产品验证和开发工作,实现公司既定目标。

万里扬能万里扬行,坚持产品开发自信和团队自信。董事长在讲话中指出“万里扬感恩自信、品牌自信和文化自信是万里扬人对自己所选择的发展道路的自觉遵守与坚定,是对未来前进方向的坚定信心,每个人都不要妄自菲薄,要有志气有底气,‘万里扬能万里扬行’这句话要从心底牢牢记住并用力量喊出来。”在前一段时间,重卡变速器研发团队在集中学习董事长讲话时,“万里扬能万里扬行”在团队内部产生了深深共鸣,诚然,我们目前还面临各种各样的困难,但差距和不足是我们团队知耻后勇奋进的动力,我们在过去两年半的时间里解决了一个又一个的困难,我们的重卡 MT 产品试验验证过一次通过,产品性能优于对手;我们重卡 AMT 产品去年4月份立项开发,目前已经完成产品定型和三高标定,开发进度最快;我们的中卡 AMT 是国内首款集成式中卡 AMT,目前已经完成高温和高原标定;我们的标定团队是国内唯一有自动成功量产经验的团队;我们的产品平台化和模块化的搭建以及产品可延伸性国内领先等,我们将“万里扬能万里扬行”这句话融入我们的精神,成为我们底气和志气的来源,最终我们将以我们的行动来证明。

正视困难,迎接考验,坚定信心,以决战的姿态全力以赴。目前重卡变速器各产品系列的产品处于关键期,MT 类产品陆续推向市场,即将迎来市场大考;重卡 AMT 产品也处于整车标定的瓶颈期,我们的性能还达不到客户要求;重卡新能源类产品开发处于验证和推广期;市场留给我们一定的窗口期,同时也是复杂多变存在诸多的不确定性,但是我们只要按照董事长讲话的要求,以刻不容缓的紧迫感,以决战冲锋的执行力,层层压实压细责任,层层传导动力,以实际行动和实际成效肩负起二次创业新征程“火车头”的使命担当。“我们必将取得最后的胜利,征途漫漫,惟有奋斗;乘风破浪,扬帆远航!

守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗

——主题学习讨论心得体会之五

悟透践行“以客户为中心” 开启新征程

□商变事业部轻卡产品线营销总监 赵建辉

公司年中战略研讨会上,董事长以《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》为主题发表了重要讲话,会议中既明确了万里扬“制造+储能”双主业发展战略、“汽车传动驱动系统+系统零部件”二元扩张模式和“创造价值 成就客户 实业报国 奉献社会”的新时代使命担当,也再次指明了以客户为中心为导向,以客户满意为准则,要始终把满足客户不断变化的需求作为唯一努力的方向。营销人员作为公司与客户交流的纽带,如何悟透践行“以客户为中心”,与大家分享一下自己的心得体会:

说到客户真正需求,首先想到的是马斯洛需求五个层次,最高层次就是自我实现的需要,前几年市场供不应求,客户的需求应该说相对来说简单,产品便宜好用不坏,旺季

及时保供;随着这些年行业竞争加剧,客户的需求已然大幅提升,从客户个人角度来讲,选择我们的产品能够满足使用需求,在其工作业绩上也能锦上添花,从公司层面来讲要能够提升其产品品牌价值,这都需要产品多维度的优势来保证。像近两年市场上对产品性能提升需求尤为明显,围绕这个目标,我们营销第一时间将客户需求、期望值反馈给公司,组织双方技术层面交流,包括试乘试驾,在充分识别客户真正需求后,商变研究院开发了新一代GS产品,在性能明显提升的同时还实现了产品的轻量化,得到了众多客户的认可。后续,我们营销团队围绕事业部做好做精两款GS产品这一方针进行推广布局,确保让所有客户都对GS产品满意。

在践行“以客户为中心”的道路上,我们也在不断总结、反思,当前商用车行业处于历史性变革期,传统燃油车向混动、电动化多元化发展,客户的需求也在快速变化,要想全面理解客户的真正需求,我想必须再往前走几步,必须要知道客户未来的需求是什么?而不仅仅是局限于当前业务,以往我们销售跟客户对接交流的更多是当前市场形势、销量需求变化,对未来的技术发展趋势以了解为主,而没有更进一步向客户未来需要什么产品。

如何悟透践行“以客户为中心”道阻且长,但如果我们坚持不懈地加强“以客户为中心”的四项能力建设,发扬好“三拼”精神,始终以提高客户满意为目标,定能不断成就客户梦想,也一定能助力万里扬开启新的征程。

反求诸己 锲而不舍

□商变事业部轻卡产品线项目总监 施建峰

在公司召开的年中战略研讨会上,董事长一语中的分析了当前动荡竞争激烈的市场上,公司面临的机遇和挑战。一个企业要做做大做强,首先要自己求发展,要在理念上有新提升,思路上有新拓展,目标上有新定位,措施上有新突破,这才会使发展的步子更大,速度更快,水平更高,效果更好。通过认真体会董事长讲话,特别是在“牢记初心使命,全面加强能力建设,凝聚共识接续奋斗”这个方面,我主要有以下感想:

一个团队没有价值观就等于没有灵魂,没有灵魂不叫团队,只有“统一思想,提高认识”才能共同开创未来,而价值观则是团队走向未来的罗盘!公司有“守正创新”的优良传统,有“以客户为中心”的核心价值观和企业文化,对于项目管理部门和新产品开发团队而言,在公司核心价值观的基础上,也要塑造自己特有的、共同的价值观。董事长指出“轻卡手动变速箱等传统产品,要坚持保稳定促发展,发扬敢啃硬骨头、勇打攻坚战的精神,坚决守住并扩大国内市场,大力开拓海外市场,做大做强产品线。”为了实现这个目标,我觉得事业部项目团队和新产品开发项目组首先要建立“反求诸己锲而不舍”的团队价值观。

“反求诸己”,就是遇到事情首先要从自己身上找原因,而不是先找借口,把责任推给环境、推给同事。在新产品开发项目中,我们常常会不可避免的遇到挫折,面对它,我们不能一味责怪别人,抱怨客观原因,每一位项目组成员都要反过来在自己身上找问题,自我反省,不断自我进化。我们要做到善于反

思,学会自我反省;做到正确反思,树立正确的“反思意识”;做到敢于反思,要有刀刀向内的勇气。通过反思,清晰认知事态,以提升项目团队的凝聚力和战斗力。

“锲而不舍”,成功的道路上需要有决心、勤奋、刻苦。在新产品开发过程中和SOP上市之前,肯定不可能一帆风顺,无论遇到什么困难和问题,我们都要咬紧牙关,尽自己最大努力,勇敢战斗,拼尽全力!做新产品开发项目,就是要有这样的精神,锲而不舍,坚持不懈,克服一切障碍,努力向前。

我们相信,在以董事长为首的公司领导团队的带领下,经过全体员工的不懈努力和长期奋斗,公司一定会持续健康发展,这也是我们所有万里扬人的共同理想,是我们坚持不懈奋斗的源泉和动力。

一切以客户为中心 坚持三个自信

□商变事业部重卡产品线制造总监 云泽强

面对全球社会经济发展的新局面,处在第四次工业革命的大门徐徐开启的关键时期,董事长《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的讲话为我们明确了方向:

大力推进智能制造。首先必须加快转型升级,通过数智化工具与精益生产有机结合,优化资源配置,提高资源利用效率,通过生产过程整体优化,改进技术,理顺物流,杜绝过量生产,消除无效劳动和有效利用资源,降低成本,改善质量,达到最小的投入实现最大产出。重卡变速器工厂紧紧围绕目标,在自动化、数智化方面已经做了明确的规划,力争在2023年完成数字化工厂初期建设,在这股浪潮中力争顶尖,为公司、为客户创造更大的价值。

牢记初心,持续奋斗。我们万里扬企业文化的重要一点是人人争做奋斗者,向善利他,融入团队,先公后私是万里扬倡导的正向品质,成于艰辛,败于安逸。当然企业除了

需要拼搏进取的“奋斗者”,更需要敢于担当、敢于奉献、懂得合作的“奋斗者”。万里扬的愿景自信、品牌自信和文化自信,是万里扬人对自己所选择发展道路的自觉遵守与坚定,是对未来前进方向的坚定信心,万里扬人传递了勇气、志气与底气。

愿景自信,万里扬的发展愿景是立志打造成世界级汽车零部件企业。全球一流不仅指规模和效益,还包括一流的技术与人才,一流的企业形象和责任担当,坚持愿景自信就坚定了我们每个人为之奋斗的决心。

品牌自信,毋庸置疑,好的品牌就是企业的无形资产,为企业会带来巨大效益。当今社会随着经济条件的不断进步,人们的消费观念也逐步从经济转为追求质量及服务。坚持品牌自信,就是要相信我们的品牌会成为大家所喜好的、自主乐于选择的品牌,即一提到变速器产品,就能想到我们万里扬,能

放心选购我们万里扬产品。那如何形成这种品牌效应,实现我们的品牌自信?那就要加强我们的产品质量及服务,通过好的质量及服务形成好的口碑从而形成我们的品牌。

文化自信,企业在发展过程中都会形成具有自身特色的企业文化,我们每个人都应该有奋斗的意识,我们要学习工匠精神,不管是哪个岗位的人,只有在自己岗位上不安于现状积极探索,才能将自己的工作做到精益求精。文化自信是我们万里扬发展的内在动力。

以客户为中心,以应变万变。变是唯一不变的,善变才会赢,爱拼才会赢。客户是上帝,一切经营活动以客户为中心,以客户满意为准则,要始终把满足客户不断变化的需求作为唯一努力的方向,坚持以客户为中心,快速响应客户需求,持续为客户创造长期价值进而成就客户。

勇担重任 再创新辉煌

□齿轮一工厂 侯大师

在学习了董事长年中战略重要讲话后,我被公司未来蓝图震撼,内心更是备受鼓舞,深感装备技术质量队伍身负公司未来发展之重担。如董事长所说,在当今百年未有之大变局、制造业变革创新之际,作为服务平台装备技术质量队伍一员,要以怎样强大的自我革新能力迸发出创新奋进的强大力量,需要每位员工认真的思考和领悟。经过这段时间对年中战略重要讲话的思考,我分享一下自己的心得体会。

明确客户,精准服务。怎么样才算是明确了客户,精准了服务,不同的职责承担着不同的责任。从装备维护服务的角度看,要做到深入了解,认真维护,一丝不苟,保质保量为生产人员交出稳定运转装备;从工艺技术的角度看,要做到为生产人员正确标定尺寸、配置准确的装备,调整合理的程序,持续优化先进工艺;从质量服务的角度看,要做到按体系要求交付合格的产品,不断提升指标,不断改进优化。如何做到精准服务我们的客户,源于对客户需求的理解、务实的工作基础、认真的工作态度、对自我不足的

时刻改进要求、对未来更深入对客户精准服

务孜孜追求。

联合开发,精益求精。近几年齿轮轴在外销市场拓展过程中有了一定的总结经验,装备技术质量工作中感触较多,尤其是从工艺开发的角度体现的更加明显。拓展业务中的农装领域的齿轮轴市场需求品种较多,有一定近似性却又参差有别,市场通用性不足,装机效果不理想,机加制造可批量品种份有限。同整机设计者交流中,我有两点感触较深,第一,客户在初设计过程中对机加制造过程的考虑不充分,未能进行有效的机加制造沟通,致使设计结构在加工中受限或需要高消耗制造工艺。从零件制造成本开始,整机的成本竞争性优势不强,市场销售份额受到制约,不利于形成批量和规模化生产。第二,不同客户设计人员有一定的视野局限性,尤其是在产品改型优化过程中,未能捕捉到行业的先进设计,成熟的精益制造水平未得到充分发挥利用,整机性能也得不到显著提高。综合上述,齿轮轴制造在外销拓展过程中需保持良好沟通协作,目前部分外销客户所开发产品已初步取得精益制造的红利,整机方和制造者之间的联合开发,

在市场竞争中已逐步脱颖而出,为进一步大力拓展外销业务创造了有利的竞争之势。

数字化平台 梯队锤炼。数字化平台的建设需要先进的装备技术,需要长期在行业前沿探索的实践经验,需要良好的管控体系和成本优势。目前,自动化建设基础已逐步夯实,大家需充分做好迎接问题和挑战的思想准备,装备技术质量服务平台建设已迅速开展,装备管理、工艺工程管理、智能制造管理、质量管理进入实际运作模式阶段。在实际运作过程中,要围绕公司指示要求,对梯队人员进行培养。在近年服务平台建设过程中,梯队建设的准备起到了一定的良好基础效果,梯队队伍工作两年至三年的新人人才开始崭露头角,为前进步伐注入了青春动力和蓬勃朝气。在接下的工作中还需持续打造和锤炼,争取迅速形成一支技能过硬、素质优良的装备技术质量服务队伍,为进一步的未来拓展建设夯实人才基础,早日成为一支勇担重任、敢于接续奋斗并能再创佳绩的人才队伍。

鲜衣怒马少年时 不负韶华行且知

□同步器工厂 夏有平

董事长讲话每一字每一句都在向我们传递着企业的发展方向及对未来的展望。万里扬作为国内变速器制造知名企业,始终肩负着民族企业的责任和使命。而在行业竞争日益激烈的今天,每个万里扬人也同样要有危机感和紧迫感,更要有与时俱进的思想。

坚持守正创新。兼容并蓄,博学笃行,是每一个用行动丰富自己的万里扬人毕生的追求。今年7月份,董事长提出要全面推进生产管理模式的转变,打破传统的生产管理模式。此时此刻全体万里扬人要拿出“少年何妨梦摘星,敢挽桑弓射玉衡”的决心,摸索出一套能适应当前公司快速发展的生产管理模式。经过多轮的激烈讨论确定了根据岗位职责的不同划分为两个平台,即服务平台和一线生产平台,同时根据每个平台内岗位所承担的责任划分调整工、技能工、辅助工、物流工等七大类人员。通过一系列的调整,使员工由原先的“全面发展”向“专业人才”转变,确保每一项工作都能做到精益求精,我们都清楚一个人的精力是有限的,一名员工的学习能力也是有限的,通过生产模式的转型让员工全身心投入到一项工作中,只有这样才能够快速提升该领域的技能,才能培养出更多具有工匠精神的员工。一个企业如果能培养出一批行业翘楚,这个企业才是真正武装到了牙齿,才能在行业中立足并脱颖而出。

加快推进智能制造。作为一个2011年入职的员工,我从一名一线操作人员成长为一名基层管理人员,我切身感受到了万里扬的发展速度。经过二十多年的发展,万里扬经历了普通机床、数控挤齿、自动化机床,如今还正向智能化转变,由衷感慨万里扬的高速发展。十年前的我认为数控设备已是巅峰,程序编程自动加工,然而现在出现在我面前的是AGV、MES、全自动装配线等一批批智能化设备。董事长在会上也提出了让智能制造成为“强企利器”,这已经不是一句简单口号了,这需要一个个万里扬人具备不破楼兰终不还的决心。历史的车轮滚滚向前,车轮驶过的地方不会有一棵幸存的小草,此刻加快推进智能制造的推进是我们追赶国内外先进企业所必经的道路。

凝聚共识接续奋斗。吃苦耐劳,一直是万里扬人流淌在血脉里的精神,脚踏实地努力奋斗,才能成就远大梦想。如董事长所说,万里扬二十几年的发展中有过深刻的教训,吃过不少亏,但是我们一直没有忘记自己的梦想。奋斗当归于担当,一起努力,乘风破浪,正是一代又一代勇于担当的万里扬人在前方指引着我们,让我们站在这些巨人的肩膀上再攀高峰。少年不惧岁月长,彼方尚有荣光在。追光而遇,沐光而行,让我们在追梦的路上携手奋进共同出发。

以一往无前的奋斗姿态 向二次创业新征程进军

□商变事业部轻卡变速器工厂 章伟辉

近日在深入学习黄河清董事长《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话后,我深受启发和鼓舞,作为万里扬的一员,我深感肩上的责任重大,同时感受颇多。

以客户需求为中心,发掘内需市场潜力。践行以客户为中心的核心价值,要求我们要全方位、全力以赴快速响应客户需求,时刻铭记为客户提供高性价比的产品与服务。变速器总成装配的工序复杂且精细,一个小小的失误便会导致产品质量不合格,产品无法正常交付、产品成本过高等一系列问题。轻卡工厂直接面对的是各主机厂客户,因此我们要严格把控质量、交付与成本,站好最后一班岗,全方位、全过程实施精品工程,持续锤炼和打造万里扬精品变速器总成,稳定的产品质量和良好的服务,才能使我们的变速器总成受到用户和市场的肯定。

以守正创新为活力,增强核心竞争力。守正创新,包括守正和创新两个方面,即坚守正道、勇于创新。对于工厂而言,“守正”要求巩固和增强现有的规模优势和体系优势;“创新”则要求顺应产业变革大势,把握产业发展规律,提高6GS46、8GS46系列新产品的量产能力。而对于自身而言,“守正创新”则意味着在做好本职工作的前提下要不断创新工作思路,增强解决实际问题的能力,稳步提升制造质量、效益和效率。只有努力在“守正”的基础上“创新”,在“创新”的过程中“守正”,才能不断提升工作质效,开创企业高质量发展新局面。

以精益理念为指导,脚踏实地提升管理。轻卡工

厂通过推进精益生产,持续进行精益改善,以“6+1”计划和“周计划”管理模式为核心,不断优化生产组织管理业务流程。在产品质量、交货期、服务等方面不断提升顾客满意度。在金蝶云星空和计划池这两个智能化数字化的系统帮助下,稳步提升了经营管理能力和水平,实现了质效双升。对于我个人而言,精益化管理理念对我们提出了更高的要求。精益管理不是空中楼阁,而是在我们原有的“严、细、实、恒”良好管理根基之上的精益求精,将精益化管理理念内容内化于心,外化于行。

以初心使命为指引,指引行动之帆奋勇前行。自2012年入职万里扬,十载初心不改,十年砥砺前行。作为生产保障模块的一员,我始终牢记通过对人和现场业务的有序管理,保质保量完成生产任务,持续地推进团队建设和精益生产以达成卓越绩效为使命。在过去的十年里,我以“主人翁”心态促进公司发展,将个人成长与企业成长相结合,以此来实现我的人生价值。在未来,我仍不忘初心,牢记使命与万里扬共同成长!

重任在肩,使命光荣。惟其艰难,方显勇毅。惟其磨砺,始得玉成。万里扬就如一艘大船,在二次创业的新征程上扬帆起航,在前行的道路上我将以最强烈的责任担当、最有效的工作举措、最过硬的实干作风,以时不我待、只争朝夕、未来可期、不负韶华的工作激情,以一往无前的奋斗姿态为推动公司二次创业向前健康发展贡献我的力量!

修炼内功 不断创新 推进自动化进程

□锻造工厂 杨象勇

近日,我与同事们一起认真学习了董事长《守正创新继往开来 不忘初心接续奋斗》的重要讲话。董事长在讲话内容中提到了客户、创新、智能化等关键词,并逐一进行了阐述,为我们后续的工作开展指明了方向,确定了目标。针对董事长的讲话精神,作为一名技术人员,我结合工作谈谈自己的想法和体会。

自动化的实施与稳定使用。从2015年至今,锻造工厂就开始了自动化的使用。从最初的一条线到后续的十几条,在实施过程中工厂解决了输送料过程的翻到问题,也对夹爪进行了专项改进,取得了一些成绩,但生产线的稳定性还需提高。接下来,我们还要从设备保养、模具的快速换模、工艺的优化上进行攻关,尽可能减少待机时间。自动化的推进过程中肯定会遇到很多问题,如我们现在所面临的的模横轧自动化,我们需要齐心协力去攻克,不断推进工厂自动化进程。

提高产品的质量,满足客户需求。以客户为中心,需要我们做到“从客户中来 到客户中去”,不能盲目或者硬塞式的让客户被动接受。随着市场和客户要求越来越高,产品的质量决定了口碑和生产成本。之前,锻件只要做到车出来就好,余量大小、外观质量、尺寸偏差等问题可以忽略或者用余量来填补。而在市场竞争激烈,客户要求严苛的情况下,我们不仅在做到尺寸上符合要求,锻件的外观质量也需让人眼前一亮。这就要求我们要虚心接受客户提出的问题,并积极进行分析改进及关闭,同时也要先客户

一步发现及预防内部存在的问题。

巩固现有的技术基础,不断地创新。同一个产品在不同的厂家可以有不同的加工费用,当工厂可以用低成本做出高质量产品,那就说明工厂拥有超高的工艺,在市场上也就有了优先权,同一个产品,有的工厂做不了,而有的工厂能做,这便是形成了工厂的专利技术,充分说明了工厂的创新性,在市场上更具优势。

目前,锻造工厂生产的基本上都是齿轮类的环零件,我们要做的首先是稳定现有产品品质,将废品率降到最低,其过程不仅需要质量控制手段,也需技术改进。通过对模具、工艺的改变,将人为因素降到最低,其次是锻件的少量加工,降低材料的消耗定额,从而降低成本,如突缘零件的挤深孔工艺验证,通过工艺的改进将孔直接挤出,减少下料重量,再者是提高生产效率,通过技术创新从而优化工厂的生产节拍。锻造行业里有各种各样的锻件,市场需求很大,我们不能停留在环形零件开发,我们要朝着更多元化的产品工艺技术发展。

作为一名技术人员,要多多了解行业的趋势,研究如何用更先进的工艺进行迭代升级,提高产品的质量,并运用自动化、智能化的手段去实施。同时,我们也要练好内功,巩固基础,总结以往的成功经验从而形成一套特有的模式。在万里扬这艘巨轮上,我有信心去迎接将来未知的挑战。

但愿人长久

□乘变事业部芜湖基地 恽玮

有人这样评价一首词，有了它，中华古今写中秋的诗词，弃之都不足惜！就是这一首词，成为千古绝唱：

明月几时有？把酒问青天。不知天上宫阙，今夕是何年。我欲乘风归去，又恐琼楼玉宇，高处不胜寒。起舞弄清影，何似在人间！转朱阁，低绮户，照无眠，不应有恨何事常向别时圆？人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全。但愿人长久，千里共婵娟。

何等的才情，何等的胸襟，何等仙风道骨！谁能用仅仅百十个汉字，穷通得失，俯仰世道变迁，喟叹玉宇流转，厌弃宦海险恶，揭示睿智理念。这个我为之倾倒的人，他姓苏名轼，字子瞻。

中国的历史事实是，愈是超越时代的文人，愈是为时代不相容，苏先生才华盖世，却遭受朝廷排斥，社会贬损，“乌台诗狱”，“元佑党争”，罢黜、囚禁和流放，苏先生厄运不断，他的一生充满艰险。然而尤其让人敬佩的，他愈是在困境中，在沮丧时，他的情思愈加殷切绵延，他的逸怀愈发超然尘世，他的境界愈见澄澈辽远，他愈能写出绝美的诗篇。屡遭贬谪放逐，他却不畏讥讪，笑傲朝廷。在落魄沮丧中，他能有“殷勤昨夜三更雨，又得浮生半日闲”的情趣；在坎坷困顿时，他吟诵出“谁怕？一蓑烟

雨任平生”之句；即入垂暮之年，他还有着“老夫聊发少年狂，左牵黄，右擎苍，锦帽貂裘，千里卷平冈”的雅兴。华夏自古多贤士，但谁人比得我苏先生清雄豪放豁达？自诩“生不愿封万户侯”的李白，还生发“大道如青天，我独不得出”的抱怨，有着“人生在世不称意”之悲叹。诗圣杜甫，也对“古来材大难为用”耿耿于怀，发出“文章憎命达，魑魅喜人过”的愤慨。苏先生处江湖之远，随遇而安，活身自全，苟活的岁月，填写很多旖旎的诗词，一旦受到重用，为官一方，即能多有建树，造福于民。在杭州，今日苏堤，还在为人们受用，一位诗人，为一方土地而尽其才干；一个城市，因他的诗韵而更加妖娆。我能不为这样的文人而倾倒！

自古文人多风流，然文人亦有疾。大诗人元白押妓，名家柳永，还有苏轼挚友黄庭坚好写艳词。苏先生也耽于玩乐，他与和尚谈禅论道，与歌姬结交往来。但是，他从不写艳诗淫词，也从不搞三妻四妾。一曲陈调《念奴娇》，他却填写出大气雄浑的《赤壁怀古》：“大江东去，浪淘尽，千古风流人物……”“刚烈豪放与如水的柔情共生，为人们千年传唱。苏先生不是假道学，在许多诗词中所表达的，有着他与生俱来的对女人的关爱和怜惜。苏先

生一生最钟爱最不能忘情的女人，是他的妻子王弗，这个妖媚贤淑的眉山姑娘，15岁时嫁给苏先生，他们情投意合，情感笃厚，然而不幸的是，王弗26岁时去世。她逝去之后，苏先生夜夜有梦，十个年头过去，他的哀思仍难剪断。那一日，他写了两首铭诸肺腑的小词，郁积凄婉，幽怨奇崛，打动了无数读过它的男人和女人，让他们悄然泪下：

十年生死两茫茫，不思量，自难忘。千里孤坟，无处话凄凉。纵使相逢应不识，尘满面，鬓如霜。

夜来幽梦忽还乡，小轩窗，正梳妆。相顾无言，惟有泪千行。料得年年断肠处，明月夜，短松冈。

生亦收到百般呵护，逝去受到刻骨铭心的相思，大丈夫多情，才是真豪杰，嫁给这样的男人，一个女人是死而无憾，死而无憾了！

日有遐思，深夜有梦。若是早生九百年，抑或会在一次诗会上，或在曲水流觞处，邂逅这位多才多情的男子，纵然他身处逆境，纵然他年岁已老，但他清朗洒脱依旧，羽扇纶巾，鬣须飘扬，祈望他迎着我去钦慕的眼光，举觞相邀，“起舞弄清影，何似在人间”……

在万里扬感受温暖和力量

□齿轮三工厂 伊惠娟

这个“十一”令人难忘，因为金华开发区出现疫情的缘故，工厂开启了封闭生产模式，尽管只有短短一周时间，却让我感受到了万里扬的温暖和力量。

开始当天，公司立即成立物资保供群，在多个部门的努力下，过夜物资、生活用品、日常药品等很快送到了员工手中，确保了留厂员工正常的生活需求，让员工能够安心休息，专心生产。员工们也积极配合，因为封控突

然，住宿条件难免艰苦，但大家都表示理解，没有任何抱怨。

最令我感动的是兄弟单位及党员代表的支援，特殊时期，他们迅速响应，火速集结，逆行而上，来工厂支援生产、后勤等岗位，解决了工厂人员紧缺的燃眉之急。让我感动的还有工厂员工的大局意识，大家以厂为家，每天按照要求做核酸检测、测体温、忙生产。自己的本职工

作完成了，再去其他岗位上帮忙，哪里需要去哪里，与时间赛跑，以缓解人手紧张的局面。

这是一场没有硝烟的战役，他们是父母，是儿女，可在保障万里扬生产经营的关键时刻，他们是一名万里扬人。他们平凡而伟大，朴实而动人，他们用坚强的毅力和坚决的信心守护着深爱的“万里扬大家庭”。

“蔗”里有点甜

□机械制造公司 伊丽艳

某日下午，经过虹戴公路，看到“XX红糖”迎来新一年的“开张”，远远望去，货架上放满了红糖食品。记得没错的话，应该会有红糖酥饼、红糖麻花、红糖核桃仁、红糖年糕、红糖泡泡桶、红糖番薯片、红糖瓜子仁……感觉只要是吃的，都能被红糖浆裹上，成为另一种风味的吃食。赶着开会，只能远远望了一眼，下班时“XX红糖”已打烊，所以不知道今年又有什么样的红糖新奇吃法，等我得闲了去他们满溢甜香的榨糖坊里瞧上一瞧。没有见过榨糖的朋友可以亲自去体验下。

老板特别好客，看到回头客又来光顾，会热情的将

洗干净的红糖放到已熬的汁水浓稠的红糖浆里蘸上一蘸，递到你手里，让你尝一尝什么叫甜上加甜（糖分较高，不可多吃）！

说起甘蔗，也是回忆满满。小时候，家里的红泥地上，爸爸妈妈总会种上一片甘蔗，在那个物质相对较匮乏的年代，一到秋冬季也能享受到一份甘甜。外婆家的甘蔗就更多啦，那里的土质最为适合种甘蔗，每年跟着爸妈要去帮外婆收甘蔗然后呢在地里挖一个大坑，将甘蔗一捆捆藏藏在里面，家里吃完时才取出一捆。从收获到过年后好长一段时间，只要我们去外婆家，外婆会第

一时间喊来大舅舅给我们削甘蔗。不过那时候的品种有点考验人的牙口，大人们习惯叫“棍糖”，你想想，“棍子”得有多硬，但架不住它够甜，还是很受大家欢迎的。

现在地少了，甘蔗也种的少了，有时大姐姐会带着我们一群“小屁孩”去她家的田里挑上几根，大家一人拖两根，在田埂上拉起长长的队伍，迫不及待地要回去尝上一尝。到过年前几天，姨妈定会催姨父给我们送来几捆，其中几根特别粗壮的的红皮甘蔗爸爸会放到门后，说是“站门”，寓意来年的生活能够“节节高”。

砍柴

□齿轮二工厂 鲁开河

每当我看到左手大拇指的疤痕时，就想起小时候随父母一起上山砍柴的点点滴滴。

那一天，我写完作业。母亲让我把镰刀磨一磨，准备上山去砍些柴禾挑回来，以备不时之需。我把镰刀磨好后递给母亲，母亲接过镰刀，用手放在刀口搓了搓说：“刀口磨圆了不好用。”只见她右手拿着手柄，左手压在镰刀顶部，在磨刀石上来回推动，又加水来润滑刀口与磨刀石的摩擦，磨好后递给我：“儿子，你看刀口斜面磨成一字形，砍着才锋利，你把镰刀斜口磨成几段横截面，这样镰刀磨不快，砍柴还费劲。”正是应了那句老话：磨刀不误砍柴工。

砍柴也是一个技术活。到了山场里，母亲手把手教我砍柴，让我左手轻抓柴禾，右手拿镰刀稍加用力，离地面稍高一些避免砍到石头之类损坏镰刀口，双脚的距离还要拉开些以免砍到脚。教了一会儿，她到离我不远的地方砍柴去。我在山场边小心翼翼地砍着细小的树枝和杂草，可能左手没抓好，还是心里太紧张，镰刀砍在树条有上弹性，刀口直接弹在我的大拇指上，瞬间鲜血就汩汩流了出来，刀口看着还挺深。父亲看我愣在那里，问我怎么了，我说砍到手了。他放下镰刀朝我这边走来，看了看伤势从口袋里掏出香烟，用烟丝和烟灰敷在流血的地方，又从身上撕下一段布条给我包扎好，然后让我在一

旁休息止血。我也没闲着，顾不上手疼，又窜到树上摘起了山楂果，山里还有柿子树，黄檀树结的果实，不大会儿便收获了一堆，把可以装的袋子都装满了。此时，柴禾也砍好了，父亲母亲挑着沉重的柴禾，我拿着镰刀、提着果子，满载而归。

一晃三十多年过去，生活越来越好，烧柴不做饭的灶膛，被天然气、液化气、电磁炉所取代，自留地山场那块柴禾已经长得不能再茂盛了，原来的小树也已经长成大树。放下镰刀几十年，但左手上的疤痕依然还在，砍柴的情景也仿佛就在昨天。

另一种人生

□乘变事业部芜湖基地 柳萍萍

从小到大，我常常会有各种各样的幻想，假如我出生在一个城市的家庭，那我就不不会面对这落后贫穷的农村，不用下地干活，与一群成天玩泥巴的小伙伴为伍；假如我在一所普通的中学读书，那我可能会是品学兼优的尖子生，感受不到重点学校、重点班级带来的压力；假如我选择了更远的地方上大学，那我可能会艳羨大城市繁华而留下，结识许多优秀的朋友，找到一份体面的工作，拿着不知比现在高多少倍的收入……

假如我过着另一种完全不一样的人生，我会比现在幸福吗？我常常想。May be better, may be worse. 我相信在那么多的平行时空里，一定会有假我的另一个我存

在，她也许比我拥有更多的能力、财富、知识等，但可能没有我一路走来收获的真诚、温暖和自由；她是我所有幻想中精彩的模样，也有我所在生活中无法理解的烦恼。因为我们总是活在别人的仰视里，往往忽略了身边离自己最近的幸福。

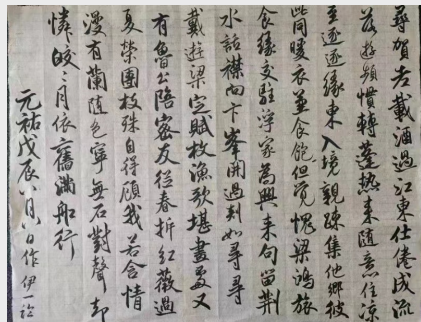
眼前人，当下时，一切就是最好的安排。无论何种人生都会有遗憾，完美本身就是一种遗憾。另一种人生，我或许没有那么平凡却默默支持我的爸爸妈妈，没有那些很少联系却依然记住我的朋友，没有这些年跌跌撞撞从未放弃的那份勇敢热爱……我以前常常慨叹命运的不公，殊不知命运其实就掌握在自己的手中。时间是最公平的

使者，我们一分一秒地走在自己的生活里，酸甜苦辣，悲欢离合，都是冥冥之中自己的选择，即便是陷入绝境，其实也恰恰告诉我们没得选择也是一种选择。每个人的人生都是自己选择的结果。

另一种人生大概就是我们心底里向往的生活吧。我们总在感到痛苦、窘迫、嫉妒等所有不美好状况出现的时候幻想另一种人生，而那正是代表着我们总在追求更好的生活。欲望并不羞耻，努力从不白费，可耻的是空有欲望，可惜的是止步不前。人生所有的经历都不会是没有意义的，无论遗憾与否。那就好好的活着吧，最重要的事情是努力活成自己喜欢的样子，那才是最好的人生。



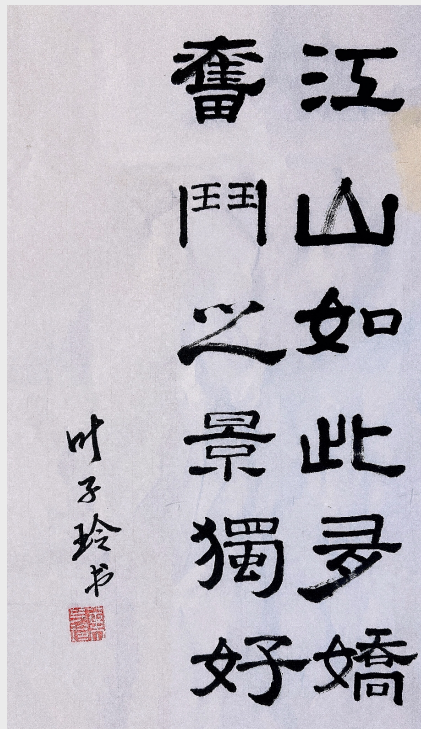
杭州总部 吴新峰



齿轮三工厂 伊惠娟父亲伊一



锻造工厂 张珂睿



杭州总部 叶子玲



齿轮二工厂 李姝娟